



Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju
Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company
za 2025 rok

Spis treści

1	ESRS 2 Ujawnienia ogólne.....	3
1.1	Podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju.....	3
1.2	Ład korporacyjny.....	6
1.3	Strategia.....	10
1.4	Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami – badanie podwójnej istotności.....	32
2	Środowisko.....	42
2.1	Zmiana klimatu.....	42
2.2	Zanieczyszczenie.....	51
2.3	Woda i zasoby morskie.....	54
2.4	Bioróżnorodność i ekosystemy.....	56
2.5	Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.....	57
2.6	Taksonomia UE.....	62
3	Społeczeństwo.....	72
3.1	Własne zasoby pracownicze.....	72
3.2	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.....	87
3.3	Dotknięte społeczności.....	90
3.4	Konsumenci i użytkownicy końcowi.....	93
4	Ład korporacyjny.....	94
4.1	Postępowanie w biznesie.....	94

Niniejszy dokument nie stanowi wersji oficjalnej, która jest częścią Sprawozdania Zarządu z Działalności Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok 2025 i była przedmiotem atestacji przez biegłego rewidenta. Dokument ten jest treściowo zgodny z wersją oficjalną. Wersja oficjalna jest dostępna na stronie internetowej Spółki Sanok Rubber Company SA - Raporty i sprawozdania

1 ESRS 2 Ujawnienia ogólne

1.1 Podstawa sporządzenia sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju

[BP-1] Podstawą prawną sporządzenia niniejszego skonsolidowanego sprawozdania zrównoważonego rozwoju za rok bilansowy 2025 Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company jest Ustawa z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości wraz z zapisami wprowadzonymi Ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1863) oraz Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (dalej „ESRS”) wprowadzone rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE)2023/2772.

Zakres konsolidacji

Informacje, dane oraz wskaźniki zaprezentowane w sprawozdaniu odnoszą się do jednostki dominującej Sanok Rubber Company SA (dalej „Jednostka Dominująca”) oraz Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company (dalej „Grupa”), chyba że wskazano inaczej.

Sprawozdanie obejmuje okres sprawozdawczy od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025, zgodny z rokiem bilansowym przyjętym do celów sprawozdawczości finansowej.

Zakres konsolidacji niniejszego sprawozdania zrównoważonego rozwoju pokrywa się z zakresem konsolidacji przyjętym w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok bilansowy 2025 i jest częścią Sprawozdania Zarządu z Działalności Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company za rok 2025.

Sanok Rubber Company SA jest Jednostką Dominującą w grupie kapitałowej liczącej 11 spółek zależnych i 1 Grupę kapitałową niższego szczebla, w skład której wchodzi: 1 podmiot dominujący, 4 spółki zależne (w tym jedna spółka zawieszona) oraz jedna spółka stowarzyszona.

Żadna ze spółek zależnych wchodzących w skład Grupy poza Jednostką Dominującą nie jest objęta wymogami sporządzania raportu zrównoważonego rozwoju i nie korzysta z możliwości zwolnienia z tego obowiązku.

Działalność rosyjskiej Spółki Stomil Sanok Wiatka Spółka Akcyjna Typu Zamkniętego została zaniechana, wobec tego sprawozdanie nie zawiera ujawnień dotyczących kwestii zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do tej Spółki.

Poniższe zestawienie przedstawia listę Spółek Zależnych Jednostki Dominującej na dzień 31.12.2025 wraz z informacjami o ich podstawowym przedmiocie działalności.

Lp.	Nazwa Spółki zależnej	% udziałów/ % praw głosu Sanok RC SA	Podstawowy przedmiot działalności
1	Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o. o z siedzibą w Kostrzynie	100%/ 100%	Sprzedaż na rynku wtórnym wyrobów produkowanych przez Sanok RC S.A. oraz sprzedaż części zamiennych, materiałów eksploatacyjnych i maszyn dla rolnictwa. Sprzedaż towarów nie produkowanych przez Sanok RC S.A. za 12 m-cy 2025 roku stanowiła 60,2% sprzedaży Spółki.
2	PHU Stomil East Sp. z o. o. w likwidacji z siedzibą w Sanoku	65,7%/ 79,3%	Spółka w likwidacji. Wykreślenie spółki z KRS nastąpiło 22.01.2026 r.
3	Stomil Sanok Ukraina z siedzibą w Równem (Ukraina)	100%/ 100%	Dystrybucja i sprzedaż na rynku ukraińskim wyrobów pochodzących z produkcji Grupy Sanok RC.
4	Stomil Sanok Wiatka Spółka Akcyjna Typu Zamkniętego z siedzibą w Kirowie (Rosja)	81,1%/ 81,1%	Spółka przeznaczona do sprzedaży – wykazana w sprawozdaniu skonsolidowanym jako działalność zaniechana.
5	Produkcyjno - Handlowe Unitarne Przedsiębiorstwo Stomil Sanok BR z siedzibą w Brześciu (Białoruś)	100%/ 100%	Produkcja wyrobów wytłaczanych do stolarki okiennej oraz produkcja wyrobów formowych do AGD. Sprzedaż realizowana jest przede wszystkim do spółek dystrybucyjnych Sanok RC, a także do klientów bezpośrednich.
6	Colmant Cuvelier RPS S.A.S. z siedzibą w Villers-la-Montagne (Francja)	100%/ 100%	Produkcja i sprzedaż mieszanek gumowych oraz dystrybucja elementów systemów napędów.
7	Stomet Sp. z o.o. z siedzibą w Sanoku	100%/ 100%	Wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń – głównie na zamówienie spółek Grupy. Sprzedaż wyrobów i usług poza Grupę za 12 m-cy 2025r stanowiła 21,4% sprzedaży Spółki
8	Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. z siedzibą w Rymanowie Zdroju	100%/ 100%	Organizowanie i świadczenie usług w zakresie leczenia, sanatorium, rehabilitacji, wypoczynku, rekreacji, turystyki, hotelarstwa i gastronomii.
9	Draftex Automotive GmbH, Grefrath (Niemcy)	100%/ 100%	Produkcja i sprzedaż uszczelnień karoserii dla sektora samochodów premium na rynku niemieckim. Spółka posiada udziały (14,5%) w spółce produkcyjnej Qingdao Masters of Rubber and Plastics Co. Ltd (QMRP) z siedzibą w Jiaozhou City (Chiny).
10	SMX Rubber Company S.A. de C.V	99%/99%	Spółka SMX została utworzona jako odrębny podmiot prawny, docelowo realizujący bezpośrednią sprzedaż do klientów ulokowanych w Meksyku. Spółka SMX pozostaje spółką zależną o minimalnym zakresie działania i z minimalnymi zasobami celem optymalizacji kosztów związanych z rozwojem Grupy Sanok RC Pozostałe 1% udziałów w posiadaniu spółki „Stomet” Sp. z o.o.
11	BSP Bracket System Polska z siedzibą w Warszawie	54,26%/54,26%	BSP Bracket System jest firmą o charakterze produkcyjno-handlowym, działającą w segmencie infrastruktury (non-automotive), zajmującą się kompleksowo zagadnieniami dotyczącymi elewacji wentylowanych oraz techniki zamocowań.
12	Teknikum Group Ltd Finlandia z siedzibą w Sastamala – Podmiot dominujący w Grupie Teknikum	70%/70%*	Spółka dominująca w Grupie Teknikum. Spółka świadczy usługi wspólne na spółek w Grupie Teknikum (administracja, finanse, marketing, HR, IT)
12a	Teknikum Oy (Ltd) z siedzibą w Sastamala Finlandia	70%/70%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Posiada 3 zakłady produkcyjne w Sastamala i 1 w Kerava. Produkcja spółki obejmuje; węże przemysłowe, wyroby formowane, wyroby poliuretanowe, powłoki gumowe, wyroby z tworzyw sztucznych oraz mieszanki gumowe. Sprzedaje głównie na

			rynku fińskim. Spółka posiada 100% udziałów w Teknikum North America Ltd – działalność spółki jest zawieszona.
12b	Teknikum Kft z siedzibą w Jászládány, Węgry	70%/70%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Produkcja spółki obejmuje wyroby z tworzyw sztucznych oraz wyroby piankowe.
12c	Teknikum GmbH z siedzibą w Mülheim, Niemcy	70%/70%	Spółka zależna od Teknikum Group Ltd. Spółka handlowa zajmująca się sprzedażą, obsługą klienta oraz dystrybucją wyrobów produkowanych przez Teknikum Oy (Ltd) na terenie Europy.
12d	Sammaliston Sauna Oy z siedzibą w Noki, Finlandia	23,1%/23,1%	Spółka stowarzyszona prowadzi sauny rekreacyjne, które są okazjonalnie wykorzystywane przez pracowników, klientów i udziałowców Grupy Teknikum.

Informacje kontekstowe

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju obejmuje kontekst łańcucha wartości wyższego i niższego szczebla dla Grupy wraz z informacjami dotyczącymi emisji gazów cieplarnianych dla istotnych kategorii zakresu 3.

W ramach ujawnień dotyczących poszczególnych zakresów tematycznych ESRS przedstawiono również informacje dotyczące przyjętych założeń, metod oszacowań oraz źródeł niepewności w odniesieniu do łańcucha wartości.

Grupa nie zidentyfikowała potrzeby ujawnienia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji dla potrzeb niniejszego sprawozdania i nie korzysta ze zwolnienia w tym zakresie zgodnie z ESRS 1 sekcja 7.7.

Nie zidentyfikowano potrzeby ujawnień informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji. W związku z tym nie skorzystano z opcji pominięcia zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

[BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Szacowanie łańcucha wartości

Informacje, dane, wskaźniki oraz stwierdzenia zawarte w niniejszym raporcie odnoszą się do Jednostki Dominującej oraz Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company.

Ze względu na ograniczoną dostępność danych pierwotnych dotyczących śladu węglowego pozyskiwanych od dostawców, w istotnym zakresie zastosowano wskaźniki emisyjne pochodzące z bazy danych Ecoinvent (ecoquery, wersja 3.11), a także w mniejszym stopniu z baz danych DEFRA, ADEME, BEIS, EPA oraz EXIOBASE. Dane te zostały wykorzystane jako źródło do szacowania emisji w tych kategoriach zakresu 3, dla których nie było możliwe pozyskanie kompletnych i wiarygodnych danych pierwotnych. Pomimo napotkanych trudności w pozyskiwaniu danych pierwotnych od dostawców, w analizowanym okresie zwiększyła się ilość danych pozyskanych bezpośrednio od dostawców osiągając w 2025 roku 15,49% całkowitych emisji w kategorii 1 (w 2024 – 8,55%). W celu dalszego zwiększenia udziału danych pierwotnych od dostawców w obliczeniach śladu węglowego Grupy w 2026 roku planowane jest wprowadzenie wymogu obliczania i przekazywania przez dostawców danych dotyczących śladu węglowego w procesie kwalifikacji nowych dostawców oraz uwzględnienie tego elementu jako jednego z kryteriów okresowej oceny i audytów dostawców.

Informacje obarczone wysokim poziomem niepewności pomiaru zostały ujawnione wraz z miernikami i wskaźnikami, dla których taka niepewność występuje. Niepewność pomiaru wynika z zależności od przyszłych zdarzeń zwłaszcza w perspektywie średnio- i długoterminowej oraz z braku dostępności do danych wysokiej jakości pochodzących z łańcucha wartości.

Zmiany w przygotowywaniu lub prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju

Grupa w 2025 roku dokonała zmian w przygotowaniu i prezentacji informacji w odniesieniu do roku 2024. Zakres zmian oraz przyczyny opisano przy prezentacji poszczególnych mierników w standardach tematycznych.

W uzasadnionych przypadkach zmiany te obejmowały również korekty błędów zidentyfikowanych po publikacji danych za rok 2024. Korekty te zostały wprowadzone zgodnie z wymogami ESRS, z zapewnieniem porównywalności danych oraz odpowiednim przekształceniem danych porównawczych, o ile było to możliwe.

Uwzględnienie przepisów objętych stopniowym wdrożeniem

W zakresie przepisów wdrażanych stopniowo Grupa korzysta ze zwolnień przewidzianych w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 r., zmieniającym rozporządzenie delegowane (UE) 2023/2772 w odniesieniu do odroczenia daty rozpoczęcia stosowania wymogów dotyczących ujawniania informacji dla niektórych jednostek.

W związku z powyższym Grupa pomija ujawnienia dotyczące przewidywanych skutków finansowych wynikających z wpływów, ryzyk i szans związanych z ujawnieniami odpowiednio w E1-9, E2-6, E3-5, E4-6, E5-6.

1.2 Ład korporacyjny

[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Organami Jednostki Dominującej są Walne Zgromadzenie, Rada Nadzorcza oraz Zarząd. Zadania i odpowiedzialności organów określa Statut Spółki.

W organach zarządczych i nadzorczych nie zasiadają przedstawiciele pracowników.

RADA NADZORCZA

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej 3-letniej kadencji, liczonej w pełnych latach obrotowych i sprawują stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności oraz prowadzą sprawy Spółki, jak również reprezentują ją w zakresie wynikającym z przepisów prawa, Statutu i Regulaminu Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza ocenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w szczególności za pośrednictwem Komitetu Audytu.

W 2025 roku nastąpiła zmiana składu Rady Nadzorczej - w dniu 16 czerwca 2025 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy powołało następujący skład Rady:

Grzegorz Stulgis	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Marek Łęcki	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Marta Rudnicka	Członek Rady Nadzorczej
Grażyna Sudzińska - Amroziewicz	Członek Rady Nadzorczej
Radosław Leszek Kwaśnicki	Członek Rady Nadzorczej
Szymon Adamczyk	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Rozen	Członek Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej stanowią 2 kobiety (tj. 29%) oraz 5 mężczyzn (tj. 71%).

Wszyscy członkowie Rady Nadzorczej są niezależni (100%), tj. spełniają kryteria niezależności członka rady nadzorczej określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2025 r., poz. 1891).

Organy nadzorcze Spółek Zależnych są powoływane w oparciu o odpowiednie regulacje prawne i Statuty tych Spółek, sprawują stały nadzór nad działalnością Spółek i ich zarządów, prowadzą sprawy Spółek w zakresie przyznanych im kompetencji.

W Spółkach, w których nie funkcjonują rady nadzorcze, ich kompetencje posiadają właściciele i zgromadzenia wspólników.

Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej sprawuje nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności w tym w obszarze zrównoważonego rozwoju i reprezentuje ją zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa postanowieniami Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza sporządza sprawozdanie obejmujące m.in. ocenę sytuacji spółki w ujęciu skonsolidowanym, zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontrolne dotyczące raportowania, stosowanie zasad ładu korporacyjnego, zasadność wydatków ponoszonych na cele związane z CSR i informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej.

KOMITET AUDYTU

Mając na uwadze art. 128 ust. 1 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej powołuje Komitet Audytu Rady Nadzorczej. Na posiedzeniu w dniu 11 lipca 2025 roku Rada Nadzorcza powołała Komitetu Audytu w następującym składzie:

Marek Łęcki	Przewodniczący Komitetu Audytu,
Grażyna Sudzińska - Amroziewicz	Członek Komitetu Audytu,
Szymon Adamczyk	Członek Komitetu Audytu.

ZARZĄD JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Zarząd wykonuje wszelkie uprawnienia w zakresie zarządzania Spółką, z wyjątkiem uprawnień zastrzeżonych przez przepisy prawa lub Statut dla pozostałych organów Spółki. Pracami Zarządu kieruje Prezes Zarządu. Zakres odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu ustalany jest przez Prezesa Zarządu.

Zarząd Jednostki Dominującej został powołany przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 29 maja 2024 r. na okres trzyletniej wspólnej kadencji.

Na dzień 31.12.2025 w skład Zarządu wchodziło 5 mężczyzn (100%).

Skład i podział obowiązków Zarządu, w tym w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem:

Piotr Szamburski – Prezes Zarządu Dyrektor Generalny

- Zarządzanie strategiczne – definiowanie długofalowych celów Spółki, uwzględniających innowacyjne i odpowiedzialne podejście do infrastruktury oraz procesów biznesowych.
- Zarządzanie zasobami ludzkimi – budowanie kultury organizacyjnej sprzyjającej kreatywności i wdrażaniu innowacji.
- Innowacje i doskonalenie zasobów – wdrażanie nowoczesnych metod zarządzania, poszukiwanie efektywnych rozwiązań technologicznych oraz optymalizacja procesów.
- Relacje z interesariuszami – współpraca z inwestorami i akcjonariuszami, dbanie o przejrzystość działań i długoterminową wartość Spółki.
- Odpowiedzialny za biznes infrastruktury (budownictwo) oraz pozostałe sektory produktowe.

Rafał Grzybowski – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Biznesu Motoryzacji i Systemów Przeniesienia Napędu

- Strategiczne zarządzanie zrównoważonym rozwojem – opracowanie, wdrażanie i rozwój strategii zrównoważonego rozwoju, zapewniającej zgodność z globalnymi trendami i regulacjami prawnymi.
- Nadzór nad wpływami i ryzykami związanymi z ESG – identyfikowanie wpływów, ryzyk i szans w obszarze zrównoważonego rozwoju.
- Optymalizacja procesów produkcyjnych – nadzór nad planowaniem produkcji i zarządzaniem zapasami.
- Bezpieczeństwo pracy i ochrona środowiska – wprowadzanie rozwiązań poprawiających BHP oraz ciągłe doskonalenie systemów jakości i zarządzania środowiskowego.
- Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw – optymalizacja procesów zakupowych.
- Odpowiedzialny za biznes motoryzacji (produkty do systemów antywibracyjnych) i przenoszenia napędu Grupy.

Marcin Saramak – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Rozwoju Biznesu i Systemów Informatycznych

- Zarządzanie projektami rozwojowymi – nadzór nad inwestycjami i akwizycjami.
- Optymalizacja procesów zakupowych – zapewnienie efektywnego pozyskiwania dóbr inwestycyjnych.
- Polityka zarządzania zasobami – wdrażanie strategii odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i minimalizacji ich wpływu na środowisko.
- Rozwój systemu informatycznego w Grupie, w tym realizacja projektów wdrożenia systemów zintegrowanych.
- Innowacje i technologie – nadzór nad opracowywaniem, optymalizacją i wdrażaniem nowych materiałów oraz technologii zwiększających konkurencyjność Spółki.
- Odpowiedzialny za biznes produkcji mieszanek gumowych Grupy.

Martijn Merx – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor Transformacji Biznesu

- Nadzór nad działalnością marketingową – realizacja celów strategicznych.
- Optymalizacja kosztów produkcji – restrukturyzacja w sposób minimalizujący wpływ na środowisko oraz wspierający efektywność operacyjną.
- Nadzór nad procesami transformacji i relokacji projektów – odpowiedzialne zarządzanie zasobami.
- Ciągłe doskonalenie procesów i organizacji – wspieranie innowacyjnych rozwiązań.
- Odpowiedzialny za biznes motoryzacji Grupy (produkty systemów uszczelnień karoserii).

Piotr Dołęga - Członek Zarządu – Dyrektor Finansowy

- Zarządzanie finansami i ryzykiem – wspieranie stabilności finansowej Grupy Kapitałowej.
- Opracowanie i realizacja strategii finansowania działalności – uwzględnienie inwestycji w innowacyjne rozwiązania.
- Nadzór nad polityką ubezpieczeniową – ochrona zasobów i minimalizacja ryzyka.
- Formułowanie polityki rachunkowości – zapewnienie przejrzystości finansowej oraz uwzględnienie potrzeb rachunkowości zarządczej.
- Wdrażanie jednolitych standardów księgowych i rachunkowości zarządczej – wspieranie odpowiedzialnego zarządzania zasobami.

- Nadzór nad optymalizacją kosztów mediów energetycznych – zapewnienie dostaw, z naciskiem na efektywność energetyczną i redukcję emisji.

Zarząd zapoznał się i zatwierdził wynik weryfikacji procesu badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju przeprowadzonego w roku 2024 oraz informował Radę Nadzorczą o przebiegu i wynikach poszczególnych etapów przygotowania sprawozdania za rok 2025.

Ryzyka oraz szanse zidentyfikowane w badaniu istotności zostały uwzględnione w macyryzy ryzyk Jednostki Dominującej objętej zintegrowanym systemem zarządzania. Sposób zarządzania ryzykiem opisano w punkcie [GOV-5].

Zarządzanie ryzykiem odbywa się w oparciu o wewnętrzną procedurę Jednostki Dominującej i jest objęte systemem Kontroli wewnętrznej. Szczegóły zarządzania ryzykiem oraz kontroli wewnętrznej opisano w punkcie [GOV-5].

ZESPÓŁ ESG

Działania operacyjne w obszarze zrównoważonego rozwoju w Grupie realizuje Dział Jakości i Ochrony Środowiska Sanok Rubber Company SA, a nadzór nad nimi sprawuje Dyrektor Pionu Jakości i Ochrony Środowiska, podlegający Wiceprezesowi Zarządu Rafałowi Grzybowskiemu. Za przygotowanie sprawozdania zrównoważonego rozwoju odpowiada powołany zespół ESG. Zespół współpracuje z innymi działami Spółki odpowiedzialnymi za obszary związane ze zrównoważonym rozwojem, takie jak kwestie środowiskowe, społeczne oraz zarządzanie działalnością biznesową oraz koordynuje pozyskiwanie danych od spółek zależnych Grupy.

Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem raportowane są przez pracowników Działu Ochrony Środowiska do Dyrektora Jakości i Ochrony Środowiska, a za jego pośrednictwem do Wiceprezesa Zarządu. Dodatkowo te kwestie są omawiane podczas corocznego Przeglądu Zarządzania przez najwyższe kierownictwo Jednostki Dominującej z udziałem Zarządu.

W roku sprawozdawczym Rada Nadzorcza, Zarząd oraz kadra zarządzająca systematycznie rozwijały kompetencje w obszarze sprawozdawczości oraz zarządzania zrównoważonym rozwojem. Działania te obejmowały m.in. udział w dedykowanym szkoleniu zrealizowanym przez firmę GK2, poświęconym zagadnieniom ESG, uczestnictwo w webinarach organizowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych, Polską Grupę Motoryzacyjną, a także analizę artykułów naukowych i publikacji branżowych. Dzięki nabytej wiedzy kadra zarządzająca mogła efektywnie wykorzystywać zdobyte kompetencje, zarówno w doskonaleniu procesu raportowania zrównoważonego rozwoju, jak i we wdrażaniu zasad zrównoważonego rozwoju do bieżącej działalności Grupy.

[GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Zarządzanie obszarem zrównoważonego rozwoju

Kadra zarządzająca i nadzorcza Grupy angażuje się w kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, przykładając szczególną wagę do rozwoju Grupy w tym kierunku.

RADA NADZORCZA

Członkowie Rady Nadzorczej sprawują kompleksowy nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju. Są regularnie informowani o postępach oraz efektach realizacji projektów strategicznych, w tym inicjatyw związanych z ESG. Posiedzenia Rady Nadzorczej zwoływane są stosownie do aktualnych potrzeb oraz liczby spraw wymagających omówienia i podjęcia decyzji. Częstotliwość spotkań jest elastycznie dostosowywana do dynamiki działalności spółki i pilności omawianych tematów, również tych związanych ze zrównoważonym rozwojem.

ZARZĄD

Zarząd Jednostki Dominującej sprawuje stały nadzór nad wdrażaniem i realizacją kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym nad zarządzaniem wpływami, ryzykami i szansami zidentyfikowanymi w badaniu istotności. Zarząd podejmuje decyzje dotyczące polityk, strategii, celów oraz kluczowych wskaźników efektywności. Postępy i status działań są raportowane do Rady Nadzorczej minimum raz do roku oraz w razie potrzeb.

Odpowiedzialnym za kwestie zrównoważonego rozwoju jest Wiceprezes Zarządu Sanok Rubber Company S.A. Rafał Grzybowski.

W ramach bieżących spotkań w 2025 roku zespół ESG wraz z Zarządem Jednostki Dominującej oraz w konsultacji ze spółkami Grupy pracował nad stworzeniem nowej Strategii ESG oraz celów ESG na lata 2026 – 2030. Przeanalizowano IRO zidentyfikowane w trakcie badania podwójnej istotności wykonanego w roku 2024. Wybrano kluczowe kwestie i cele, które zostały ujęte w Strategii ESG. Cele te zostały szczegółowo opisane w punkcie [SBM-1]. Monitorowanie realizacji celów ESG będzie się odbywało w ramach corocznego przeglądu zarządzania w Jednostce Dominującej.

[GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

W 2025 roku Grupa nie uwzględniała zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem przy określaniu wysokości wynagrodzeń ani nie powiązała celów finansowych z założeniami ESG.

[GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	2.1, 2.2, 4.1, 3.2
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	1.3
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	1.3, 1.4
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	2.1, 2.2, 2.5, 4.1
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	2.1, 2.2, 2.5, 4.1

[GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Kwestie związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju są przedmiotem oceny ryzyka oraz kontroli wewnętrznej.

Analiza ryzyka, w tym również w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju, wykonywana jest przez kierownictwo i kluczowych specjalistów Spółki z udziałem Zarządu. Podlega ona również przeglądowi i aktualizacji co najmniej raz w roku oraz każdorazowo po zidentyfikowaniu znaczącej zmiany.

Analiza ryzyka wykonywana jest zgodnie z wymaganiami normy ISO 31000. Kryteria planowania, ustalanie priorytetów oraz sposób rozliczania działań zostały opisane w wewnętrznej procedurze „Analiza ryzyka i działania zapobiegawcze”.

Główne ryzyka zidentyfikowane w odniesieniu do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju to:

- ryzyko przedstawienia błędnych danych w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju – ryzyko ocenione jako średnie,
- podanie nieprawdziwych danych, celowe wprowadzenie w błąd – ryzyko ocenione jako średnie.

W celu ograniczenia powyższych ryzyk wyznaczono kompetentny zespół do raportowania zrównoważonego rozwoju, przeprowadzane są szkolenia i spotkania informacyjne dla osób zaangażowanych w raportowanie, opracowano przewodniki opisujące liczenie śladu węglowego, badanie podwójnej istotności oraz raportowanie taksonomii. Ponadto poprawność raportowania weryfikowana jest podczas kontroli wewnętrznej w ramach wewnętrznych audytów systemu. Kontrole wewnętrzne wykonywane są w oparciu o wewnętrzny regulamin kontroli oraz procedurę Wewnętrznych Audytów Systemu Zarządzania.

Zebranie ujawnień do niniejszego sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy odbywało się z wykorzystaniem dedykowanego narzędzia informatycznego, zapewniającego dwuetapowy proces ich zatwierdzania, zarówno na poziomie spółek zależnych jak i Grupy, a także z użyciem dedykowanych plików excel służących do zbierania danych liczbowych.

W wyniku badania istotności zidentyfikowano ryzyka i szanse odnoszące się do zrównoważonego rozwoju. Ryzyka, szanse oraz sposób zarządzania nimi przedstawiono w tabeli w części SBM-3.

Zarówno analiza ryzyka jak i kontrola wewnętrzna są elementem zintegrowanego systemu zarządzania i są uregulowane w stosowanych procedurach i instrukcjach.

Wyniki analizy ryzyka i kontroli wewnętrznych są elementem corocznego przeglądu zarządzania, realizowanego z udziałem Zarządu.

Ocena ryzyka oraz wyniki kontroli wewnętrznych przedstawiane są minimum raz w roku Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu.

Na podstawie wyników badania podwójnej istotności wykonanego w 2024 roku został przeprowadzony w 2025 roku przegląd i aktualizacja analizy ryzyka Jednostki Dominującej, koordynującej kwestie ESG w Grupie. W analizie ryzyka uwzględniono w szczególności ryzyka środowiskowe związane ze skutkami zmian klimatycznych, wystąpienia awarii środowiskowych, zanieczyszczeń i emisji, w tym wynikające z regulacji prawnych w tym zakresie, ryzyko korupcji oraz ryzyka pracownicze związane z dostępnością odpowiednich zasobów i ryzyka związane z naruszeniami praw człowieka i pracowniczych.

1.3 Strategia

[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

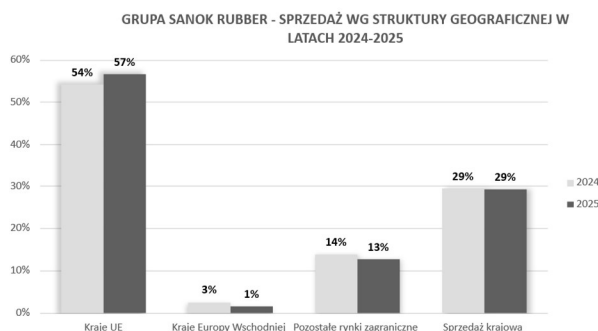
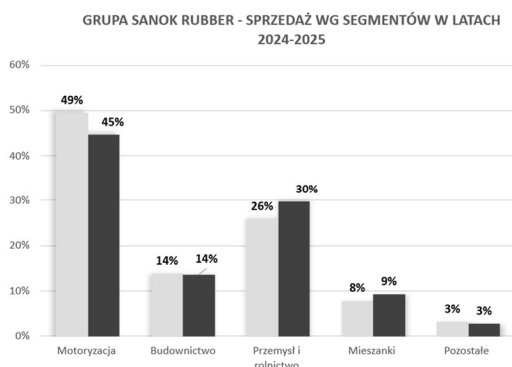
Struktura organizacyjna Grupy została przedstawiona w części 1.1 [BP1].

Według kryterium branż/linii produktowych w Grupie wyodrębnia się pięć zasadniczych segmentów operacyjnych, a w nich linie produktowe:

- segment motoryzacji - wyroby gumowe, gumowo-metalowe, gumowo-tworzywowe oraz wyroby z elastomerów termoplastycznych TPE, stosowane głównie w systemach uszczelnienia karoserii i systemach zawieszenia samochodów oraz zawieszaniach układu wydechowego, a także rezultaty prac rozwojowych, narzędzi i oprzyrządowania z tego obszaru,
- segment budownictwa – systemy uszczelnień stosowane w produkcji stolarki okiennej i drzwiowej (tworzywowej, drewnianej, aluminiowej), w systemach rynnowych i wentylacyjnych oraz uszczelki samoprzylepne stosowanych do uszczelnień w stolarce już zamontowanej oraz podkonstrukcje aluminiowe do fasad wentylowanych,
- segment rolnictwa i przemysłu - pasy klinowe pod marką: Harvest Belts, Garden Belts, Vege Belts, OptimumPro oraz inne akcesoria, a także wyroby dla farmacji - korki do zamykania fiolek szklanych i opakowań tworzywowych z antybiotykami, płynami infuzyjnymi i preparatami krwiopochodnymi oraz tłoczki do strzykawek jednorazowego użytku i wyroby gumowe dla AGD, węże przemysłowe, wyroby formowe z gumy, silikonu i tworzyw sztucznych do zastosowań technicznych oraz rozwiązania do ochrony urządzeń przemysłowych przed zużyciem i korozją,
- segment mieszanek gumowych – produkcja mieszanek gumowych na własne potrzeby produkcyjne oraz sprzedaż mieszanek dla klientów zewnętrznych, w tym producentów wyrobów gumowych,
- segment pozostały – dotyczy sprzedaży pozostałej, która nie jest ujęta w działalności wymienionej w powyższych segmentach, a obejmuje między innymi działalność usługową sanatoryjno-wypoczynkową, a także usługi przemysłowe: wytwarzanie oprzyrządowania do produkcji wyrobów gumowych i tworzywowych oraz wykonywanie remontów maszyn i urządzeń.

Grupa obsługuje następujące segmenty geograficzne:

- rynek krajowy (Polska)
- rynek Unii Europejskiej
- rynek Europy wschodniej
- pozostałe rynki.



Grupa Kapitałowa Sanok Rubber Company				
Sektor motoryzacji	Sektor budownictwa	Sektor mieszanek gumowych	Sektor przemysłu i rolnictwa	Sektor pozostałe
Sanok Rubber Company S.A.	Sanok Rubber Company S.A.	Sanok Rubber Company S.A.	Sanok Rubber Company SA	Stomet Sp. z o.o.
Draftex Automotive GmbH	BSP Bracket System	Colmant Cuvelier RPS	Stomil Sanok Dystrybucja	Świerkowy Zdrój Medical Spa
Colmant Cuvelier RPS	Stomil Sanok BR	Teknikum Group	Teknikum Group	Teknikum Group
SMX Rubber Company	Stomil Sanok Ukraina		Stomil Sanok BR	
			Stomil Sanok Ukraina	

Struktura geograficzna zatrudnienia	2024	2025
Polska	2 415	2 306
pozostałe kraje Unii Europejskiej (Niemcy, Francja, Finlandia, Węgry)	783	743
kraje Europy wschodniej (Ukraina, Białoruś)	62	50

Strategia

Rok 2025 stanowił dla Grupy etap przejściowy pomiędzy realizacją celów określonych w dokumencie „Kierunki strategiczne rozwoju Grupy na lata 2022–2024”, przyjętym uchwałą Zarządu z dnia 14 czerwca 2022 r., a działaniami zmierzającymi do przygotowania nowej strategii.

Obecnie trwają prace nad opracowaniem nowej ogólnej strategii Grupy, w trakcie których przeprowadzono przegląd oraz weryfikację dotychczasowych założeń strategicznych związanych ze zrównoważonym rozwojem. Przegląd ten obejmował: analizę otoczenia rynkowego, zmian regulacyjnych oraz czynników ESG wpływających na długoterminową odporność i konkurencyjność Grupy.

Efektom tych działań było opracowanie nowej strategii ESG, która została formalnie przyjęta przez Zarząd w dniu 7 stycznia 2026 r. i będzie stanowić podstawę działań Grupy w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Poniższa tabela przedstawia cele zrównoważonego rozwoju zdefiniowane w ramach „Kierunków strategicznych rozwoju Grupy na lata 2022–2024”, wraz z informacją o stopniu ich realizacji do końca 2025 r. oraz kierunkach dalszych działań.

ZAKRES WPŁYWU	ZAPLANOWANO	ZREALIZOWANO	DALSZE PLANY
ŚRODOWISKO			
Negatywny wpływ na klimat związany z produkcją wyrobów.	Redukcja śladu węglowego o 30% do roku 2030 w stosunku do roku bazowego 2022 w zakresie 1 i 2 w Jednostce Dominującej zgodnie z przyjętą Polityką Klimatyczną.	Do roku 2025 odnotowano redukcję śladu węglowego o 19% w stosunku do roku bazowego 2022 w Jednostce Dominującej (dotyczy zakresu 1 i 2). W 2025 r. zaktualizowano założenia Polityki Klimatycznej, rozszerzając jej zakres na całą Grupę, przy jednoczesnym zachowaniu dotychczasowego celu redukcji emisji dla Jednostki Dominującej.	Cele klimatyczne zostały ujęte w strategii ESG obowiązującej od 2026 r.
Negatywny wpływ na klimat związany z energią elektryczną.	Zwiększenie udziału OZE w nabywanej energii elektrycznej oraz realizacja projektu własnej farmy fotowoltaicznej.	W 2025 udział odnawialnych źródeł energii w nabywanej energii elektrycznej w porównaniu do roku 2022 zwiększył się o 1,1 % w Jednostce Dominującej. Poziom udziału energii odnawialnej został określony na podstawie miksu	Zwiększanie udziału OZE oraz realizacja projektu instalacji fotowoltaicznej są realizowane jako część celu klimatycznego związanego z ograniczeniem śladu węglowego, bez wyznaczania odrębnego celu ilościowego.

		pozostałościowego publikowanego na stronie Association of Issuing Bodies (AIB). W latach 2022 oraz 2024 poziom ten jest jednakowy, a zmiana wynika z zainstalowanej instalacji fotowoltaicznej, z której uzyskano 51 MWh energii. Rozpoczęto też realizację kolejnego projektu o przewidywanej produkcji energii 590 MWh/rok.	
SPOŁECZEŃSTWO			
Pozytywny wpływ na lokalne społeczności wynikający z prowadzonej działalności.	Zaangażowanie w życie kulturalne i społeczne regionu poprzez wsparcie dla lokalnych projektów, fundacji, organizacji pożytku publicznego, szczególnie w zakresie życia kulturalnego, ochrony zdrowia, pomocy niepełnosprawnym i ubogim oraz inicjatyw sportowych.	Cel jest corocznie realizowany poprzez wsparcie dotychczasowych oraz nowych projektów i inicjatyw dla pożytku społeczności lokalnych. Szczegóły zostały wskazane w sekcji [S-3] niniejszego sprawozdania.	Działania w tym obszarze będą kontynuowane w ramach strategii obowiązującej od 2026 r., która zakłada ich dalszą realizację.
Wpływ na pracowników.	Dbłość o rozwój kompetencji i umiejętności pracowników	Dalsze doskonalenie i rozwój wprowadzonego w 2024 modelu kompetencyjnego. Rozpoczęcie procesu reorganizacji systemu szkoleniowego.	Rozwój programów szkoleniowych w oparciu o zidentyfikowane luki kompetencyjne oraz potrzeby strategiczne organizacji.
ŁAD KORPORACYJNY			
Wpływ na rozwój pracowników w zakresie świadomości i zaangażowania dla zrównoważonego rozwoju.	Grupa będzie prowadzić wzmożoną działalność edukacyjną dla swoich pracowników, której celem będzie zbudowanie wysokiego poziomu świadomości w odniesieniu do aspektów zrównoważonego wzrostu.	Jednostka Dominująca aktywnie angażowała się w edukację pracowników w zakresie ESG, organizując szkolenia i akcje informacyjne. Między innymi przeprowadzono szkolenia dotyczące: Kodeksu Etycznego Postępowania, zapobiegania korupcji, przeciwdziałania mobbingowi, obliczania śladu węglowego, ochrony danych osobowych oraz sprawozdawczości. zrównoważonego rozwoju według standardów ESRS.	Kontynuacja realizacji celu.

Priorytetem Grupy jest posiadanie silnej marki, dzięki której w oparciu o lokalizacje Spółek Grupy Kapitałowej, będzie ona skutecznie i rzetelnie realizować zamówienia klientów w skali globalnej.

Jednym z kluczowych działań w zakresie projektowania i produkcji wyrobów jest planowanie procesów w sposób ograniczający ich negatywny wpływ na środowisko i otoczenie. Działania te realizowane są z zachowaniem najwyższych standardów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony pracowników, co stanowi integralną część kształtowania kultury korporacyjnej.

Grupa dąży do wdrażania innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań, które wspierają efektywność operacyjną oraz zgodność z obowiązującymi regulacjami i najlepszymi praktykami rynkowymi.

Z obliczeń śladu węglowego wynika, że największy wpływ na klimat pod względem emisji CO₂ w kategorii zakupione surowce i towary mają przede wszystkim surowce wykorzystywane do produkcji wyrobów gumowych i gumowo-metalowych, w szczególności: sadza węglowa, oleje i plastyfikatory, kauczuki syntetyczne oraz elementy metalowe. Ponadto produkty, dla których kluczowym surowcem jest kauczuk naturalny, w szczególności odnoszą się do celu odpowiedzialnego pozyskiwania surowców w związku z występowaniem ryzyka wylesiania. W związku z tym Jednostka Dominująca rozpoczęła projekt, który ma na celu zawrót do procesu produkcji odpadów gumowych, a tym samym zmniejszenie zużycia wyżej wymienionych surowców.

Cele i kierunki strategiczne ESG wyznaczone w 2022 roku nie definiowały odrębnych celów dla poszczególnych grup produktowych, segmentów i rynków geograficznych. W ocenie Grupy poszczególne linie produktowe Grupy, segmenty i rynki geograficzne oraz grupy klientów nie wnoszą znaczącej różnicy w odniesieniu do wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju. Wszystkie kluczowe działania wpływają w podobnym stopniu na poziom osiągnięcia wyznaczonych celów dla każdej z grup produktów.

Również w odniesieniu do spełnienia oczekiwań klientów Grupy i wpływu dostawców nie zidentyfikowano znaczących różnic w zakresie kwestii zrównoważonego rozwoju. Klienci Grupy, niezależnie od segmentu produktowego lub regionu geograficznego, w podobny sposób definiują swoje oczekiwania odnośnie kwestii związanych z wpływem na klimat i środowisko, prawa człowieka i zagadnienia etycznego prowadzenia biznesu.

W związku z powyższym w nowej strategii ESG Grupa wyznaczyła jednakowe cele zrównoważonego rozwoju w obszarach środowiskowym, społecznym oraz ładu zarządczego, których realizacja została zaplanowana do 2030 roku w odniesieniu do poziomu bazowego z 2024 roku.

Cele przedstawiono w poniższej tabeli.

OBSZAR	WYZNACZONE CELE NA ROK 2030	DZIAŁANIA
ŚRODOWISKOWY	Redukcja emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 o 21 %	Opisane zostały w Polityce Klimatycznej Grupy Sanok Rubber
	Ambicja - redukcja emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 o 21%.	Opisane zostały w Polityce Klimatycznej Grupy Sanok Rubber
	Redukcja odpadów niepoddanych recyklingowi do 42 %.	Powiązane są z realizacją rozpoczętego projektu dewulkanizacji opisanego szerzej w części E5.
SPOŁECZNY	Zmniejszenie wskaźnika liczby wypadków związanych z pracą na milion przepracowanych godzin o min. 10%	Bieżące promowanie bezpiecznych metod pracy poprzez szkolenia, akcje informacyjne i konkursy dla pracowników. Modernizacja parku maszynowego w celu ograniczenia ryzyk zawodowych. Promowanie systemu zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
	Zwiększenie udziału niedoreprezentowanej płci w wyższej kadrze kierowniczej do co najmniej 28% przy zachowaniu wysokich standardów kompetencyjnych i rozwojowych.	Stosowanie jednolitych kryteriów rekrutacji i awansów pracowników bez względu na płeć.
	Utrzymanie aktywności w obszarze społecznej odpowiedzialności poprzez wsparcie lokalnej społeczności i elastyczne reagowanie na jej potrzeby w ramach zaplanowanych budżetów	Bieżące wsparcie społeczności lokalnej.
ŁADU ZARZĄDCZEGO	100% dostawców materiałów produkcyjnych i inwestycji spełniających wymagania „Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber” (podpisane przez dostawcę zobowiązanie do spełnienia wymagań Kodeksu).	Bieżące pozyskiwanie od dostawców potwierdzeń przyjęcia wymagań Kodeksu.
	Analiza 100% zgłoszeń naruszeń kierowanych do Rzecznika ds. Etyki.	Bieżąca analiza zgłoszeń.

Terminy realizacji poszczególnych działań pozostają na etapie doprecyzowania w ramach dalszych prac wdrożeniowych obejmujących:

- zapoznanie pracowników Grupy ze strategią,
- omówienie niezbędnych działań i sposobu realizacji z kierownictwem Grupy zmierzających do osiągnięcia celów strategicznych – II kwartał 2026 roku.

Przeglądy oraz monitorowanie realizacji celów strategicznych będą wykonywane min. raz w roku, w I kwartale oraz będą przedmiotem przeglądu zarządzania z udziałem najwyższego kierownictwa i Zarządu.

Model biznesowy

Grupa Kapitałowa Sanok Rubber Company jest producentem zdywersyfikowanego portfela produktów, skierowanego do różnych segmentów rynku. Jej podstawową działalność stanowi produkcja części elastomerowych wykorzystywanych m.in. w sektorach motoryzacyjnym, budowlanym, przemysłowym, farmaceutycznym, a od niedawna również zbrojeniowym i kolejowym. Grupa

prowadzi też działalność w zakresie produkcji narzędzi i urządzeń do procesów produkcji gumy, systemów elewacji wentylowanych i zamocowań, a także świadczy usługi sanatoryjno-lecznicze i hotelowe. Model biznesowy Grupy jest oparty o zrównoważony udział segmentu automotive i non-automotive. Grupa realizuje wzrost poprzez rozwój własnej działalności oraz poprzez przejęcia stabilnych aktywów, zgodnych ze strategią Grupy.

Grupa jest dostawcą systemowym (projektowanie i rozwój, produkcja seryjna, obsługa posprzedażowa), a główny materiał produkcyjny (mieszanka gumowa) jest produkowana we własnym zakresie. Grupa współpracuje ze stałą bazą dostawców na zasadzie długoterminowych relacji. Baza klientów jest zdywersyfikowana, nie ma jednostkowych klientów dominujących, a współpraca w większości przypadków jest oparta o długoterminowe umowy na dostawy. Kanały dystrybucji są zróżnicowane: w głównej mierze Grupa dostarcza komponenty bezpośrednio do odbiorców z grupy tzw. OEM lub Tier zlokalizowanych na całym świecie. Nieznaczna część produktów jest sprzedawana na rynku konsumenckim. W większości przypadków produkty są produkowane cyklicznie, nie ma sezonowości.

Model biznesowy Grupy zdeterminowany jest przez podejście procesowe do szeroko rozumianego zarządzania i oparty jest na:

- dywersyfikacji linii produktowych, segmentów i rynków zbytu oraz kanałów dystrybucji,
- dostarczanie rozwiązań systemowych obejmujących projektowanie, rozwój, produkcję seryjną i obsługę posprzedażową,
- produkcję kluczowego materiału dla komponentów elastomerowych we własnym zakresie,
- długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, zarówno z dostawcami jak i klientami, budując partnerskie relacje umożliwiające uzyskanie obopólnych korzyści w perspektywie długoterminowej,
- optymalnym kosztowo wykorzystaniu posiadanych kluczowych zasobów,
- budowaniu wartości dodanej dla akcjonariuszy, klientów, pracowników i pozostałych interesariuszy.

Nakłady inwestycyjne ponoszone przez Grupę są ukierunkowane na dalszą modernizację zaplecza produkcyjnego oraz systematyczne podnoszenie efektywności operacyjnej. Realizowane projekty przyczyniają się do poprawy stabilności procesów, jakości produktów oraz optymalizacji wykorzystania zasobów, poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, przyczyniając się do ograniczenia liczby wypadków oraz poprawy ergonomii stanowisk pracy. Szczególnym przykładem jest zakończona w 2025 roku modernizacja kotłowni, która znacząco zwiększyła efektywność energetyczną, poprawiła bezpieczeństwo infrastruktury technicznej oraz ograniczyła wpływ działalności na środowisko.

Istotnym elementem prowadzonych działań jest również rozpoczęty projekt dewulkanizacji, ukierunkowany na zwiększenie poziomu recyklingu odpadów poprodukcyjnych oraz rozwój gospodarki o obiegu zamkniętym.

Realizowane oraz planowane inwestycje stanowią istotny element budowania długoterminowej wartości Grupy, umożliwiając jej dalszy rozwój, skuteczną adaptację do zmieniających się warunków rynkowych oraz klimatycznych, rosnących oczekiwań interesariuszy, w szczególności w zakresie ograniczania śladu węglowego oferowanych produktów oraz rozwoju rozwiązań opartych na zasadach gospodarki o obiegu zamkniętym. Jednocześnie poprawa efektywności operacyjnej przekłada się na wzrost konkurencyjności przedsiębiorstwa, sprzyja pozyskiwaniu nowych projektów oraz utrzymaniu miejsc pracy.

Dzięki podejmowanym działaniom, Grupa gromadzi informacje o oczekiwaniach klientów, które następnie są przekazywane w dół łańcucha dostaw, wspierając rozwój własnych dostawców. Działania te przynoszą również korzyści społeczności lokalnej, poprzez rozwój i zwiększenie efektywności lokalnych partnerów.

Łańcuch wartości Grupy

Łańcuch wartości Grupy obejmuje obszar działalności własnej każdej ze spółek Grupy oraz łańcuch wartości na wyższym (upstream) i niższym (downstream) szczeblu i został oszacowany na podstawie informacji dostępnych w Grupie.

DZIAŁALNOŚĆ WŁASNA Działalność własna w łańcuchu wartości Grupy obejmuje wszystkie procesy zachodzące w spółkach Grupy, począwszy od bezpośredniego zakupu materiałów, aż po dostawę produktów i usług do klientów oraz zagospodarowanie odpadów powstałych na tym etapie. Łańcuch wartości w tej części obejmuje również wszystkie operacje pomiędzy poszczególnymi spółkami zależnymi Grupy.

UPSTREAM Wyższy szczebel łańcucha wartości Grupy obejmuje wszystkie operacje wykonywane przez dostawców i innych partnerów biznesowych Grupy związane z pozyskiwaniem i produkcją surowców i materiałów, dostawą komponentów i opakowań, a także działania związane z produkcją energii elektrycznej i innych mediów oraz inne usługi niezbędne do prowadzenia własnej działalności.

DOWNSTREAM Niższy szczebel łańcucha wartości obejmuje transport produktów do odbiorców i klientów, dystrybucję zewnętrzną, sprzedaż, uwzględnia również różne typy użytkowników końcowych oraz gospodarowanie odpadami po zakończeniu eksploatacji.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI [GRUPA KAPITAŁOWA SANOK RUBBER COMPANY - działalność produkcyjna, przemysłowa]							
UPSTREAM		DZIAŁANOŚĆ WŁASNA		DOWNSTREAM			
SUROWCE PIERWOTNE		TYPY PRODUKTÓW	BRANŻE	TYPY KLIENTÓW	BRANŻE	KRAJ/REGION	
typy	kraje pochodzenia	<ul style="list-style-type: none"> - systemy uszczelnień karoserii - komponenty gumowo-metalowe do systemów antywibracyjnych - inne wyroby gumowe i tworzywowe stosowane w pojazdach - systemy uszczelnień stolarki okiennej i drzwiowej - systemy uszczelnień modułów fasadowych - uszczelnienia systemów wentylacji budynków - samoprzylepne uszczelki - elementy przenoszenia napędów, w tym pasy klinowe - wyroby gumowe stosowane w sprzęcie gospodarstwa domowego - membrany do naczyń ciśnieniowych - stopery gumowe do fiolek na leki oraz strzykawek - mieszanki gumowe - węże przemysłowe - wyroby z tworzyw sztucznych - powłoki gumowe - wyroby poliuretanowe - wyroby z aluminium 	m.in.: <ul style="list-style-type: none"> - motoryzacja - kolejnictwo - rolnictwo - budownictwo - sprzęty AGD - produkcja maszyn - instalacje grzewcze - farmacja - górnictwo - infrastruktura - transport morski - środki ochrony osobistej 	<ul style="list-style-type: none"> -dystrybutor -tier/poddostwca 1,2..n -OEM -linia montażowa -producenci leków -użytkownik końcowy -indywidualny - osoba fizyczna 	<ul style="list-style-type: none"> - przemysł - rolnictwo - motoryzacja - budownictwo - farmacja 	<ul style="list-style-type: none"> - świat z wyłączeniem krajów objętych sankcjami 	
<ul style="list-style-type: none"> - kauczuk naturalny - napelniacze jasne - oleje naturalne - węgiel kamienny - gaz - bawełna - żywica naturalna 	m.in. Polska, Niemcy, Finlandia, Ukraina, Malezja, Wietnam, Indonezja, Indie, Turcja, Chiny, Kazachstan						
MATERIAŁY PRODUKCYJNE							
typy	kraje pochodzenia						
<ul style="list-style-type: none"> - sadze - plastyfikatory - środki wulkanizujące - kauczuk EPDM - kauczuk SBR - kauczuk BR - inne kauczuki syntetyczne - stal - aluminium - tworzywa - tkaniny przemysłowe - kordy - lakiery 	<ul style="list-style-type: none"> - chemia do powłok - taśmy samoprzylepne - pianki - flok - blacha tytanowo-cynkowa - folia tworzywowa - taśmy drucziana - mieszanki gumowe - kleje 						m.in. Indie, USA, Korea, Włochy, Holandia, Arabia Saudyjska, Brazylia, Japonia, Chiny, Polska, Finlandia, Niemcy, Japonia, Węgry, Turcja, Kanada, Europa
GOTOWE KOMPONENTY							
typy	kraje pochodzenia						
<ul style="list-style-type: none"> - części stalowe - części aluminiowe 	<ul style="list-style-type: none"> - części tworzywowe - śruby, części montażowe 						m.in. Indie, Turcja, Polska, Europa

ŁAŃCUCH WARTOŚCI [GRUPA KAPITAŁOWA SANOK RUBBER COMPANY - działalność produkcyjna, przemysłowa]					
UPSTREAM		DZIAŁAŃNOŚĆ WŁASNA		DOWNSTREAM	
OPAKOWANIA				TYPY UŻYTKOWNIKÓW	KRAJ/REGION
jednorazowe	wielorazowe			<ul style="list-style-type: none"> - osoby fizyczne - firmy - instytucje - laboratoria - jednostki naukowe - OEM - rolnicy - przemysł wydobywczy 	<ul style="list-style-type: none"> - świat z wyłączeniem krajów objętych sankcjami
<ul style="list-style-type: none"> - kartonowe - tworzywowe - drewniane - metalowe 	<ul style="list-style-type: none"> - kartonowe - tworzywowe - metalowe - drewniane 				
ENERGIA ELEKTRYCZNA					
<ul style="list-style-type: none"> - węgiel - OZE (różne źródła) - gaz ziemny 	<ul style="list-style-type: none"> - wiatr - energia fotowoltaiczna - woda 				
INNE MEDIA		RODZAJE USŁUG	BRANŻE	SPOSOBY ZAGOSPODAROWANIA PRODUKTU NA KONIEC CYKLU ŻYCIA <ul style="list-style-type: none"> - składowisko odpadów - recykling 	
<ul style="list-style-type: none"> - gaz ziemny - sprężone powietrze - para wodna - gazy techniczne 	<ul style="list-style-type: none"> - energia cieplna - woda przemysłowo-gospodarcza - ciepła woda użytkowa - woda obiegowo-chłodnicza 	<ul style="list-style-type: none"> - projektowanie wyrobów gotowych - konsultacje techniczne - serwis powłok gumowych - montaż podkonstrukcji elewacyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> - motoryzacja - przemysł - budownictwo 		
PODWYKONAWCY		RODZAJE DZIAŁAŃNOŚCI / PROCESY WEWNĘTRZNE <ul style="list-style-type: none"> - projektowanie wyrobów - zakup surowców - sprzedaż wyrobów - transport - produkcja ciepła - magazynowanie - produkcja wyrobów oparta o przetwórstwo tworzyw sztucznych termoplastycznych i termoutwardzalnych 		<ul style="list-style-type: none"> - procesy administracyjne - zarządzanie zasobami ludzkimi - obsługa procesów finansowych i sprawozdawczych - badania laboratoryjne - utrzymanie budynków - utrzymanie maszyn i urządzeń - utrzymanie infrastruktury IT - sprawozdawczość 	
<ul style="list-style-type: none"> - powłoki galwaniczne - spawanie - wycinanie laserowe - obróbka cieplna - narzędziownie 	<ul style="list-style-type: none"> - laboratoria - produkcja maszyn i urządzeń - produkcja oprzyrządowania - usługi cięcia i gięcia blachy 				
INNE USŁUGI KUPOWANE		ŚRODKI / SPOSOBY TRANSPORTU <ul style="list-style-type: none"> - drogowy - kolejowy - wodny/morski - lotniczy 		<ul style="list-style-type: none"> - drogowy - kolejowy - wodny/morski - lotniczy 	
<ul style="list-style-type: none"> - przeglądy maszyn - serwisy - naprawy - remonty - prace budowlane - przeglądy techniczne - szkolenia - ubezpieczenie 	<ul style="list-style-type: none"> - leasing maszyn - leasing pojazdów - utrzymanie systemów IT - doradztwo i konsulting - opieka medyczna - ochrona - finansowanie 				

Grupa gromadzi zasoby i koncentruje się na ich optymalnym wykorzystaniu na każdym etapie łańcucha wartości. Priorytetem jest odpowiedzialne pozyskiwanie, efektywne zarządzanie oraz długoterminowe zabezpieczanie kluczowych zasobów – ludzkich, surowcowych, technologicznych i finansowych. Celem Grupy jest zapewnienie stabilności operacyjnej, minimalizacja wpływu na środowisko oraz tworzenie trwałej wartości dla wszystkich interesariuszy w ramach całego łańcucha wartości.

KAPITAŁ LUDZKI Grupa zatrudnia wykwalifikowanych pracowników i wspiera ich rozwój poprzez szkolenia i programy rozwoju kompetencji. Tworzy środowisko pracy, które sprzyja zaangażowaniu i rozwojowi zawodowemu, co przekłada się na motywację i satysfakcję zespołu.

ZASOBY SUROWCOWE Grupa koncentruje się na odpowiedzialnym pozyskiwaniu surowców, wybierając dostawców spełniających określone wymagania, zwracając szczególną uwagę na pochodzenie materiałów, ich wpływ na środowisko, jakość produktów. Wymaga od dostawców przyjęcia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług. Monitorowanie zgodności odbywa się poprzez audyty u dostawców, które obejmują kwestie jakościowe, środowiskowe, BHP i bezpieczeństwa informacji. W roku 2026 planowane jest włączenie do zakresu audytów u dostawców kwestii ESG.

ZASOBY TECHNOLOGICZNE Grupa stale doskonali swoje procesy wdrażając nowe ulepszone rozwiązania, które poprawiają efektywność i zmniejszają zużycie energii oraz surowców. Inwestuje w modernizację parku maszynowego oraz wdrażanie nowych innowacyjnych technologii. W Jednostce Dominującej działa Dział Ciągłego Doskonalenia, który odpowiedzialny jest za wdrażanie zasad lean manufacturing.

ZASOBY FINANSOWE Grupa pozyskuje kapitał w różnych formach. Może to odbywać się poprzez emisję akcji lub obligacji, co umożliwiła pozyskanie środków od inwestorów w zamian za udziały w firmie lub zobowiązania do spłaty. Kolejnym źródłem finansowania są kredyty i pożyczki, które Grupa uzyskuje od banków i instytucji finansowych, przeznaczając je na realizację inwestycji. Dodatkowo, Grupa korzysta z dotacji i grantów dostępnych w ramach funduszy unijnych, rządowych oraz branżowych, które wspierają realizację określonych celów.

ZABEZPIECZANIE ZASOBÓW Aby zapewnić stabilność i odporność biznesu Grupa wdraża strategię zarządzania ryzykiem, które obejmują m.in. dywersyfikację dostawców, optymalizację kosztów surowców oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii. Regularnie monitoruje efektywność tych działań, przeprowadzając audyty oraz wdrażając systemy mające na celu minimalizowanie strat. Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami naturalnymi, takimi jak energia i woda, jest priorytetem Grupy. Obecnie realizowane są m.in. projekty związane z własnymi instalacjami fotowoltaicznymi.

[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron

W 2024 roku w Grupie przeprowadzono badanie istotności interesariuszy wyszczególnionych w Księdze Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Badanie opierało się na określeniu siły wpływu interesariuszy na Grupę oraz siły wpływu Grupy na interesariuszy. W wyniku analizy określono interesariuszy istotnych z obu tych perspektyw.

Do określenia siły wpływu Grupy na interesariusza przyjęto kryteria:

- zakresu wpływu,
- dotkliwości skutków wpływu,
- prawdopodobieństwa wystąpienia wpływu.

Do określenia siły wpływu interesariusza na Grupę przyjęto kryteria:

- wpływu na reputację Grupy,
- wpływu na strategię Grupy,
- wpływu na wyniki finansowe Grupy.

Każdy z parametrów miał określoną 3-stopniową skalę, co pozwoliło na standaryzowaną ocenę każdego z interesariuszy. W wyniku przeprowadzonych analiz zidentyfikowano 14 grup interesariuszy istotnych dla Grupy. Oceniono dotychczasowy sposób angażowania oraz określono potrzeby poszerzenia dialogu o dodatkowe formy zaangażowania.

Głos interesariuszy jest uwzględniany poprzez regularny dialog. W roku 2024 wybrani interesariusze (własne zasoby pracownicze, dostawcy, administracja lokalna, spółki zależne) zostali bezpośrednio zaangażowani w proces analizy podwójnej istotności (poprzez badanie ankietowe lub poprzez wypełnienie kwestionariusza badania podwójnej istotności), w szczególności w zakresie identyfikacji pozytywnych i negatywnych skutków działalności Grupy oraz jej relacji biznesowych. W oparciu o wyniki tej analizy, z uwzględnieniem opinii kluczowych stron zainteresowanych, określono priorytetowe zagadnienia w obszarze zrównoważonego rozwoju.

W 2025 roku dialog z interesariuszami został pogłębiony poprzez badania ankietowe przeprowadzone z bankami, firmami ubezpieczeniowymi, inwestorami i lokalną społecznością. Wzięto również udział w spotkaniach bezpośrednich z przedstawicielami banków, a uzyskane informacje potwierdziły zasadność przyjętych założeń.

Grupa planuje dalsze intensyfikowanie oraz pogłębianie dialogu z interesariuszami w kolejnym roku sprawozdawczym.

Przy wyznaczaniu strategicznych celów Grupy na kolejne lata uwzględniono kwestie uznane za istotne z perspektywy interesariuszy, w tym potrzeby oraz oczekiwania zidentyfikowane w badaniu istotności. Proces ten stanowił istotny element prac nad aktualizacją kierunków rozwoju Grupy i zapewnił powiązanie celów strategicznych z kluczowymi obszarami wpływów, ryzyk i szans.

W szczególności w strategii ujęto zagadnienia związane z ograniczaniem emisji gazów cieplarnianych oraz poprawą efektywności środowiskowej, w tym redukcją ilości odpadów niepoddawanych recyklingowi. Uwzględniono również kwestie społeczne, takie jak wsparcie lokalnych społeczności, co sprzyja budowaniu pozytywnych relacji z interesariuszami w otoczeniu działalności Grupy. Ponadto w obszarze ładu korporacyjnego strategia obejmuje zagadnienia związane z przestrzeganiem zasad etycznych, w tym stosowaniem kodeksów etycznych oraz kształtowaniem odpowiedzialnych relacji biznesowych, poprzez konsekwentne podejście do rozpatrywania zgłoszeń dotyczących potencjalnych naruszeń oraz wzmocnienie standardów etycznych obowiązujących w relacjach z dostawcami.

Na podstawie wyżej opisanych działań można oczekiwać, że podejmowane przez Grupę inicjatywy w obszarze środowiskowym, społecznym i ładu korporacyjnego będą miały wpływ na relacje z interesariuszami oraz sposób postrzegania działalności Grupy. Działania te mogą przyczynić się do dalszego wzmocnienia reputacji Grupy, zwiększania jej wiarygodności jako odpowiedzialnego podmiotu gospodarczego, który aktywnie i świadomie dostosowuje swoją działalność do wymogów zrównoważonego rozwoju.

Zarząd otrzymuje informacje na bieżąco w ramach wewnętrznych procedur raportowania i przeglądu zarządzania, w tym także o wyniku badania podwójnej istotności. Członkowie Zarządu uczestniczą również osobiście w procesie komunikacji z wybranymi interesariuszami Grupy. Wnioski są przekazywane i raportowane przez Zarząd do Rady Nadzorczej.

Opis zaangażowania, poruszane tematy oraz cel i wyniki komunikacji zostały przedstawione w tabeli SBM-2.

STRONY ZIANTERESOWANE	DIALOG ZE STRONĄ ZAINTERESOWANĄ		
NAZWA ZIDENTYFIKOWANEJ STRONY ZAINTERESOWANEJ	SPOSÓB KOMUNIKACJI ZE STRONĄ ZAINTERESOWANĄ	PORUSZANE TEMATY I CEL	WYNIK KOMUNIKACJI
DOSTAWCY SUROWCÓW DOSTAWCY OPAKOWAŃ USŁUGODAWCY DOSTAWCY KOMPONENTÓW	Bieżąca komunikacja na poziomie wskazanych osób kontaktowych, samooceny, audyty, raporty z audytów, Specyficzne Wymagania Klienta, umowy, strona internetowa, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy. Bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe.	PORUSZANE TEMATY: Oceny dostawców i ich kwalifikacja. Ustalanie warunków handlowych, terminowe płatności, zawieranie umów. Komunikacja wymagań strategicznych Grupy. Kodeks Etycznego Postępowania. Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców produktów i usług Grupy. CEL: Tworzenie trwałych relacji biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu, jasno sprecyzowanych wymaganiach oraz zasadach uczciwego partnerstwa. Podejmowanie inicjatyw ekologicznych (np. redukcja CO ₂). Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności. Identyfikacja wpływów Grupy na kwestie zrównoważonego rozwoju w łańcuchu wartości ze szczególnym uwzględnieniem wpływów negatywnych. W ślad za tym skuteczne wdrażanie działań łagodzących i prewencyjnych.	Uzyskano odpowiedzi od 32 dostawców Grupy, reprezentujących zarówno duże przedsiębiorstwa, jak i MŚP. Potwierdziły one trafność wcześniej przeprowadzonej analizy wpływów w obszarze zrównoważonego rozwoju. Ponadto, udział dostawców zarówno z rynku krajowego, jak i zagranicznego potwierdza, że kwestie zrównoważonego rozwoju są istotne w całym łańcuchu wartości Grupy, niezależnie od lokalizacji i wielkości dostawcy. Wskazuje to na potrzebę kontynuowania monitorowania oraz dalszej współpracy z dostawcami w zakresie odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Opinie uwzględniono w badaniu podwójnej istotności. Informacje wskazujące na priorytetowe znaczenie redukcji emisji, gospodarki odpadami, a także bezpiecznych warunków pracy oraz etycznego postępowania w biznesie – zostały

			uwzględnione w strategii ESG jako cele do realizacji w latach 2026-2030.
OBECNI KLIENCI	Bieżąca komunikacja na poziomie wskazanych osób kontaktowych, samooceny, audyty, raporty z audytów, Specyficzne Wymagania Klienta, umowy, listy intencyjne, strona internetowa, social media, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy. Pośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez ocenę kwestionariuszy SAQ 5.0 (NQC), uwzględnienie Specyficznych Wymagań Klientów.	PORUSZANE TEMATY: Pozyskanie informacji o specyfikacjach wymagań klientów Grupy, w tym dotyczących zapytań ofertowych na nowe produkty. Wytyczne i wymagania stawiane przez klientów. Kodeks Etycznego Postępowania. Informacje dotyczące trendów rynkowych. CEL: Spełnienie oczekiwań poprzez oferowanie produktów o oczekiwanej jakości spełniających wymagania klientów oraz regulacji prawnych. Wykorzystywanie wyłącznie materiałów spełniających normy bezpieczeństwa. Zapewnienie ciągłości łańcucha dostaw. Realizacja celów klimatycznych (np. poprzez redukcję emisji CO ₂). Zapewnienie kontynuacji biznesu Grupy.	Analiza dokumentacji dostarczonej przez obecnych oraz potencjalnych klientów Grupy potwierdziła, że kwestie zrównoważonego rozwoju odgrywają istotną rolę w relacjach biznesowych i są coraz częściej uwzględniane w wymaganiach odbiorców. Klienci oczekują transparentności, zgodności z wytycznymi ESG oraz dostosowania działań Grupy do standardów zrównoważonego rozwoju. Ponadto, wyniki analizy kwestionariuszy samooceny wskazują, że klienci stosują różne podejścia do oceny swoich dostawców w zakresie ESG, co podkreśla potrzebę systematycznego monitorowania ich wymagań i dostosowywania strategii Grupy do dynamicznie zmieniających się standardów rynkowych.
POTENCJALNI KLIENCI	Publiczne informacje na stronie www, w tym Kodeks Etycznego Postępowania, raporty publiczne, ocena SAQ 5.0 (NQC), sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.	PORUSZANE TEMATY: Pozyskanie informacji o wymaganiach nowych klientów oraz o nowych trendach rynkowych. CEL: Spełnienie oczekiwań poprzez oferowanie produktów o oczekiwanej jakości spełniających wymagania klientów oraz regulacji prawnych. Wykorzystywanie wyłącznie materiałów spełniających normy bezpieczeństwa. Zapewnienie ciągłości łańcucha dostaw. Realizacja celów klimatycznych (np. poprzez redukcję emisji CO ₂). Zapewnienie kontynuacji biznesu Grupy.	Wymagania stawiane przez klientów związane z redukcją śladu węglowego, gospodarką o obiegu zamkniętym oraz etycznym prowadzeniem biznesu zostały uwzględnione w Strategii ESG jako cele do realizacji w latach 2026-2030.
ŚRODOWISKO NATURALNE	Raporty oraz sprawozdania z badania aspektów środowiskowych działalności. Uwzględnienie interesów środowiska naturalnego w badaniu podwójnej istotności poprzez analizy wymagań prawnych w tym zakresie w tym wyników kontroli zewnętrznych (WIOŚ, Urząd Marszałkowski), analizy wyników audytów systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001), analizy projekcji klimatycznych zawartych w ogólnodostępnych bazach wiedzy.	PORUSZANE TEMATY: Identyfikacja wykorzystywanych zasobów, mierzenie, rejestrowanie i raportowanie ich zużycia. Poszukiwania i bieżące wdrażanie metod, które poprawiają efektywność wykorzystania zasobów oraz zapobieganie lub łagodzenie negatywnych wpływów. CEL: Podejmowanie działań służących ochronie oraz zmniejszeniu zużycia zasobów naturalnych. Zwiększenie świadomości pracowników oraz w łańcuchu dostaw.	Oceniono zgodność działań z regulacjami prawnymi na podstawie kontroli instytucji, takich jak WIOŚ i Urząd Marszałkowski, a także przeanalizowano wewnętrzne pomiary aspektów środowiskowych. Audyty zgodne z normą ISO 14001 potwierdziły skuteczność wdrożonych procedur oraz wskazały obszary do doskonalenia. Wnioski potwierdzają efektywność systemu zarządzania środowiskowego oraz konieczność dalszej optymalizacji w celu

			<p>minimalizacji wpływu na środowisko.</p> <p>Redukcja śladu węglowego oraz wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym zostały uwzględnione w Strategii ESG jako cele do realizacji w latach 2026-2030.</p>
KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	<p>Publiczna informacja dostępna na stronie www, w tym Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber, raporty publiczne. Udział w analizie podwójnej istotności poprzez uwzględnienie opartych na analizie wymagań i oczekiwań zgłaszanych przez klientów – bezpośrednie źródło wiedzy o potrzebach rynku.</p>	<p>CEL:</p> <p>Uwzględnienie podstawowych praw i potrzeb konsumentów w zakresie dostępu do informacji oraz bezpieczeństwa produktu.</p> <p>Uwzględnienie wiedzy Grupy oraz specyficznych wymagań bezpośrednich klientów Grupy w szczególności dotyczących zastosowania oraz środowiska i warunków użytkowania produktów.</p>	<p>Grupa, koncentrując się głównie na produkcji komponentów, ma minimalny wpływ na rynek konsumencki. Z tego powodu nie przeprowadzono bezpośrednich badań wśród konsumentów, opierając się na własnej wiedzy oraz wymaganiach klientów B2B. Grupa kładzie nacisk na bezpieczeństwo produktów i zgodność z wymaganiami klientów. Choć udział w rynku konsumenckim jest niewielki, Grupa dostrzega potencjał do dalszego rozwoju i dostosowania oferty do oczekiwań rynku. Ze względu na niski poziom istotności nie uwzględniono w strategii ESG.</p>
ADMINISTRACJA LOKALNA	<p>Raporty oraz wymagane prawnie sprawozdania, deklaracje, bieżąca komunikacja wynikająca z potrzeb obydwu stron.</p> <p>Bezpośrednie zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY:</p> <p>Podejmowanie tematów bieżących zapewniających prawidłowe funkcjonowanie Grupy.</p> <p>CEL:</p> <p>Utrzymanie zgodności z prawem.</p> <p>Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności.</p>	<p>Analiza odpowiedzi lokalnej administracji potwierdziła, że wcześniej zidentyfikowane przez Grupę wpływy w obszarze społeczności lokalnej są zgodne z perspektywą interesariuszy zewnętrznych. Brak istotnych rozbieżności wskazuje na adekwatność dotychczasowej oceny wpływów oraz jej zgodność z rzeczywistymi potrzebami społeczności. Ponadto, uzyskane informacje podkreślają znaczenie dalszej współpracy z administracją lokalną w zakresie zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Regularny dialog z przedstawicielami samorządu może przyczynić się do lepszego dopasowania działań Grupy do oczekiwań społecznych oraz zwiększenia jej pozytywnego wpływu na otoczenie.</p> <p>Redukcja emisji, redukcja odpadów oraz wsparcie lokalnych społeczności zostały uwzględnione w strategii ESG jako cele do realizacji w latach 2026-2030.</p>
ADMINISTRACJA KRAJOWA	<p>Raporty oraz wymagane prawnie sprawozdania, deklaracje, raporty publiczne.</p>		

WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	<p>Bieżący dialog z pracownikami poprzez kanały ogólnej dwustronnej komunikacji w zakładach, spotkania pracownicze, e-maile, wewnętrzny Intranet, plakaty, diagnozy kompetencji, coroczna ankieta satysfakcji, zgłaszanie potrzeb, skarg, nadużyć, spotkania integracyjne.</p> <p>Udział w badaniu podwójnej istotności - poprzez konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych oraz analizę wyników corocznej ankiety satysfakcji.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Warunki pracy, bezpieczeństwo i higiena pracy, rozwój zawodowy, edukacja.</p> <p>Zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez: - uwzględnienie wyników ankiety badania zadowolenia pracowników Jednostki Dominującej przeprowadzonej w roku 2024, - zaprezentowanie wyników badania istotności dla kwestii ESRS S1 (Własne zasoby pracownicze) do konsultacji z przedstawicielami czterech związków zawodowych, działających w Jednostce Dominującej.</p> <p>CEL: Komunikacja strategii, celów, misji, polityk. Szkolenia oraz rozwój zawodowy dostosowany do potrzeb. Budowa świadomości i dobrych nawyków. Zrozumienie potrzeb i doskonalenie warunków pracy.</p>	<p>Działania podjęte w 2024 roku obejmowały przeprowadzenie badania zadowolenia pracowników oraz szczegółową analizę istotności dotyczącą ESRS S1, związanej z zarządzaniem zasobami ludzkimi.</p> <p>Konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych nie wykazały potrzeby wprowadzenia zmian ani poprawek w wynikach analizy.</p> <p>Kontynuacja działań związana z rozwojem kompetencji oraz szkoleń. Dodatkowo w ramach strategii ESG jako cele do realizacji w latach 2026-2030 włączono poprawę wskaźnika wypadkowości oraz zwiększenie udziału niedoreprezentowanej płci w wyższej kadrze kierowniczej.</p>
RADA PRACOWNICZA / PRZEDSTAWICIELE PRACOWNIKÓW	<p>Regularne spotkania w ramach prowadzonego dialogu społecznego pomiędzy przedstawicielami i Zarządem oraz Działem Zasobów Ludzkich i Płac.</p> <p>Bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności - poprzez konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych.</p> <p>Potwierdzenie aktualności przyjętych założeń w roku 2025.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Ustalenia dotyczące warunków zatrudnienia pracowników.</p> <p>Zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez konsultacje z przedstawicielami związków.</p> <p>CEL: Zrozumienie potrzeb pracowników i doskonalenie oferowanych warunków pracy.</p>	
INWESTORZY	<p>Raporty, sprawozdania, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, komunikacja z Radą Nadzorczą, konferencje, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.</p> <p>Bezpośrednie zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe.</p> <p>W roku 2025 bezpośrednie zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe.</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Wyniki finansowe, zrównoważony rozwój, strategia Grupy.</p> <p>CEL: Utrzymanie reputacji, pozyskanie nowych inwestorów, spełnienie oczekiwań.</p> <p>Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności.</p>	<p>Głównym wynikiem komunikacji jest zachowanie pozytywnego wizerunku Grupy oraz zaufania tych interesariuszy i gotowości do kontynuacji utrzymania lub rozwijania współpracy z Grupą. Grupa nie jest przez nich postrzegana przez pryzmat istotnego ryzyka.</p> <p>W wyniku komunikacji wskazano m.in. jako istotne redukcje emisji, wdrażanie GOZ, przestrzeganie zasad etycznych co zostało ujęte w strategii ESG jako cele do realizacji na lata 2026-2030.</p>
BANKI I INSTYTUCJE FINANSOWE	<p>Bieżąca komunikacja elektroniczna, telefoniczna (telekonferencje) oraz poprzez bezpośrednie spotkania, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy.</p> <p>Bezpośrednie zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe oraz spotkania.</p> <p>W roku 2025 bezpośrednie zaangażowanie w badanie</p>	<p>PORUSZANE TEMATY: Wyniki finansowe, kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, warunki umów, negocjowanie umów.</p> <p>CEL: Definiowanie aktualnych potrzeb, rozwoju systemów, produktów i usług. Pozyskiwanie finansowań. Dostosowanie inwestycji do wymogów. Ustalanie i realizacja potrzeb banków na podstawie warunków umowy.</p>	

	podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe oraz bezpośrednie spotkania.	Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności.	
FIRMY UBEZPIECZENIOWE	Bieżąca komunikacja elektroniczna, telefoniczna (telekonferencje) oraz poprzez bezpośrednie spotkania, sprawozdawczość finansowa i zrównoważonego rozwoju Grupy. Bieżąca komunikacja w związku z zawieraniem/odnawianiem polisy, zgłaszanie szkód. Bezpośrednie zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe. W roku 2025 bezpośrednio zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe.	PORUSZANE TEMATY: Dostosowanie warunków zawieranych umów do obecnych potrzeb. Procedowanie szkód. CEL: Ustalanie warunków spełniających obecne oczekiwania oraz potrzeby. Bezproblemowa realizacja warunków zawartej umowy w przypadku wystąpienia szkód. Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności.	
SPÓŁKI POWIĄZANE	Bieżąca komunikacja wynikająca z potrzeb operacyjnych obydwu stron, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy poszczególnych spółek, raportowanie finansowe i zrównoważonego rozwoju Grupy, okresowe spotkania biznesowe, planowanie i rozliczanie strategii, wyników. Bezpośredni udział w badaniu podwójnej istotności poprzez wypełnienie formularza oceniającego istotność poszczególnych tematów ESRS. Potwierdzenie aktualności przyjętych założeń w roku 2025.	PORUSZANE TEMATY: Tworzenie wspólnej jednolitej kultury korporacyjnej, unifikacja wysokich standardów prowadzenia biznesu, tworzenie kierunków strategicznych rozwoju. CEL: Prawidłowe funkcjonowanie Grupy. Ujednolicenia standardów Grupy. Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności.	Wnioski dotyczące dalszego rozwoju kierunków strategicznych, cele operacyjne, dalsza integracja Grupy wokół wspólnej kultury korporacyjnej. Spółki Grupy brały czynny udział w badaniu podwójnej istotności w związku z czym identyfikowały istotne wpływy, ryzyka i szanse.
SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	Bieżąca komunikacja (mailowa, listowna lub poprzez bezpośrednie spotkania) wynikająca z potrzeb interesariusza, media społecznościowe, kontakt poprzez stronę www. Bezpośrednie zaangażowanie w badanie podwójnej istotności poprzez dedykowane badanie ankietowe. Pogłębienie dialogu w 2025 poprzez dedykowane badanie ankietowe.	PORUSZANE TEMATY: Współpraca z lokalnymi dostawcami, wsparcie potrzeb lokalnej społeczności. Wpływ Grupy na lokalne otoczenie. CEL: Nawiązanie trwałych relacji z lokalną społecznością. Poznanie potrzeb interesariusza. Ocena tematów istotnych dla Grupy w badaniu podwójnej istotności.	Zrozumienie i integracja opinii i potrzeb lokalnej społeczności do strategii Grupy. Redukcja emisji, redukcja odpadów oraz wsparcie lokalnych społeczności zostały uwzględnione w strategii ESG jako cele do realizacji w latach 2026-2030.

[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W wyniku przeprowadzonego w Grupie w 2024 roku badania podwójnej istotności zidentyfikowano kluczowe wpływy, ryzyka i szanse w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym.

W 2025 r. przeprowadzono weryfikację aktualności analizy podwójnej istotności. Celem weryfikacji było potwierdzenie, czy wyniki analizy przeprowadzonej w 2024 r. pozostają adekwatne, kompletne i aktualne.

W ramach przeglądu przeanalizowano w szczególności, czy w okresie sprawozdawczym wystąpiły istotne zmiany w Grupie, które mogłyby skutkować pojawieniem się nowych lub zmienionych wpływów, ryzyk lub szans, w tym m.in.:

- zmiany wymagań prawnych skutkujące znaczącą zmianą jej oddziaływania na otoczenie,
- zmiany w działalności operacyjnej (nowe linie produkcyjne, procesy, technologie),
- zmiany w strukturze organizacyjnej (fuzje, akwizycje),
- zmiany w działalności prowadzące do wejścia do nowego sektora lub wyjście z istniejącego rynku,

- zmiany w strukturze kluczowych dostawców lub w praktykach łańcucha dostaw, obejmujące np. rozpoczęcie współpracy na nowych rynkach geograficznych, gdzie może występować podwyższone ryzyko kontekstowe (takie jak nieprzestrzeganie standardów pracy czy praw człowieka),
- zmiany w oczekiwaniach interesariuszy,
- pojawienie się nowych specyficznych ryzyk lub szans ESG.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu nie stwierdzono istotnych zmian, które uzasadniałyby konieczność aktualizacji badania istotności z 2024 roku.

Zdefiniowanie istotnych kwestii pozwala Grupie na przyjęcie odpowiedniego systemu zarządzania nimi.

Świadome zarządzanie poprzez m.in. uwzględnienie wybranych kwestii w strategii Grupy oraz ich monitorowanie ma na celu minimalizację lub przeciwdziałanie negatywnym wpływom i ryzykom, a w przypadku pozytywnych wpływów i szans ich wykorzystanie. Jest to jeden z kluczowych elementów zarządzania ryzykiem związanym z kwestiami zrównoważonego rozwoju Grupy realizowany w celu budowania długofalowej odporności biznesu.

Dla wpływów jakie zdefiniowała Grupa ustalono priorytety działania:

- WYSOKI - proces wymaga podjęcia działań w celu ograniczenia wpływu, w tym również dostosowania do wymagań prawnych,
- ŚREDNI - proces jest pod kontrolą wymagana analiza w celu identyfikacji możliwości wdrożenia działań doskonalących,
- STANDARDOWY - proces jest pod kontrolą, jest nadzorowany, nie wymaga działań.

TABELA SBM-3 WPŁYWY

ZAGADNIENIE ESG W ESRs	ZAGADNIENIE W BADANIU ISTOTNOŚCI	OPIS WPŁYWU	PERSPEKTYWA CZASOWA	MIEJSCE POWSTANIA	PRIORYTET ZARZĄDZANIA
ESRS E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmian klimatu. Energia	<p>Wpływ negatywny wynika z emisji dwutlenku węgla (CO₂) i obejmuje emisje generowane na różnych etapach działalności operacyjnej Grupy, w tym głównie w wyniku zużycia energii elektrycznej i ciepłej pochodzącej z paliw kopalnych, produkcji ciepła, a także w wyniku innych procesów technologicznych i logistycznych w całym łańcuchu wartości.</p> <p>Ograniczenie wpływu związanego z emisją dwutlenku węgla obejmuje m.in. redukcję emisji bezpośrednich, zwiększenie wykorzystania odnawialnych źródeł energii, poprawę efektywności energetycznej obiektów i procesów produkcyjnych, prowadzenie działań edukacyjnych.</p> <p>Wpływ ten został formalnie uwzględniony w Strategii ESG Grupy Sanok Rubber oraz w Polityce Klimatycznej Grupy, w ramach których wyznaczono mierzalne cele redukcji emisji, i stanowi istotny element długofalowych działań na rzecz ograniczania śladu węglowego oraz realizacji zobowiązań klimatycznych.</p>	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa	Upstream Działalność własna Downstream	WYSOKI

<p>ESRS E2 – Zanieczyszczenia</p>	<p>Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Substancje potencjalnie niebezpieczne</p>	<p>Wpływ negatywny działalności Grupy wynika z emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych powstających w trakcie prowadzonych procesów produkcyjnych oraz odprowadzania wód opadowych oraz stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych.</p> <p>Grupa wdrożyła procedury postępowania ograniczające możliwość zanieczyszczenia oraz ciągle doskonalą procesy w celu zmniejszania zanieczyszczeń. Dodatkowo prowadzone są badania jakości wód opadowych i emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych zgodnie z wymaganiami prawnymi koniecznymi do uzyskania zgody na prowadzenie działalności.</p>	<p>Krótkoterminowa Średnioterminowa</p>	<p>Upstream Działalność własna</p>	<p>ŚREDNI</p>
<p>ESRS E3 – Woda i zasoby morskie</p>	<p>Zużycie wody Pobory wody</p>	<p>Wpływ negatywny wynikający ze zużycia zasobów wodnych do celów produkcyjnych jak i bytowych.</p> <p>Procesy technologiczne projektowane są z uwzględnieniem wielkości zużycia wody, w tym z założeniem zamkniętego obiegu wody chłodniczej i zastosowania układów termostatycznych. Bieżące zużycie wody podlega stałemu monitoringowi w celu wykrywania ewentualnych awarii i eliminowania strat.</p>	<p>Krótkoterminowa Średnioterminowa</p>	<p>Upstream Działalność własna</p>	<p>STANDARDOWY</p>
<p>ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy</p>	<p>Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz</p>	<p>Wpływ negatywny wynika z wykorzystania naturalnego kauczuku w procesach produkcyjnych. Pozyskanie naturalnego kauczuku może prowadzić do przekształcenia sposobu użytkowania gruntów na obszarach zagrożonych wylesieniem.</p> <p>Zapobieganie polega na zakupie kauczuku od sprawdzonych dostawców. Obecnie trwa proces pozyskiwania od dostawców potwierdzenia, że kauczuk naturalny jest pozyskiwany ze źródeł, które nie powodują zmian w użytkowaniu gruntów, w celu dostosowania do wymagań Rozporządzenia Unii Europejskiej w sprawie wylesiania (EUDR).</p>	<p>Średnioterminowa Długoterminowa</p>	<p>Upstream</p>	<p>STANDARDOWY</p>

ESRS E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami Odpady	<p>Wpływ negatywny jest związany z generowaniem odpadów produkcyjnych, w tym również niebezpiecznych w związku zagrożeniami, jakie mogą one stwarzać dla środowiska naturalnego.</p> <p>Minimalizacja negatywnego wpływu jest realizowana poprzez wdrażanie kompleksowego systemu zarządzania odpadami, który obejmuje selektywną zbiórkę wszystkich wytwarzanych odpadów w celu umożliwienia ich dalszego przetwarzania lub bezpiecznego unieszkodliwiania oraz regularną rejestrację ilości i rodzaju odpadów.</p> <p>Ponadto, odpady przekazywane są wyłącznie do odbiorców odpadów posiadających stosowne zezwolenia.</p> <p>W zakresie odpadów gumowych Jednostka Dominująca współpracuje z odbiorcami prowadzącymi recykling tych odpadów.</p> <p>Cel związany z redukcją ilości odpadów niepoddawanych recyklingowi został ujęty jako mierzalny cel w Strategii ESG Grupy.</p>	Krótkoterminowa Średnioterminowa	Upstream Działalność własna Downstream	STANDARDOWY
ESRS S1 –Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich Inne prawa związane z pracą	<p>Wpływ negatywny w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z ryzykiem wypadków, uszczerbków na zdrowiu lub chorób zawodowych, stabilności zatrudnienia w sytuacji pogorszenia wskaźników biznesowych, równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym, w incydentalnych przypadkach zwiększonego zapotrzebowania na pracę w godzinach nadliczbowych, szkoleń i rozwoju umiejętności, w szczególności ich dostępności i efektywności.</p> <p>Grupa minimalizuje skutki negatywnych wpływów dbając o tworzenie warunków pracy opierających się na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zgodności z prawem pracy, - jasnych zasadach zatrudnienia (preferowanie umów o pracę), - transparentności w zakresie polityki zatrudnienia i zasad wynagrodzenia, - oferowaniu elastycznych godzin pracy, - uwzględnianiu potrzeb pracowników poprzez dialog ze związkami zawodowymi, - wspieraniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, - zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny zatrudnienia poprzez stosowanie certyfikowanego systemu zarządzania BHP w oparciu o normę ISO 45001, - zapewnianiu szkoleń oraz wspieraniu pracowników 	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa	Własne operacje	STANDARDOWY

		<p>w rozwoju umiejętności i kompetencji,</p> <p>- wdrożonym Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber regulującym kwestie pracownicze. W Strategii ESG ujęto mierzalny cel dotyczący zmniejszenia wskaźnika liczby wypadków związanych z pracą oraz cel związany z zwiększeniem udziału niedoreprezentowanej płci w wyższej kadrze kierowniczej.</p>			
ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	<p>Warunki pracy</p> <p>Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich</p> <p>Inne prawa związane z pracą</p>	<p>Pozytywne wpływy wynikają z działań i inicjatyw doskonalących organizację pracy i dążenie do równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, dbanie o sprzyjający rozwój środowiska pracy i podnoszenie jego standardów, równe traktowanie i stwarzanie równych szans dla wszystkich, w tym poprzez szkolenie i rozwój zawodowy i osobisty w oparciu o przyjęty model kompetencyjny. Budowanie kultury organizacyjnej opartej o zasady etycznego postępowania.</p>	<p>Krótkoterminowa</p> <p>Średnioterminowa</p> <p>Długoterminowa</p>	<p>Własne operacje</p>	STANDARDOWY
ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	<p>Warunki pracy - bezpieczeństwo zatrudnienia</p>	<p>Wpływ pozytywny wynika z przekazania kontrahentom wymogu spełnienia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber oraz przeniesienia tego wymagania w dół łańcucha dostaw. Kodeks Etycznego Postępowania odnosi się m.in. do kwestii związanych z prawami człowieka i prawami pracowniczymi zgodnie z międzynarodowymi regulacjami prawnymi w tym zakresie.</p>	<p>Krótkoterminowa</p> <p>Średnioterminowa</p> <p>Długoterminowa</p>	<p>Upstream</p>	ŚREDNI
ESRS S3 – Dotknięte społeczności	<p>Odpowiednie warunki mieszkaniowe</p> <p>Wpływy na bezpieczeństwo</p>	<p>Wpływ negatywny na społeczność lokalną przejawia się poprzez oddziaływanie na otoczenie wynikające z charakteru prowadzonej działalności przemysłowej, w tym np. emisje zanieczyszczeń lub hałasu.</p> <p>Wpływ ten ograniczany jest poprzez podejmowanie działań dążących do utrzymania limitów jakościowych i ilościowych zapisanych w odpowiednich pozwoleniach na prowadzenie działalności.</p> <p>Ponadto, Grupa wpływa pozytywnie na społeczności lokalne zarówno w obszarze działalności własnej, jak i łańcucha dostaw poprzez przyjęcie zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber i Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber, nakładających wymagania poszanowania praw człowieka, praw lokalnych społeczności oraz poszanowania środowiska naturalnego.</p> <p>Grupa aktywnie bierze udział w inicjatywach wspierających lokalne</p>	<p>Krótkoterminowa</p> <p>Średnioterminowa</p> <p>Długoterminowa</p>	<p>Upstream</p> <p>Działalność własna</p> <p>Downstream</p>	ŚREDNI

		społeczności poprzez angażowanie się w życie społeczne i kulturalne regionu, wsparcie finansowe placówek zdrowotnych, organizacji pożytku publicznego, placówek szkolnych i edukacyjnych, placówek wychowawczych, miejscowych inicjatyw sportowych, inicjatyw wspierających lokalną przyrodę. W Strategii ESG określono cel związany z utrzymaniem aktywności w obszarze społecznej odpowiedzialności poprzez wsparcie lokalnej społeczności i elastyczne reagowanie na jej potrzeby w ramach zaplanowanych budżetów.			
ESRS S4 – Konsumenty i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Wpływ potencjalnie negatywny związany z bezpieczeństwem i jakością produktów jest uwzględniany od etapu projektowania wyrobów. Wymagania dotyczące cech funkcjonalnych i jakościowych wyrobów, jako komponentów innych produktów rynkowych uwzględniają wymagania formułowane przez klientów. W ramach działań zapewniamy, że materiały i produkty spełniają wymagane normy bezpieczeństwa oraz dbamy o wysoką jakość ochrony danych osobowych.	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa	Downstream	STANDARDOWY
ESRS G1 - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Wpływ związany z brakiem pełnej automatyzacji komunikacji z dostawcami Trwają prace nad wdrożeniem portalu dostawców, który ma usprawnić komunikację. Planowa data wdrożenia 2026 rok.	Krótkoterminowa Średnioterminowa	Upstream	ŚREDNI
ESRS G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna Ochrona sygnalistów Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze Korupcja Przekupstwo	Grupa wywiera wpływ pozytywny poprzez konsekwentne wdrażanie standardów etycznych, przejrzystości oraz odpowiedzialności społecznej. Kluczowe działania w tym zakresie obejmują: - budowanie kultury korporacyjnej opartej na wartościach określonych w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber oraz Kodeksie Etycznym Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber, - wdrożenie systemu ochrony sygnalistów, który zapewnia pracownikom i interesariuszom bezpieczne kanały zgłaszania potencjalnych naruszeń, - aktywne i odpowiedzialne zarządzanie stosunkami z dostawcami, - praktyki mające na celu zapobieganie incydentom korupcji i przekupstwa.	Krótkoterminowa Średnioterminowa Długoterminowa	Działalność własna	ŚREDNI

		W Strategii ESG określono mierzalne cele w tym zakresie dotyczące spełnienia wymagań „Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber” przez dostawców oraz zobowiązanie do analizy 100% zgłoszeń naruszeń kierowanych do Rzecznika ds. Etyki.			
--	--	--	--	--	--

TABELA SBM-3 RYZYKA I SZANSE

ZAGADNIENIE W ESRS	PODTEMAT	RYZYKO LUB SZANSA	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA RYZYKIEM LUB SZANSA
ESRS E1 – Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyka klimatyczne, operacyjne, prawne.	Ryzyko biznesowe wynikające ze zmian klimatu, w tym: - wpływ ekstremalnych zjawisk atmosferycznych mogących zakłócić procesy produkcyjne i logistyczne, - ograniczona dostępność wody, mogąca zakłócić procesy produkcyjne.	Procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych. Oszczędne gospodarowanie wodą, stosowanie obiegów zamkniętych w procesach produkcyjnych.
	Łagodzenie zmiany klimatu		Ryzyko niespełnienia wymagań prawnych oraz utraty klientów wynikające z wymagań osiągnięcia zeroemisyjności.	Bieżąca analiza wymagań prawnych. Ustanowienie i wdrożenie polityki klimatycznej Grupy wraz z ilościowymi celami redukcji emisji CO ₂ . Wpisanie tego celu również do strategii ESG Grupy na lata 2026-2030. Planowanie i podejmowanie bieżących działań w zakresie redukcji w tym zakresie.
	Energia	Ryzyko operacyjne	Ryzyko wzrostu nakładów inwestycyjnych związanych z pozyskiwaniem odnawialnych źródeł energii.	Wybór najbardziej efektywnych kosztowo rozwiązań w zakresie produkcji energii z odnawialnych źródeł oraz analiza i wybór dostawcy oferującego najkorzystniejsze warunki handlowe i techniczne.
	Łagodzenie zmiany klimatu	Szansa wynikająca z łagodzenia zmian klimatu	Szansa na poprawę rentowności w związku ze zmniejszeniem opłat emisyjnych, możliwością pozyskania białych certyfikatów, spełnieniem wymagań klientów oraz poprawą wizerunku Grupy.	Wykorzystanie szansy poprzez podejmowanie działań związanych z zwiększeniem efektywności energetycznej obiektów Grupy. W Jednostce Raportującej realizacja działań zapisanych w związku z przeprowadzonym Audytem Energetycznym Spółki.
ESRS E2 – Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie wody Zanieczyszczenie gleby Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych Substancje potencjalnie niebezpieczne	Ryzyko operacyjne	Ryzyko uwolnienia do środowiska substancji chemicznych wykorzystywanych w procesach produkcyjnych, w tym również substancji niebezpiecznych. Ryzyka finansowe w tym obszarze wynikają z potencjalnych kar oraz kosztów wdrażania działań naprawczych i inwestycji.	Zapobieganie obejmuje stosowanie procedur określających szczegółowe zasady postępowania w celu zapobiegania wystąpieniu awarii środowiskowych. W największych zakładach produkcyjnych tj.: w Sanok Rubber Company S. A., Teknikum Group, Draftex Automotive GmbH certyfikowano system zarządzania środowiskowego na zgodność z normą ISO 14001.
ESRS E2 – Zanieczyszczenie	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Ryzyko prawne	Ryzyko pojawienia się zmian prawnych skutkujących zakazem używania obecnie stosowanych substancji niebezpiecznych. Ryzyko poniesienia kosztów na działania związane z wprowadzeniem zamienników.	Bieżąca analiza wymagań prawnych i projektów zmian w tym zakresie oraz planowanie i wdrażanie niezbędnych dostosowań z odpowiednim wyprzedzeniem.

ESRS E3 – Woda i zasoby morskie	Woda i zasoby morskie	Ryzyko fizyczne	Ryzyko związane z niedoborem wody i wiążące się z tym koszty czasowego ograniczenia lub zatrzymania produkcji, a tym samym utraty możliwości generowania przychodów i zaufania klientów.	Stały monitoring zużycia wody połączony z działaniami na rzecz jej oszczędności oraz projektowanie procesów technologicznych zmniejszające jej wykorzystanie.
ESRS E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Ryzyko prawne	Ryzyko związane ze zmianami przepisów prawa i koniecznością dostosowania się do zmian przez Grupę - wprowadzenie wymagań związanych z Rozporządzeniem EUDR	Aby zapobiec ryzyku wprowadzono stały monitoring zmian legislacyjnych, kontynuowane są prace związane z wdrożeniem procedury zapewniającej zgodność dostaw i wyrobów gotowych z Rozporządzeniem EUDR, rozpoczęto również pracę nad aktualizacją systemów wewnętrznych.
ESRS E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Ryzyko operacyjne	Ryzyko związane z ponoszeniem kosztów utylizacji i zagospodarowania odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne	Aby zapobiegać ryzyku Grupa koncentruje się na: - ograniczaniu ilości wytwarzanych odpadów poprzez bieżącą analizę oraz optymalizację procesów produkcyjnych, - stałym monitorowaniu ilości wytwarzanych odpadów, - systematycznym ofertowaniu zagospodarowania odpadów, - wyszukiwanie możliwości zawracania materiałów w procesie produkcyjnym. Cel związany z redukcją odpadów niepoddanych recyklingowi został wpisany do strategii ESG Grupy na lata 2026-2030.
ESRS E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Szansa operacyjna, reputacyjna	Wykorzystywanie do produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, wprowadzanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej oraz zawracanie materiałów w procesie produkcyjnym. W związku z tym, obniżenie kosztów produkcji wyrobów i obniżenie śladu węglowego, a tym samym zwiększenie konkurencyjności.	Aktywne prowadzenie działań ukierunkowanych na zwiększanie udziału recyklatów oraz obiegów zamkniętych.
ESRS S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Ryzyko operacyjne	Ryzyko związane z potencjalnym wzrostem kosztów pracy, wynikające z pogorszenia wydajności i jakości pracy, a także z wysokiej rotacji personelu. Obejmuje ono koszty związane z rekrutacją i zatrudnieniem nowych pracowników, procesami szkoleniowymi, koniecznością pracy w godzinach nadliczbowych, czasowym delegowaniem pracowników do nowych obowiązków oraz wydatkami związanymi z przekwalifikowaniem kadry.	Działania ukierunkowane na zwiększanie odporności biznesu w obszarze dostępności zasobów pracowniczych, w tym m.in. automatyzacja procesów oraz inicjatywy podnoszące efektywność operacyjną. W strategii ESG na lata 2026–2030 uwzględniono wskaźnik dotyczący zmniejszenia liczby wypadków przy pracy jako element działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy, a także wskaźnik odnoszący się do równości płci. Działania te ukierunkowane na zwiększanie poziomu satysfakcji pracowników, mają na celu ograniczenie zjawiska rotacji.
ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	Inne prawa związane z pracą	Ryzyko operacyjne, reputacyjne	Ryzyko utraty poufności danych osobowych pracowników (np. w wyniku wycieku danych) może skutkować konsekwencjami prawnymi, takimi jak kary finansowe nałożone przez organy nadzoru, utratą zaufania pracowników i interesariuszy, a także uszczerbkiem na reputacji firmy. Dodatkowo może generować koszty związane	Zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji realizowane jest w ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodnego z TISAX. Obejmuje systematyczną identyfikację i ocenę ryzyk, wdrożenie polityk bezpieczeństwa z zabezpieczeniami technicznymi i organizacyjnymi oraz ciągłe

			z wdrażaniem działań naprawczych oraz zwiększać ryzyko działań odszkodowawczych ze strony poszkodowanych pracowników.	monitorowanie poprzez audyty wewnętrzne i rejestr incydentów.
ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szansa operacyjna	Szansa na zwiększenie efektywności operacyjnej poprzez zwiększenie kompetencji pracowników Grupy. Działania ukierunkowane na rozwój kompetencji i umiejętności pracowników umożliwiają utrzymanie dostępności odpowiednich zasobów kadrowych oraz ich stałe doskonalenie, co stanowi odpowiedź na dynamicznie zmieniające się potrzeby organizacji. Szansa przyczynia się to do zwiększenia efektywności operacyjnej oraz ułatwia proces adaptacji do nowych wyzwań, takich jak rozwój nowych procesów i produktów, nawiązywanie współpracy z nowymi klientami oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań.	Wdrożenie modelu kompetencyjnego, kultury rozwoju kompetencji i obustronnego feedbacku.
ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Ryzyko	Ryzyko zakłóceń w łańcuchu dostaw oraz wzrostu cen zakupu materiałów i usług.	Ryzyko zarządzane poprzez planowanie produkcji i procesów logistycznych w sposób zapewniający płynność przepływu surowców, wyrobów i odbioru odpadów powstających na etapie produkcyjnym. Bieżąca współpraca z dostawcami w procesie adaptacji do wymagań zrównoważonego rozwoju.
ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Szansa	Szansa związana ze spełnieniem wymagań klientów Grupy w odniesieniu do sytuacji pracowników w łańcuchu dostaw, co wpływa na pozytywny wizerunek firmy i ułatwia pozyskiwanie nowego biznesu.	Szansa wykorzystywana poprzez wdrażanie Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber oraz Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber określających podstawowe wymagania Grupy w kwestiach środowiskowych, społecznych i biznesowych.
ESRS S3 - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Ryzyko	Ryzyko związane z ponoszeniem kosztów bieżącego utrzymania poziomu nadzoru i monitoringu, badania wpływu, ekspertyz, wdrażania i utrzymywania rozwiązań łagodzących, eliminujących i prewencyjnych związanych z oddziaływaniem na najbliższe otoczenie Grupy oraz kosztów ewentualnych skarg i incydentów.	Ryzyko zarządzane poprzez stały monitoring oddziaływania na otaczające środowisko, wprowadzanie rozwiązań ograniczających oddziaływanie oraz bieżącą komunikację i współpracę z lokalnymi społecznościami w zakresie ich oczekiwań i potrzeb.
ESRS S3 - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Szansa	Pozytywny wizerunek Grupy wynikający z angażowania się w życie lokalnej społeczności zwiększa identyfikację pracowników z firmą oraz przyciąga nowych pracowników. Szansa związana z posiadaniem wysoko wykwalifikowanej kadry pracowniczej.	Szansa zarządzana poprzez politykę odpowiedzialnego angażowania się i wspierania lokalnych społeczności oraz komunikowania podejmowanych w tym zakresie działań. Cel ten został ujęty w strategii ESG na lata 2026-2030.

ESRS S4 - Konsumentów i użytkowników końcowi	Bezpieczeństwo osoby Dostęp do produktów i usług	Ryzyko	<p>Ryzyko kosztów związane z ewentualnymi incydentami dotyczącymi bezpieczeństwa produktu.</p> <p>Zmiana regulacji prawnych oraz oczekiwań klientów na rynku np.: recykling, presja cenowa, produkt zrównoważony - może spowodować większe przekierowanie uwagi konsumentów i użytkowników na produkty spełniające kryteria zrównoważonego rozwoju, co może mieć istotny wpływ na koszty wytworzenia i zachowanie konkurencyjności.</p>	<p>Ryzyko jest skutecznie monitorowane i eliminowane poprzez system ścisłej procedury badania i dopuszczania do użycia materiałów oraz produktów także w akredytowanych laboratoriach zewnętrznych i we współpracy z klientami, którzy tworzą lub współtworzą specyfikacje wyrobów, tak aby uwzględniały warunki ich użytkowania.</p> <p>Ryzyko jest objęte zakresem ubezpieczenia odpowiedzialności za produkt.</p> <p>Ryzyko zarządzane poprzez działania marketingowe średnio i długofalowe uwzględniające trendy konsumenckie oraz działania w zakresie rozwoju produktów i technologii produkcyjnych, tak aby odpowiadały bieżącym oczekiwaniom rynku.</p>
ESRS G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Ryzyko prawne	Niespełnienie wymagań prawnych, mogące skutkować nałożeniem kar finansowych, może wystąpić w różnych obszarach działalności, szczególnie w przypadku niewłaściwej identyfikacji zmian przepisów lub ich błędnej interpretacji.	Zarządzanie ryzykiem poprzez bieżące monitorowanie zmian przepisów, udział w szkoleniach, szkolenie pracowników w celu zapewnienia bieżącej zgodności działalności firmy z obowiązującymi regulacjami.
	Kultura korporacyjna	Szansa operacyjna, reputacyjna	Szansa na wzmocnienie reputacji, zwiększenie zaufania pracowników i partnerów oraz poprawy konkurencyjności na rynku w związku z przestrzeganiem standardów etycznych.	Zarządzanie szansą poprzez wdrożenie Kodeksu Postępowania Etycznego Grupy Sanok Rubber oraz Kodeksu Postępowania Etycznego Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber, a także z wprowadzenia regulacji dotyczących ochrony sygnalistów. W strategii Grupy na lata 2026–2030 wyznaczono cel zapewnienia pełnej weryfikacji wszystkich zgłoszeń dotyczących potencjalnych naruszeń.
	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Szansa operacyjna	Szansa wynikająca z aktywnego zarządzania ryzykiem dostaw poprzez partnerską współpracę z dostawcami opartą na transparentnych warunkach.	Szansa wykorzystywana jest poprzez ustandaryzowanie procesu doboru oraz weryfikacji dostawców i realizacji bieżącej współpracy w oparciu o najlepsze praktyki biznesowe, dialog i kształtowanie warunków współpracy na zasadzie partnerstwa z uwzględnieniem wymagań wynikających z Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber. Celem strategicznym Grupy na lata 2026-2030 jest zapewnienie, aby dostawcy postępowali zgodnie z zasadami określonymi w tym kodeksie.

W celu przeciwdziałania negatywnym wpływom i ryzykom oraz w celu wykorzystania szans została opracowana nowa Strategia ESG Grupy Sanok Rubber, określająca cele strategiczne oraz Polityka Klimatyczna Grupy Sanok Rubber, zawierająca cele redukcji emisji CO₂.

W 2025 roku Grupa poszerzyła analizę scenariuszową ryzyk klimatycznych w oparciu o wysokiemisyjne scenariusze opracowane przez Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) oraz inne ogólnodostępne narzędzia analityczne, w tym Hydroportal oraz Atlas Ryzyka Wodnego. Analiza miała na celu weryfikację potencjalnych długoterminowych wpływów zmian klimatu na działalność operacyjną Grupy.

Nie zidentyfikowano ryzyk i szans finansowych, które mogłyby spowodować konieczność istotnej korekty bilansowej w ciągu następnego okresu sprawozdawczego. Jednakże ze względu na zmienność i niepewność związaną ze zdarzeniami przyszłymi nie można takiej możliwości wykluczyć. Grupa będzie na bieżąco monitorować sytuację w tym zakresie.

Źródłem danych do oceny wpływów, ryzyk i szans były dane historyczne Grupy oraz dane porównawcze.

Dla niniejszego sprawozdania Grupa nie dokonuje dodatkowych ujawnień wykraczających poza standardy ESRS. W przypadku ich identyfikacji w przyszłości, zostaną uwzględnione w kolejnych sprawozdaniach.

Wpływy, ryzyka i szanse a strategia i model biznesowy Grupy

Zarządzanie ryzykiem finansowym w Grupie jest ukierunkowane na budowanie odporności strategii i modelu biznesowego. W tym celu zarówno strategia, jak i model biznesowy podlegają regularnej weryfikacji i modyfikacji w zależności od występujących uwarunkowań.

Strategia i model biznesowy opierają się na długoterminowej współpracy z partnerami biznesowymi, optymalnym wykorzystaniu zasobów oraz ciągłym doskonaleniu procesów. Aby zapewnić odporność na zmieniające się warunki rynkowe, analizowane są kluczowe ryzyka, takie jak wahania cen surowców, zmieniające się regulacje prawne oraz oczekiwania klientów.

W odpowiedzi na te wyzwania Grupa dywersyfikuje bazę dostawców, optymalizuje koszty produkcji i inwestuje w automatyzację oraz nowe technologie. We współpracy z klientami dostosowywane są rozwiązania do ich rosnących wymagań w zakresie trwałości produktów i zrównoważonego rozwoju, co wpisuje się w podejście Grupy do budowania wartości dodanej dla akcjonariuszy i pozostałych stron zainteresowanych.

Aby zapewnić odporność na zmieniające się warunki rynkowe i regulacyjne, Grupa aktywnie zarządza kluczowymi ryzykami i wpływami oraz wykorzystuje pojawiające się szanse.

W zakresie środowiska Grupa koncentruje się na ograniczaniu wpływu jej działalności na klimat oraz gospodarkę odpadami. Realizuje działania mające na celu redukcję śladu węglowego oraz zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii, a dalsze plany obejmują wdrożenie własnych instalacji fotowoltaicznych oraz instalacji umożliwiającej wykorzystanie własnych odpadów.

W obszarze społecznym, Grupa koncentruje się na budowaniu trwałych relacji z pracownikami i lokalną społecznością. Inwestuje w rozwój kompetencji zespołu, modernizację stanowisk pracy sprzyjającą bezpieczeństwu i higienie pracy, wspieranie różnorodności oraz realizację inicjatyw społecznych i kulturalnych w regionie. Działania te wzmacniają pozycję Grupy jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera biznesowego.

W zakresie ładu korporacyjnego, Grupa dba o transparentność oraz edukację w zakresie zrównoważonego rozwoju, organizując szkolenia, m.in. na temat ESG, kodeksu etycznego postępowania czy ochrony danych, mobbingu, korupcji. Grupa prowadzi systematyczną analizę zgłoszeń dotyczących potencjalnych naruszeń oraz określa wobec dostawców standardy etyczne. Dzięki temu budowana jest świadomość i kultura organizacyjna oparta na odpowiedzialności i zgodności z regulacjami.

1.4 Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami – badanie podwójnej istotności

[IRO-1] Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

Badanie podwójnej istotności przeprowadzone w 2024 roku objęło Grupę wraz z jej łańcuchem wartości z uwzględnieniem profilu geograficznego prowadzonej działalności. Wykonane zostało w oparciu o wymagania zawarte w dyrektywie CSRD oraz Rozporządzeniu ESRS.

W 2025 r. przeprowadzono weryfikację aktualności analizy podwójnej istotności w celu potwierdzenia, czy wyniki badania z 2024 r. pozostają adekwatne i kompletne. Przegląd obejmował ocenę zmian w otoczeniu regulacyjnym, działalności operacyjnej, strukturze organizacyjnej, łańcuchu dostaw oraz oczekiwaniach interesariuszy, a także potencjalnych nowych ryzyk i szans ESG.

Na podstawie przeprowadzonej analizy nie stwierdzono istotnych zmian uzasadniających konieczność aktualizacji badania z 2024 roku. Wyniki analizy uznano za aktualne i stanowiące właściwą podstawę do dalszego raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju.

Zgodnie z opracowanym Przewodnikiem Badania Podwójnej Istotności kwestii zrównoważonego rozwoju w Grupie kolejne badanie istotności zostanie wykonane w 2027.

Przedmiotem badania było zidentyfikowanie istotnych wpływów, ryzyk oraz szans finansowych związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i postępowania w biznesie oraz określenie, które ze zidentyfikowanych kwestii mają największe znaczenie dla Grupy oraz jej interesariuszy.

Badanie odnosiło się do 3 perspektyw czasowych rekomendowanych przez Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju. Zostało przeprowadzone zgodnie z zasadami podwójnej istotności, czyli określono kryteria istotności z perspektywy wpływu, kryteria istotności z perspektywy finansowej oraz zidentyfikowano kwestie istotne z jednej lub z obu tych perspektyw.

Badanie wykonano stosując opracowane wewnętrznie w Grupie narzędzie i metodologię.

Ocenie poddano poszczególne kwestie zrównoważonego rozwoju w sposób ustandaryzowany w całej Grupie.

W badaniu wewnętrznym uczestniczyli przedstawiciele kluczowych obszarów funkcjonalnych Jednostki Dominującej i Spółek Zależnych w tym m.in. zasobów ludzkich, ochrony środowiska, BHP, kontrolingu, rozwoju, obsługi klienta, zakupów, audytu wewnętrznego i inne osoby posiadające adekwatną wiedzę oraz przedstawiciele kierownictwa.

Badanie przeprowadzono w następujących etapach:

I etap – Zrozumienie kontekstu organizacji - analiza obecnego modelu biznesowego Grupy, identyfikacja kluczowych procesów oraz interakcji, jakie zachodzą w łańcuchu wartości oraz identyfikacja kluczowych stron zainteresowanych.

II etap – Identyfikacja tematów do analizy - w oparciu o listę kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem objętych zakresem tematycznym według tabeli AR16 ESRS 1. W badaniu wzięto również pod uwagę inne istotne kwestie, które zidentyfikowano na podstawie wiedzy branżowej i doświadczenia uczestników badania.

III etap - Identyfikacja istotnych wpływów, które Grupa wywiera lub może wywierać na ludzi i/lub środowisko w ramach analizowanego tematu. Wpływy te oceniono stosując kryterium ich dotkliwości biorąc pod uwagę skalę, zakres, nieodwracalny charakter oraz w przypadku wpływów potencjalnych kryterium prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Dla każdego z kryteriów zdefiniowano mierzalne parametry oceny.

Zastosowane kryteria:

SKALA – określa, jak bardzo skutki danego wpływu są odczuwalne oraz w jakim stopniu oddziałują na możliwość realizowania swoich interesów przez strony zainteresowane. Ocena była prowadzona w oparciu o opisaną czterostopniową skalę.

ZAKRES – określa, jaki obszar terytorialny i/lub jaka liczba osób jest dotknięta danym wpływem. Ocena była prowadzona w oparciu o opisaną trzystopniową skalę.

NIEODWRACALNY CHARAKTER - określa, czy, w jakim stopniu oraz w jakiej perspektywie czasu i przy zaangażowaniu jakich zasobów możliwe jest przywrócenie stanu pierwotnego lub osiągnięcie stanu pożądanego po wystąpieniu danego wpływu. Ocena była prowadzona w oparciu o opisaną trzystopniową skalę.

PRAWDOPODOBIEŃSTWO – określa poziom prawdopodobieństwa wystąpienia danego wpływu jako mały, średni lub wysoki, na podstawie najlepszej dostępnej wiedzy, danych historycznych.

W przypadku zidentyfikowanych potencjalnych wpływów negatywnych dotkliwość wpływu ma pierwszeństwo przed prawdopodobieństwem.

Dla kwestii związanych z prawami człowieka w szczególności ze względu na złożoność łańcucha wartości Grupy przyjęto podejście, że kwestie te są istotne bez względu na zidentyfikowany wpływ.

Dla wpływów jakie zdefiniowała Grupa ustalono priorytety działania opisane w tabeli [SBM3].

IV etap - Identyfikacja ryzyk i szans finansowych, które występują lub mogą wystąpić w związku z istotnymi wpływami oraz inne ryzyka i szanse w obrębie analizowanych tematów ESRS.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse oceniono stosując kryterium skali oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia. Dla każdego z kryteriów zdefiniowano mierzalne parametry oceny.

Zastosowane kryteria:

SKALA – wpływ (spadek lub wzrost) na wynik EBITDA wyrażony jako % EBITDA za poprzedni rok obrotowy oraz wpływ na przepływy pieniężne wyrażony jako % EBITDA za poprzedni rok obrotowy.

PRAWOPODOBIEŃSTWO - określa poziom prawdopodobieństwa wystąpienia danego ryzyka lub szansy jako mały, średni lub wysoki, na podstawie najlepszej dostępnej wiedzy, danych historycznych.

V etap - Konsolidacja wyników badania podwójnej istotności na poziomie Grupy - kryterium istotności Spółek stanowił udział danej Spółki w sprzedaży Grupy w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy, średnie zatrudnienie, profil działalności i udział w łańcuchu wartości Jednostki Dominującej.

VI etap - Uwzględnienie głosu kluczowych Stron Zainteresowanych poprzez informację zwrotną od wybranych istotnych grup interesariuszy.

W pierwszej kolejności wybrano adekwatne strony zainteresowane oceniając, na ile dana strona jest związana z tematami podlegającymi ocenie istotności i tym samym może udzielić informacji o istniejących wpływach na nią samą lub na kwestie zrównoważonego rozwoju, także w odniesieniu do łańcucha wartości.

W celu pogłębienia analizy w szczególności dla kwestii związanych z łańcuchem wartości, dla których dostęp do informacji był ograniczony, uwzględnione zostały źródła adekwatnych informacji branżowych i eksperckich oraz wyniki reprezentatywnych analiz benchmarkingowych, które potwierdziły przyjęte założenia.

VII etap - Wybór tematów istotnych - lista 55 istotnych kwestii obejmująca obszar środowiskowy, społeczny oraz obszar ładu zarządczego.

Istotne zagadnienia wybrano głównie w oparciu o przyjętą ocenę punktową. Dla kwestii, które w ocenie punktowej uzyskały wartości graniczne Grupa pogłębiła ocenę w oparciu o analizę jakościową i w stosownych przypadkach uznała je za istotne niezależnie od uzyskanej wartości punktowej.

VIII etap – Raport i akceptacja Zarządu

Wynik badania podwójnej istotności Grupy w formie raportu zawierającego listę tematów istotnych oraz listę zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans został zatwierdzony przez Zarząd Jednostki Dominującej w formie uchwały.

Lista wpływów, ryzyk i szans oraz istotnych kwestii stanowiła podstawę do przedstawienia ujawnień dla potrzeb niniejszego sprawozdania.

Sposób przeprowadzenia badania podwójnej istotności został opracowany przez Zespół ESG oraz zatwierdzony przez Wiceprezesa Zarządu odpowiedzialnego za strategiczne zarządzanie zrównoważonym rozwojem oraz nadzór nad IRO. Następnie został on wdrożony formalnie jako Przewodnik Badania Podwójnej Istotności kwestii zrównoważonego rozwoju w Grupie, który jest częścią zintegrowanego systemu zarządzania na poziomie Grupy. Procedury kontroli wewnętrznej zostały opisane w rozdziale GOV-5.

Badanie Istotności było poddane kontroli wewnętrznej wykonywanej w ramach wewnętrznego audytu Zintegrowanego Systemu Zarządzania przeprowadzonego w Dziale Ochrony Środowiska w Jednostce Dominującej.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse zostały włączone do systemu zarządzania ryzykiem i szansami Jednostki Dominującej.

W oparciu o zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse Jednostka Dominująca zaktualizowała kierunki strategiczne Grupy oraz określiła cele i mierniki ich efektywności.

Poniżej Grupa prezentuje opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z poszczególnymi tematami objętymi sprawozdaniem.

[E1.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym zostały wymienione w części [SBM3]. Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane ze zmianami klimatu, zostały zidentyfikowane i przeanalizowane w ramach oceny podwójnej istotności.

W badaniu istotności w części związanej z klimatem analizie poddano listę potencjalnych zagrożeń klimatycznych możliwych do wystąpienia w regionie prowadzonej działalności biznesowej Grupy. W 2024 roku wzięto pod uwagę zagrożenia związane z temperaturą, wiatrem, opadami oraz suszą. W 2025 roku analizę ryzyk klimatycznych poszerzono o wysokoemisyjne scenariusze klimatyczne opublikowane przez IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) - Międzyrządowy Zespół ds. Zmiany Klimatu oraz inne ogólnodostępne narzędzia (Hydroportal, Atlas Ryzyka Wodnego). Zakres analizy obejmował: zmienność temperatur, stres termiczny, fale upałów, fale chłodu, susze, opady śniegu, silne opady, zmienność opadów, ryzyko wodne oraz powódzie. Przeanalizowano scenariusze SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5- 8.5. Ryzyka zostały przeanalizowane biorąc pod uwagę przepływ materiałów oraz procesy operacyjne. Ze względu na istotne różnice klimatyczne i środowiskowe pomiędzy lokalizacjami, aby ocenić lokalne ryzyka fizyczne i ich wpływ na działalność operacyjną, odrębną analizę przeprowadzono dla zakładu w Meksyku.

Zidentyfikowane trendy klimatyczne potwierdzają konieczność ukierunkowania działań Grupy na zwiększenie odporności na wysokie temperatury, wzmocnienie stabilności energetycznej i obiegów zamkniętych wody, a także modernizację infrastruktury w celu zapewnienia bezpieczeństwa operacyjnego w warunkach rosnącej zmienności opadów i suszy.

Ryzyka związane z niskimi temperaturami mają trend malejący i tracą znaczenie operacyjne. Rosnąca intensywność zjawisk ciepłych oraz wysoki poziom zagrożenia wodnego wymagają ukierunkowania działań firmy na zwiększenie odporności infrastruktury, wzmocnienie systemów chłodzenia, ograniczenie zużycia wody oraz wdrażanie rozwiązań stabilizujących ciągłość

operacyjną w warunkach nasilających się zmian klimatycznych. W Grupie podejmowane są działania w tym zakresie (opisano w punkcie [E1-3]).

Przeprowadzona analiza dla lokalizacji w Meksyku wskazuje, że najistotniejsze ryzyka fizyczne w tym obszarze to: ekstremalne temperatury, stres termiczny, intensywne i długotrwałe fale upałów, pogłębiający się deficyt wody oraz rosnąca zmienność opadów.

Działania w tym zakresie opisano w punkcie [E1-2].

Grupa analizuje trendy zmian klimatycznych. Pojawiające się zmiany mogą powodować zakłócenia procesów produkcyjnych i logistycznych, pogorszenie warunków pracy. Działania podejmowane obecnie są wystarczające. W perspektywie długoterminowej Grupa będzie podejmować działania adekwatne do pojawiających się zmian klimatycznych.

[E2.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Grupa zarządza kwestiami zanieczyszczeń w ramach bieżącej działalności produkcyjnej, co stanowi kluczowy aspekt jej funkcjonowania w sektorze przemysłowym. W ramach oceny podwójnej istotności, przeprowadzonej na potrzeby niniejszego raportu, uwzględniono zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z problematyką zanieczyszczeń.

Kwestie związane z zanieczyszczeniami w ramach badania istotności były konsultowane z dostawcami, bankami, firmami ubezpieczeniowymi, inwestorami oraz lokalną administracją. Ujęto także oczekiwania klientów Grupy w zakresie zarządzania zanieczyszczeniami.

Główne źródła zanieczyszczeń stanowią procesy produkcyjne generujące emisję pyłów i gazów, stosowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych w produkcji. W związku z tym Grupa musi uwzględniać zarówno ryzyka, jak i szanse wynikające z obowiązujących regulacji prawnych dotyczących stosowania tych substancji, a także możliwych przyszłych zmian w tym obszarze. Ponadto spółki generują ścieki, a Jednostka Dominująca oraz spółka Stomet odprowadzają wody opadowe do rzeki San.

W największych spółkach produkcyjnych zarządzanie ryzykami związanymi z zanieczyszczeniami odbywa się w sposób systemowy, zgodnie z wewnętrznymi metodologiami. Regularnie przeprowadzane są przeglądy skuteczności działań, realizowane są środki prewencyjne oraz zostały opracowane plany reagowania.

Choć nie przeprowadzono szczegółowej analizy istotności zagadnienia zanieczyszczeń w całym łańcuchu wartości Grupy, to bazując na wiedzy o procesach przetwórczych i technologicznych stosowanych przy produkcji materiałów oraz komponentów, Grupa uznaje zanieczyszczenia za istotny aspekt. W związku z tym, aspekty związane z zanieczyszczeniami są przedmiotem uregulowań kodeksu dostawców, a dodatkowo rekomendujemy posiadanie certyfikatu 14001, co pozwala zakładać, że podstawowe standardy w tym zakresie są dotrzymane.

[E3 IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z wodą i zasobami morskimi zostały przeanalizowane w ramach oceny podwójnej istotności. Wyniki badania pogłębiono poprzez konsultacje z dostawcami, bankami, firmami ubezpieczeniowymi, inwestorami, lokalną społecznością oraz administracją. Dodatkowo uwzględniono oczekiwania klientów Grupy dotyczące oszczędnego gospodarowania zasobami wodnymi.

Analiza wykazała, że pobór i zużycie wody stanowią kluczowe zagadnienia zrównoważonego rozwoju Grupy. Natomiast kwestie związane ze zrzutami wody, w tym do oceanów oraz wykorzystanie zasobów morskich nie zostały uznane za istotne z perspektywy wpływu Grupy, jak również potencjalnych ryzyk i szans finansowych.

Grupa wykorzystuje wodę zarówno w swojej działalności, jak i w łańcuchu dostaw, co może wiązać się z oddziaływaniem na naturalne zasoby wodne. Jednocześnie, z punktu widzenia wpływu otoczenia na Grupę, kluczowe znaczenie mają ewentualne przyszłe regulacje prawne dotyczące dostępu do wody i jej gospodarowania, zwłaszcza w kontekście rosnącego ryzyka niedoboru wody, również w wyniku zmian klimatycznych.

W największych spółkach produkcyjnych zarządzanie ryzykami związanymi z wodą odbywa się w sposób systemowy, zgodnie z wewnętrznymi metodologiami. Podlegają one regularnym przeglądom, opracowano także działania prewencyjne i plany reagowania.

Nie przeprowadzono szczegółowej analizy wpływu Grupy na zasoby wodne i morskie w całym jej łańcuchu wartości.

[E4.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Rzeczywiste i potencjalne wpływy, ryzyka oraz szanse związane z bioróżnorodnością i ekosystemami zostały ocenione w ramach analizy podwójnej istotności zgodnie z metodologią opisaną w IRO-1. Wyniki badania pogłębiono poprzez konsultacje z dostawcami, bankami, firmami ubezpieczeniowymi, inwestorami, lokalną społecznością oraz administracją. Grupa bierze pod uwagę kwestie związane z bioróżnorodnością w związku z oczekiwaniami interesariuszy w tym zakresie.

Grupa przeanalizowała lokalizacje prowadzonych działalności i nie zidentyfikowano ich położenia na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności.

Temat bioróżnorodności w badaniu podwójnej istotności został oceniony jako istotny w górnej części łańcucha wartości. W trakcie badania zidentyfikowano potencjalny wpływ wynikający z wykorzystywania przez Grupę kauczuku naturalnego. Pozyskanie tego surowca może prowadzić do przekształcania sposobu użytkowania gruntów i jest objęte zakresem rozporządzenia w sprawie udostępniania na rynku unijnym i wywozu z UE niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów (EUDR). Kauczuk naturalny pozyskiwany jest za pośrednictwem importerów (Holandia, Niemcy, Polska) a kraje, z których jest dostarczany to Wietnam, Malezja, Indonezja, Wybrzeże Kości Słoniowej. Kauczuk pochodzi z certyfikowanych plantacji spełniających wymagania EUDR. W związku z tym przyjmuje się, że jego pozyskiwanie nie wpływa negatywnie na dotknięte społeczności. Na etapie nie przeprowadzono konsultacji z dotkniętymi społecznościami. W badaniu podwójnej istotności zidentyfikowano również ryzyko systemowe wynikające ze zmian przepisów prawa i koniecznością dostosowania się do nich. Grupa jest na etapie wdrażania procedur wynikających z tego rozporządzenia w celu spełnienia wymogów należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania kauczuku. Grupa zapewni zgodność z obowiązującymi przepisami prawnymi po ich ostatecznym wejściu w życie.

Grupa nie przeanalizowała ryzyk i szans przejścia oraz fizycznych związanych z bioróżnorodnością.

Szczegółowej analizy wpływu Grupy na bioróżnorodność i ekosystemy w łańcuchu wartości nie przeprowadzono.

Nie stwierdzono również konieczności wdrożenia środków łagodzących utratę bioróżnorodności.

[E5.IRO-1] Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W badaniu podwójnej istotności Grupa uznała kwestie związane z gospodarką o obiegu zamkniętym jako istotne. Zidentyfikowane istotne wpływy i ryzyka związane są z koniecznością ponoszenia kosztów utylizacji i zagospodarowania odpadów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne. Zidentyfikowane szanse obejmują redukcję wpływu na środowisko oraz kosztów operacyjnych poprzez wykorzystanie surowców pochodzących z recyklingu, prowadzenie zamkniętych obiegów wody chłodniczej oraz szansę związaną z realizowanym projektem zwracania odpadów do ponownego przetwórstwa w Jednostce Dominującej.

W największych spółkach produkcyjnych zarządzanie ryzykami dotyczącymi gospodarki w obiegu zamkniętym odbywa się w sposób systemowy, zgodnie z wewnętrznymi metodologiami. Regularnie przeprowadzane są przeglądy skuteczności działań, realizowane są działania prewencyjne, zostały również opracowane plany reagowania.

Grupa włączyła do procesu identyfikacji wpływów w tym zakresie swoich dostawców, banki, firmy ubezpieczeniowe, inwestorów, przedstawicieli lokalnej społeczności oraz administracji. Działania te realizowano w ramach konsultacji zagadnień związanych z gospodarką odpadami i oszczędnym wykorzystywaniem zasobów. Celem było uzyskanie dodatkowych informacji na temat rzeczywistych i potencjalnych wpływów Grupy oraz jej łańcucha dostawców w tej kwestii. Uwzględniono również wnioski z analizy ogólnodostępnych baz wiedzy i raportów środowiskowych oraz aktualne i spodziewane wymagania klientów Grupy w odniesieniu do zwiększania udziału recyklatów oraz wdrażania rozwiązań wspierających oszczędne gospodarowanie zasobami.

[IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

W poniższej tabeli przedstawiono wykaz informacji objętych sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju, wraz ze wskazaniem rozdziałów, w których zamieszczono odpowiednie ujawnienia.

Grupa określiła istotne informacje wymagające ujawnienia opierając się na wyniku badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju w oparciu o zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse. Sposób przeprowadzenia badania został szczegółowo opisany w rozdziale 1.4 niniejszego sprawozdania.

Tabela zgodności z ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.2
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.2
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.2

GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.2
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.2
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.3
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.3
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.3
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.4
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.4
ESRS E1 Zmiana klimatu		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	2.1
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	2.1
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	2.2
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.2
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	2.2
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.2
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E3 Woda i zasoby morskie		
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	2.3
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	2.3
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	2.3
E3-4	Zużycie wody	2.3
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	2.3
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		
E4-1	Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	2.4
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	2.4
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	2.4
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.5
E5-4	Zasoby wprowadzane	2.5
E5-5	Zasoby odprowadzane	2.5
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Skorzystano ze zwolnienia

ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	3.1
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1
S1-4	Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	3.1
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.1
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	3.1
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	3.1
S1-9	Mierniki różnorodności	3.1
S1-10	Adekwatna płaca	3.1
S1-11	Ochrona socjalna	3.1
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	3.1
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	3.1
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	3.2
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	3.2
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	3.2
S2-4	Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.2
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	3.3
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	3.3
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	3.3
S3-4	Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	3.3
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.3
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.4
S4-4	Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.4
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	3.4
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		

G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.1
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	4.1
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	4.1
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbująca	4.1
G1-6	Praktyki płatnicze	4.1

Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (numer rozdziału)
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	1.2
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)	1.2
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	1.2
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)	nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14	2.1
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)	nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	2.1
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	2.1
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	2.1
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	2.1

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (numer rozdziału)
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56	2.1
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66	nie dotyczy
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69	nie dotyczy
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	2.2
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	2.3
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	2.3
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	2.3
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	2.3
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	2.3
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	nie dotyczy
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	nie dotyczy
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	2.5
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	2.5

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (numer rozdziału)
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	3.1
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	3.1
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	3.1
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	4.1
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	4.1
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	3.1
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	4.1
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	3.1
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	3.1
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	3.1
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	3.1
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	3.1
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	3.1
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	3.2
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	3.2
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	3.2
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	4.1
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19	3.2

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (numer rozdziału)
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	3.2
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	3.3
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	4.1
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	3.3
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	nie dotyczy
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	4.1
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	4.1
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	4.1
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	4.1

2 Środowisko

2.1 Zmiana klimatu

Zmiany klimatyczne są jednym z największych wyzwań współczesnego świata. W obliczu coraz częstszych ekstremalnych zjawisk pogodowych, kluczowe stają się działania na rzecz ochrony klimatu, w tym redukcja emisji gazów cieplarnianych. Jest to również istotne wyzwanie dla Grupy.

[E1.SBM-3] Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Zmiany klimatu stanowią istotne zagadnienie zrównoważonego rozwoju Grupy, wobec tego są monitorowane. W Jednostce Dominującej ryzyka związane z tym zagadnieniem są ujęte w macierzy ryzyk i szans. Podlegają one regularnym przeglądom, opracowano także działania prewencyjne i plany reagowania.

Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse klimatyczne wraz z opisaniem sposobu ich zarządzania zestawiono poniżej. Zidentyfikowane wpływy opisano w SBM-3.

RYZYKO/SZANSA	HORYZONT CZASOWY	ZARZĄDZANIE
RYZYKA I SZANSE FIZYCZNE		
Ryzyko związane z możliwością wystąpienia powodzi w wyniku nasilenia opadów atmosferycznych.	wszystkie horyzonty czasowe ze średnim prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzony monitoring stanu wód, śledzenie komunikatów pogodowych, opracowane procedur postępowania na wypadek wystąpienia powodzi.
Ryzyko związane z wysokimi temperaturami powietrza – wystąpienie utrudnień pracy pracowników (zmniejszenie efektywności pracy), możliwość przegrzewania maszyn i urządzeń.	wszystkie horyzonty czasowe ze średnim prawdopodobieństwem wystąpienia dla perspektywy krótkoterminowej oraz wysokim dla perspektywy średnio i długoterminowej	Stosowane urządzenia klimatyzacyjne w halach produkcyjnych i magazynach, zapewnienie pracownikom dostępności napojów chłodzących.

Ryzyko związane z możliwością wystąpienia suszy - utrudnienia w produkcji wynikające z ograniczonych możliwości poboru wody.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzony monitoring stanu wód, projektowanie procesów produkcyjnych z dbałością o minimalizację zużycia wody, monitorowanie ilości pobieranej i zużywanej wody. Wykorzystywanie wody w obiegu zamkniętym do procesów chłodzenia.
Szansa związana z łagodnymi okresami zimowymi - ograniczenie kosztów ogrzewania, zużycia paliwa i zmniejszenie emisji, zmniejszenie ponoszonych opłat emisyjnych, zmniejszenie kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw, spełnienie wymagań klientów.	wszystkie horyzonty czasowe z wysokim prawdopodobieństwem wystąpienia	Prowadzenie działań termomodernizacyjnych, działań zmniejszających wielkość emisji.
RYZYKA PRZEJŚCIA		
Ryzyko związane z preferencjami klientów generujące potencjalną możliwość ich utraty w związku z niespełnieniem wymagań zeroemisyjności.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz wysokim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Opracowana Polityka Klimatyczna Grupy, podejmowane działania dążące do zmniejszenia wielkości emisji, monitorowanie śladu węglowego.
Ryzyko wzrostu opłat związanych z emisją CO ₂ , związane z wprowadzeniem zmian regulacji prawnych.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótkoterminowej) i wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Opracowana Polityka Klimatyczna Grupy, podejmowane działania dążące do zmniejszenia wielkości emisji, modernizacja kotłowni w Jednostce Dominującej, monitorowanie śladu węglowego.
Ryzyko wzrostu nakładów inwestycyjnych związanych z pozyskiwaniem odnawialnych źródeł energii.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko i średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Poszukiwanie optymalnych kosztowo realizacji budowy farm fotowoltaicznych.
Ryzyko zmian regulacji prawnych w zakresie restrykcyjnych limitów emisji zanieczyszczeń i wiążących się z tym inwestycji w systemy ochrony powietrza.	wszystkie horyzonty czasowe z wysokim (dla perspektywy krótko terminowej), małym (dla perspektywy średnioterminowej) oraz średnim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Regularna weryfikacja aktów prawnych, śledzenie projektów regulacji prawnych, możliwość przygotowania się na zapowiadane zmiany.
Szansa związana z możliwością zakupu przez Jednostkę Dominującą energii cieplnej pochodzącej z planowanej doliny wodorowej.	wszystkie horyzonty czasowe z małym (dla perspektywy krótko terminowej), średnim (dla perspektywy średnioterminowej) oraz wysokim (dla perspektywy długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Śledzenie rozwoju projektu.
Szansa związana z wykorzystywaniem w produkcji materiałów pochodzących z recyklingu, w tym opakowań.	wszystkie horyzonty czasowe z średnim (dla perspektywy krótkoterminowej), wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Pozyskiwanie od dostawców informacji dotyczących zawartości materiałów pochodzących z recyklingu. Wprowadzanie tam, gdzie to możliwe opakowań zwrotnych.
Szansa związana z uruchomieniem projektu dewulkanizacji odpadów gumowych w Jednostce Dominującej. Przewidywane zwiększenie konkurencyjności ofert, obniżenie wielkości śladu węglowego oraz pozyskanie nowych klientów i wzmocnienie wizerunku firmy innowacyjnej i zrównoważonej.	wszystkie horyzonty czasowe z średnim (dla perspektywy krótkoterminowej), wysokim (dla perspektywy średnio i długoterminowej) prawdopodobieństwem wystąpienia	Kontynuacja projektu dewulkanizacji odpadów gumowych, który umożliwi wdrożenie obiegu zamkniętego dla odpadów gumowych powstałych w procesie produkcyjnym.

Działania w odniesieniu do ryzyk i szans związanych z transformacją klimatyczną we własnych operacjach opisano w rozdziale dotyczącym polityki klimatycznej.

Grupa nie posiada informacji o działaniach związanych z transformacją klimatyczną w łańcuchu wartości.

Nie rozpoznano aktywów ani rodzajów działalności gospodarczej, które mogą być narażone na ryzyka fizyczne oraz ryzyka przejścia związane z klimatem.

[E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2025 roku przeanalizowano zasadność opracowania planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu. Uznano, że na obecnym etapie nie będzie opracowywany odrębny dokument. Jednocześnie w Grupie są już podejmowane działania opisane w Polityce Klimatycznej Grupy, które przyczyniają się do transformacji w kierunku neutralności klimatycznej. Zostały one opisane w punktach E1-2 i E1-3 niniejszego sprawozdania.

[E1-2] [E1.MDR-P] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Zagadnienia związane z łagodzeniem zmian klimatu ujęte jest w:

- Polityce Klimatycznej Grupy Sanok Rubber,
- Polityce Klimatycznej Sanok RC SA,
- Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber
- Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber,
- Polityce Środowiskowej i BHP Sanok RC SA
- Polityce Środowiskowej Draftex Automotive GmbH
- Polityce Środowiskowej Grupy Teknikum.

Spójnie z przyjętymi politykami, na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Teknikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji. Draftex Automotive GmbH posiada ponadto certyfikowany System Zarządzania Energią zgodny z ISO 50001.

W Polityce Klimatycznej Grupy i w Polityce Klimatycznej Sanok RC SA określono cele redukcji emisji dwutlenku węgla oraz najistotniejsze działania mające wpływ na ich osiągnięcie. Polityki Środowiskowe i BHP spółki Sanok RC SA, spółki Draftex stanowią zobowiązanie, między innymi do zapobiegania zanieczyszczeniom środowiska i efektywnego wykorzystania surowców, materiałów i mediów energetycznych. Polityka Środowiskowa Grupy Teknikum zakłada zwiększanie udziału energii odnawialnej w całkowitym zużyciu energii. Wspomniane powyżej Kodeksy Etycznego Postępowania zawierają zobowiązania do rozsądnego korzystania ze środowiska i efektywnego korzystania z zasobów naturalnych Wskazują one również na zaangażowanie w realizację celu Porozumienia paryskiego, zakładającego ograniczenie globalnego ocieplenia do poziomu poniżej 1,5°C względem epoki przedindustrialnej oraz zobowiązanie do osiągnięcia neutralności klimatycznej do roku 2050 zarówno w Grupie jak i w łańcuchu wartości w części upstream.

Grupa podkreśla znaczenie tego zagadnienia wobec swoich partnerów biznesowych, przekazując im Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług oraz wymagając jego akceptacji. Cele zawarte w Polityce Klimatycznej zaprezentowano w punkcie E1-4.

Najistotniejsze działania wynikające z Polityki Klimatycznej mające na celu redukcję emisji gazów cieplarnianych w odniesieniu do poszczególnych zakresów:

1. Zakres 1 - emisje bezpośrednie, wynikające z procesu spalania węgla kamiennego i gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz spalania paliw w pojazdach będących własnością Jednostki Dominującej. Jednostka Dominująca planuje zmniejszyć emisje gazów cieplarnianych w tym zakresie poprzez:

- termomodernizację budynków,
- modernizację zakładowej kotłowni,
- docelowo zmianę rodzajów paliw używanych w zakładowej kotłowni,
- podczas wymiany aut służbowych, nabywanie pojazdów z napędem elektrycznym bądź z napędem hybrydowym,
- podczas uzupełniania/wymiany taboru transportu wewnętrznego nabywanie pojazdów zasilanych LPG lub elektrycznie.

2. Zakres 2 - emisje pośrednie, związane z wytworzeniem nabywanej energii elektrycznej. Jednostka Dominująca planuje zmniejszyć emisje gazów cieplarnianych w tym zakresie poprzez:

- uwzględnienie udziału pochodzenia energii elektrycznej z odnawialnych źródeł, jako jednego z kryteriów podczas wyboru dostawcy energii,
- wytwarzanie energii elektrycznej z OZE,
- poprawę efektywności energetycznej poprzez podejmowanie działań energooszczędnych identyfikowanych podczas audytów energetycznych, w tym między innymi:
 - likwidację strat sprężonego powietrza,
 - termomodernizację budynków,
 - korzystanie wyłącznie z energooszczędnych źródeł światła,
 - wybór instalacji i parku maszynowego w oparciu o kryteria efektywności energetycznej,

- dążenie do ciągłego rozwoju świadomości klimatycznej pracowników poprzez przeprowadzanie akcji promujących energooszczędność.

Polityka Klimatyczna Grupy Sanok Rubber, Polityka Klimatyczna Sanok RC SA, Polityka Środowiskowa i BHP Sanok RC SA oraz Kodeksy Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego Jednostki Dominującej. Polityki spółek zależnych są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo spółek. Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele odpowiednich procesów.

Opracowując powyższe dokumenty brano pod uwagę spełnienie wymogów prawnych, dbałość o środowisko, oczekiwania zarówno klientów, jak i społeczności lokalnych. Polityka Klimatyczna uwzględnia oczekiwania dotyczące redukcji emisji gazów cieplarnianych wyrażone przez kluczowych interesariuszy: środowisko (na podstawie opracowań naukowych i raportów środowiskowych), klientów (poprzez rozmowy, spotkania i ankiety), społeczność lokalną (w analizie wpływu), instytucje.

Spółki udostępniają Kodeks Etycznego Postępowania na swoich stronach internetowych. Ponadto spółki posiadające wdrożony system zarządzania oparty na ISO 14001 publikują również swoje polityki środowiskowe.

Dokumenty operacyjne publikowane są na wewnętrznych kanałach komunikacji i udostępniane na stanowiskach pracy.

[E1-3] [MDR-A] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Największe znaczenie mają działania podejmowane przez spółki produkcyjne Grupy, pozostałe spółki mają niewielki wpływ na klimat. Do podejmowanych działań wpisujących się w cele łagodzenia zmian klimatu należą: optymalizacja zużycia energii, montaż instalacji PV, termomodernizacje obiektów, modernizacja kotłowni w Jednostce Dominującej.

Grupa spośród prowadzonych działań nie wyodrębnia działań kluczowych, wszystkie kwestie wpływające na klimat posiadają jednakowy priorytet. Nakłady poniesione na te działania zostały zaprezentowane w części dotyczącej Taksonomii UE.

W 2025 roku w Jednostce Dominującej:

- całościowo zakończono oraz oddano do użytku zmodernizowaną kotłownię, zwiększając jej efektywność (kotły i instalacje odpylania, instalacji odsiarczania spalin),
- zakupiono sprężarkę w celu obniżenia wskaźnika energochłonności,
- wykonano termomodernizację budynku ujęcia wody,
- kontynuowano modernizację oświetlenia ulicznego,
- rozpoczęto przeprowadzenie audytu efektywności energetycznej instalacji kotłowni, co przyczyni się do otrzymania świadectw efektywności energetycznej,
- poprawiono termoizolację jednej z hal produkcyjnych poprzez zamontowanie kurtyn tworzywowych na drzwiach wejściowych,
- wykorzystuje się mieszankę pochodzącą z recyklingu w produkcji niektórych wyrobów,
- kontynuowano zaawansowane prace badawczo-rozwojowe nad opracowaniem technologii przetwórstwa odpadów gumowych przy wykorzystaniu procesu dewulkanizacji termomechanicznej. Realizowany projekt przyczyni się do zmniejszenia emisji CO₂ poprzez wykorzystanie gumowych odpadów produkcyjnych do ponownego użycia. Pozwoli to również na zmniejszenie zapotrzebowania na surowce.

W pozostałych spółkach:

- Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. - wymieniono dwa kotły gazowe na bardziej efektywne,
- Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o. - wymieniono kotły zasilane węglem kamiennym na kotły gazowe,
- Draftex Automotive GmbH - zmodernizowano układ chłodzenia,
- GrupaTeknikum - kontynuowano realizację zobowiązań w ramach inicjatywy Science Based Targets (SBTi) poprzez ukierunkowane działania mające na celu redukcję emisji:
 - poprawiono efektywność energetyczną poprzez modernizację sprzętu produkcyjnego, poprawę izolacji i szersze wykorzystanie energooszczędnego oświetlenia w swoich zakładach,
 - kontynuowano prace nad potencjalnym projektem inwestycyjnym związanym z fotowoltaiką,
 - korzystano z surowców pochodzących z recyklingu (około 94 000 kg gumy pochodzącej z recyklingu TEKNICROSS®), co przyczyniło się do działań na rzecz redukcji emisji w zakresie 3

W wyniku wymienionych powyżej działań Grupa w 2025 roku odnotowała spadek emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 brutto, łącznie według metody opartej na rynku, o 4,95% w stosunku do roku bazowego 2024.

Wyniki zestawiono w tabeli prezentującej zmiany emisji gazów cieplarnianych w Grupie (rozdział [E1-6]).

Zaplanowane działania w Grupie:

- realizacja projektów wykorzystujących odnawialne źródła energii,
- kontynuację wymian oświetlenia na energooszczędne,
- ograniczanie strat sprężonego powietrza,

- optymalizacja procesów produkcyjnych,
- termomodernizacje budynków,
- poprawa izolacji rurociągu ciepłej wody użytkowej,
- wykorzystywanie surowców pochodzących z recyklingu.

W wyniku zaplanowanych działań Grupa zamierza osiągnąć cel redukcji emisji gazów cieplarnianych do 2030 roku określony w Polityce Klimatycznej Grupy.

Realizacja działań opisanych w niniejszym raporcie nie jest uzależniona od dostępności finansowania zewnętrznego. Planowane działania i inwestycje finansowane są głównie ze środków własnych Spółki, w ramach planów inwestycyjnych. Wyjątek stanowi projekt dewulkanizacji, w przypadku którego przewiduje się częściowe finansowanie ze źródeł zewnętrznych.

[E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa poprzez swoje działania angażuje się w realizację celu Porozumienia paryskiego zakładającego ograniczenie globalnego ocieplenia poniżej 1,5°C względem epoki przedindustrialnej.

Polityka Klimatyczna Grupy Sanok Rubber zawiera ogólne cele redukcji emisji gazów cieplarnianych określone dla zakresu 1 i 2 łącznie w stosunku do roku bazowego 77 411, 725 t eCO₂:

- do 2030 roku – redukcja o 21% w stosunku do roku 2024 do poziomu 61 072 t eCO₂,
- do 2040 roku – redukcja o 56% w stosunku do roku 2024, do poziomu 34 226 t eCO₂,
- do 2050 roku – osiągnięcie neutralności klimatycznej.

Cele w Polityce Klimatycznej zostały określone w sposób mierzalny, wyrażone są w ekwiwalencie CO₂ oraz jako % zmiany emisji w stosunku do roku bazowego 2024 Zakres 2 obliczono metodą opartą na rynku.

Rok bazowy jest pierwszym rokiem, dla którego ślad węglowy został kompleksowo obliczony dla całej Grupy. Przyjęta wartość bazowa obejmuje pełny zakres działań i jest reprezentatywna na moment ustanowienia celu.

Cel osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r. jest zgodny z założeniami scenariuszy ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C. Jednocześnie cele redukcji emisji przyjęte dla lat pośrednich (2030 i 2040) nie zostały odniesione do takich scenariuszy.

Do wyznaczenia powyższych celów wzięto pod uwagę wyniki obliczeń śladu węglowego Grupy zgodnych z wytycznymi GHG Protocol oraz dane dotyczące emisji, planowane działania w zakresie efektywności energetycznej infrastruktury i procesów (szerzej opisane w podrozdziale [E1-3]), wykorzystania OZE, ograniczenia emisji w transporcie oraz budowania świadomości klimatycznej. Cele zostały wyznaczone w oparciu o wewnętrzną analizę. Cele nie zostały poddane zewnętrznej weryfikacji.

Przy ustanawianiu celów redukcji emisji gazów cieplarnianych założono, że skala działalności Grupy nie ulegnie znaczącym zmianom. Wzięto też pod uwagę udziału zielonej energii w tym z produkcji własnej oraz projekt dewulkanizacji.

W przypadku wystąpienia istotnych zmian w skali działalności Grupy, skutkujących różnicą w całkowitym poziomie emisji przekraczającą 5% w porównaniu do wartości bazowej przyjęta wartość bazowa oraz cele będą podlegały aktualizacji.

[E1-5] Zużycie energii i koszty energetyczny

Wszystkie procesy w Grupie są prowadzone z dbałością o efektywne wykorzystanie mediów energetycznych monitorując ich bieżące wykorzystanie.

W 2025 roku do obliczeń wzięto pod uwagę mix pozostałościowy ze źródeł pochodzenia zakupionej energii elektrycznej. Dane zaczerpnięto z Association of issuing bodies (AIB), Carbon data intelligence (CaDi), The International Tracking Standard Foundation. Analogicznie przeliczono rok 2024.

Informacje dotyczące wskaźnika intensywności energii na przychód netto, uzyskane w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wyznaczone zostały zgodnie z załącznikiem I do rozporządzenia (WE) nr 1893/2006. Należą do nich działalności z sektora C (przetwórstwo przemysłowe), F (budownictwo), G (handel hurtowy i detaliczny). Z uwagi na fakt, że Spółka Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. nie prowadzi działalności w sektorach uznawanych za sektory o znaczącym oddziaływaniu na klimat, jej przychody nie zostały uwzględnione w tabeli prezentującej przychody netto spółek Grupy. W tym zakresie przeliczono również rok 2024.

Zużycie energii i koszyk energetyczny		j.m.	2024	2025	r/r
1.	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	50 768,58	42 722,08	-16%
2.	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	3 092,53	3 029,71	-2%
3.	Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	28 421,82	21 349,11	-25%
4.	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	3 042,67	3 645,00	+20%
5.	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	59 984,87	58 866,52	-2%
6.	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	MWh	145 310,47	129 612,42	-11%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii		%	87,82	85,74	-2 p.p.
7.	Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	5 035,70	7 244,99	+44%
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii		%	3,04	4,79	+2 p.p.
8.	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	MWh	0	0	-
9.	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	MWh	15 114,20	14 254,31	-6%
10.	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	MWh	5,38	55,02	+922%
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8–10)		MWh	15 119,58	14 309,33	-5%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii		%	9,14	9,47	+0 p.p.
Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)		MWh	165 465,74	151 166,73	-9%
Przychód netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności		mln PLN	1423,43	1445,18	+2%
Intensywność energii na przychód netto					
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto		MWh/1 mln PLN	116,24	104,60	-10%

[E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły istotne zmiany w definicji jednostki sprawozdawczej.

Rok bazowy został przeliczony w celu zapewnienia spójności i porównywalności danych, ze względu na zmianę przyjętych założeń dotyczących współczynnika emisji energii elektrycznej, który jest częścią łańcucha wartości w Zakresie 2 oraz w związku z doprecyzowaniem rodzaju transportu realizowanego w Grupie w kategoriach 4 i 9.

W związku z rekalkulacją podjęto decyzję o wyłączeniu emisji spółki Stomil EAST, która została zlikwidowana w 2025 r.

Za rok 2025 ślad węglowy dla Grupy został obliczony w trzech zakresach dla wszystkich spółek, uwzględniając istotne kategorie emisji zakresu 3.

Emisje zostały obliczone zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard.

W odniesieniu do emisji pośrednich z energii elektrycznej, ciepła i pary zastosowano wytyczne GHG Protocol Scope 2 Guidance, natomiast emisje w łańcuchu wartości (Scope 3) oszacowano zgodnie ze standardem GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.

W celu ustandaryzowania metody obliczania śladu węglowego Grupy, w Jednostce Dominującej obowiązuje przewodnik obliczania śladu węglowego. Dokument ten określa jednolite zasady identyfikacji źródeł emisji, zakresy raportowania, stosowane współczynniki emisyjne oraz procedury zbierania i weryfikacji danych.

Podstawowe założenia:

- do obliczeń emisji w zakresie 1 zastosowano wskaźniki intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw, bazując na danych z bazy Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2025).
- emisje w zakresie 2 zostały obliczone w oparciu o metodę location-based i market-based:
 - obliczenia w oparciu o metodę location-based zostały dokonane przy użyciu przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (wskaźnik

emisyjności za 2024 r.). Dla Europejskich spółek zależnych został przyjęty wskaźnik z Europejskiej Agencji Środowiska (The European Environment Agency "EEA"),

- obliczenia w oparciu o metodę market-based dla zużycia energii elektrycznej w krajach Unii Europejskiej zostały przeprowadzone przy zastosowaniu krajowego współczynnika emisji Residual Mix publikowany przez Association of Issuing Bodies (AIB), jako zgodnie z wytycznymi GHG Protocol, źródło danych w przypadku braku współczynników od poszczególnych dostawców energii.
- emisje w zakresie 3 zostały oszacowane przy wykorzystaniu wskaźników emisyjnych pochodzących z ogólnodostępnych baz danych, w szczególności z bazy Ecoinvent (ecoinvent, wersja 3.11). Uzupełniająco wykorzystano wskaźniki publikowane w ramach Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (UK), a także dane z baz: ADEME, EPA oraz EXIOBASE. W przypadkach, w których było to możliwe, zastosowano również specyficzne wskaźniki śladu węglowego dla materiałów i produktów, dostarczone bezpośrednio przez dostawców.

Obliczenia dla zakresu 3 zostały poprzedzone przeprowadzeniem analizy istotności każdej z kategorii.

Szczegółowe badanie istotności przeprowadzono dla dwóch największych jednostek Grupy, tj. Jednostki Dominującej i Grupy Teknikum oraz dla dwóch spółek o znacząco różnym zakresie działalności tj. Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. i Stomil Sanok Dystrybucja Sp. z o.o.

W wyniku badania, dla wspomnianych spółek ustalono istotne kategorie zakresu 3, które razem z zakresem 1 i 2 mają udział w łącznym śladzie węglowym odpowiednio:

- w Jednostce Dominującej - 98,6% łącznego śladu węglowego,
- w Grupie Teknikum - 97,5% łącznego śladu węglowego,
- w Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. - 98,5% łącznego śladu węglowego,
- w SSD Sp. z o.o. - 99,8% łącznego śladu węglowego.

Dla pozostałych spółek produkcyjnych poziomy istotności określono na podstawie badania przeprowadzonego w Jednostce Dominującej, a dla spółek handlowych na podstawie badania przeprowadzonego w spółce SSD Sp. z o.o.

Przy tak określonej istotności, grupy śladu węglowego wybrane jako istotne obejmują 97,7% łącznego śladu węglowego Grupy.

Grupa uwzględniła emisje z działalności, nad którą sprawuje kontrolę operacyjną zgodnie z podejściem opartym na kontroli operacyjnej. Ze względu na brak kontroli operacyjnej w obliczeniach nie uwzględniono spółki QMRP, której 14,5 % udziałów jest w posiadaniu spółki Darftex Automotive GmbH.

Badanie istotności wykazało, że w zakresie 3 najważniejszymi kategoriami dla poszczególnych spółek są:

Spółka	Istotne kategorie zakresu 3
Jednostka Dominująca	1, 2, 3, 4, 7, 9
Teknikum Group	1, 2, 3, 5, 7, 10, 12
Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o.	1, 2, 3, 7
Spółki handlowo dystrybucyjne: - Stomil Sanok Dystrybucja - Stomil Sanok Ukraina	4, 9
Spółki produkcyjne: - Stomet Sp. z o.o, - Stomil Sanok BR - Colmant Cuvelier RPS S.A.S, - Draftex Automotive GmbH, - BSP Bracket System Polska	1, 3, 4, 9

Z zakresu 3 zostały wykluczone kategorie, które w badaniu istotności śladu węglowego zostały określone jako mało istotne. Za takie uznano kategorie, których wkład w emisje stanowił mniej niż 5%.

Emisje gazów cieplarnianych w Grupie zaprezentowano w poniższej tabeli.

Emisje GHG	j.m.	INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZESZŁOŚCI			CELE POŚREDNIE I LATA KTÓRYCH DOTYCZY CEL		
		Rok bazowy 2024	Rok 2025	zmiana r/r (%)	Rok 2030	Rok 2040	Roczny cel w %/ rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto emisje	t CO _{2e}	31 064,57	20 917,32	-32,67%	-	-	-
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	58	0	-100,00%	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji	t CO _{2e}	34 540,01	32 728,50	-5,24%	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	t CO _{2e}	45 287,85	51 656,20	14,06%	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 brutto łącznie według metody opartej na lokalizacji	t CO _{2e}	65 604,58	53 645,82	-18,23%	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i 2 brutto łącznie według metody opartej na rynku	t CO _{2e}	76 352,42	72 573,52	-4,95%	61 069,10	34 225,00	-
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3							
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3)	t CO _{2e}	159 420,84	130 884,73	-17,90%	128 618,80	72 457,00	-
1 Zakupione towary i usługi	t CO _{2e}	113 839,27	96 394,79	-15,32%	-	-	-
2 Dobra inwestycyjne	t CO _{2e}	7 825,32	3 528,44	-54,91%	-	-	-
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	t CO _{2e}	17 537,85	14 329,47	-18,29%	-	-	-
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	t CO _{2e}	9 212,66	8 368,62	-9,16%	-	-	-
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	t CO _{2e}	247,50	890,00	259,60%	-	-	-
6 Podróże służbowe	t CO _{2e}	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną	-	-	-	-

7 Dojazd pracowników do pracy	t CO _{2e}	1 969,52	1 984,66	0,77%	-	-	-
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t CO _{2e}	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną	-	-	-	-
9 Transport na niższym szczeblu	t CO _{2e}	7 358,46	3 003,75	-59,18%	-	-	-
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	t CO _{2e}	878,25	1 306,00	48,70%	-	-	-
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	t CO _{2e}	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną	-	-	-	-
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	t CO _{2e}	552,00	1 079,00	95,47%	-	-	-
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	t CO _{2e}	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną	-	-	-	-
14 Franczyzy	t CO _{2e}	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną	-	-	-	-
15 Inwestycje	t CO _{2e}	uznana za nieistotną	uznana za nieistotną	-	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych							
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	t CO _{2e}	225 025,42	184 530,55	-18,00%	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	t CO _{2e}	235 773,26	203 458,25	-13,71%	-	-	-

Emisje biogeniczne poza zakresami wyniosły: 42,66 t CO_{2e} (w roku 2024 - 40, 624 t CO_{2e}). Wynikają one ze spalania paliw w pojazdach służbowych.

Ze względu na brak danych w kalkulacji nie zostały uwzględnione emisje biogeniczne w zakresie 2 i 3.

W Grupie nie było emisji biogenicznych ze spalania lub biodegradacji biomasy.

Zakres 3 obliczony na podstawie danych pierwotnych (pозyskanych od dostawców) w Grupie wynosi 11% łącznego śladu węglowego w zakresie 3. W 2024 udział ten wynosił 6%.

W roku sprawozdawczym udział instrumentów umownych użytych do kupna energii wynosił 0%.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto dla Grupy	j.m.	2024	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)	t CO _{2e} /1 mln PLN	155,58	125,53
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /jednostka pieniężna)	t CO _{2e} /1 mln PLN	163,01	138,41

Przychody netto wykorzystane do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	j.m.	2024	2025
Przychody netto ze sprzedaży z podstawowej działalności operacyjnej ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	mln PLN	1 446,37	1 469,96
Przychód netto wykorzystany do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	mln PLN	1 446,37	1 469,96
Przychód netto inny niż wykorzystany do obliczenia intensywności emisji gazów cieplarnianych	mln PLN	0	0

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto wg lokalizacji geograficznych Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO2/jednostka pieniężna)	2024		2025	
	Emisje GHG t CO2e	t CO2e/ 1 mln PLN	Emisje GHG t CO2e	t CO2e/ 1 mln PLN
Polska	194 652,95	169,09	163 005,25	149,63
Unia Europejska (pozostałe kraje)	36 596,60	87,91	35 609,23	72,66
Europa wschodnia	920,86	36,91	400,21	27,36
Meksyk	3 602,83	126,21	4 443,55	137,48

[E1-7] Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

Grupa nie prowadzi działań pochłaniania i składowania gazów cieplarnianych.

W 2025 roku Grupa dokonała zakupu offsetów węglowych w łącznej wysokości 1060 ton CO₂, w celu kompensacji emisji gazów cieplarnianych wygenerowanych w 2024 roku. Zakupione offseety pochodzą z projektu certyfikowanego zgodnie ze standardem Verra VCS, wspierającego produkcję energii wiatrowej i redukcję emisji dwutlenku węgla. Zakupione offseety nie wpływają na wskaźniki podawane w [E1-6], ponieważ nie były uwzględniane w obliczeniach.

2.2 Zanieczyszczenie

[E2-1] [E2.MDR-P] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa nie opracowała odrębnej polityki dotyczącej zanieczyszczeń; jej podejście w tym obszarze jest wyrażone w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber, Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy oraz w przyjętej Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej oraz w politykach spółki Draftex Automotive GmbH i Grupy Teknikum.

W powyższych dokumentach nie wyszczególnia się czynników zanieczyszczających lub substancji. Dokumenty te określają ogólne podejście do tych zagadnień.

Na poziomie operacyjnym, zgodnie z założeniami polityki, opracowano spójne z nią procedury postępowania.

Spółki produkcyjne, Draftex Automotive GmbH, Grupa Teknikum oraz Jednostka Dominująca, wdrożyły certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który obejmuje monitorowanie, nadzór oraz redukcję emisji zanieczyszczeń. Spółki te posiadają polityki środowiskowe uwzględniające zapobieganie zanieczyszczeniom środowiska.

Dla pozostałych spółek zasady dotyczące unikania zanieczyszczeń wynikają bezpośrednio z Kodeksu. Zapisy Kodeksu wskazują na minimalizację uciążliwości dla środowiska poprzez identyfikowanie aspektów środowiskowych, ocenę ich wpływu na środowisko, monitorowanie poziomu emisji hałasu, poziomu i jakości emisji zanieczyszczeń do powietrza.

Wykorzystując w procesie produkcji substancje stwarzające zagrożenie i ich mieszaniny, prowadzi się nad nimi nadzór, tam gdzie możliwe zastępuje się je mniej niebezpiecznymi. Stosowane są środki ochrony oraz wdrażane działania zapobiegające uwolnieniu chemikaliów do otoczenia.

W związku z tym, że Grupa nie opracowała odrębnej polityki dotyczącej zanieczyszczeń, nie przeprowadziła szczegółowej analizy zgodności polityki zarządzania zanieczyszczeniami z Planem działania UE na rzecz eliminacji zanieczyszczeń wody, powietrza i gleby.

Polityka Środowiskowa i BHP Jednostki Dominującej oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego. Polityki spółek zależnych są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo spółek.

Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele odpowiednich procesów.

Podejście Grupy w tym obszarze uwzględnia zgodność z przepisami prawa, troskę o środowisko oraz oczekiwania klientów i społeczności lokalnych. Kodeksy i wyżej wymienione polityki są publicznie dostępne na stronach internetowych spółek Grupy. Dokumenty operacyjne publikowane są na wewnętrznych kanałach komunikacji, udostępniane na stanowiskach pracy.

[E2-2] [E2.MDR-A] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Największy wpływ na środowisko w zakresie emisji zanieczyszczeń mają spółki produkcyjne Grupy. Grupa konsekwentnie ogranicza negatywne oddziaływanie swojej działalności na środowisko poprzez stosowanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych. W tym celu wykorzystywane są urządzenia ochronne, takie jak odpylacze, filtry, skrubery, dopalacze, instalacja odsiarczania i odpylania spalin oraz instalacje redukcji lotnych związków organicznych (LZO), w tym oparte na kole zeolitym. Działania prewencyjne obejmują także prawidłowe magazynowanie materiałów niebezpiecznych, w tym odpadów oraz regularne szkolenia pracowników w tym zakresie.

Spółki utrzymujące system zarządzania oparty na ISO 14001 posiadają opracowane plany zadań środowiskowych. Zadania obejmują działania mające na celu zapobieganie i ograniczanie zanieczyszczeń. W ramach obecnie realizowanych działań przewidziano m.in.: w Jednostce Dominującej:

- kontynuację rewitalizacji odcinków kanalizacji sanitarnej - zaplanowano na rok 2026,
- regularną wymianę wkładów filtracyjnych w instalacjach wyciągowych – działanie bieżące,
- wyposażenie linii nakładania taśmy w kasety tnące w celu ograniczenia zużycia benzyny ekstrakcyjnej - zaplanowano na rok 2026,
- wymianę dwóch transformatorów olejowych na transformatory suche - zaplanowano na rok 2026,
- okresową kontrolę przewodów hydraulicznych pod kątem szczelności i ich ewentualną wymianę - działanie bieżące,

W spółkach zależnych natomiast przewidziano wymianę instalacji grzewczych (SSD) oraz wykonanie termomodernizacji budynku hotelowego spółki Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. zlokalizowanego w Iwoniczu Zdroju. Oba przedsięwzięcia przyczynią się do zmniejszenia zużycia gazu ziemnego. W Grupie Teknikum, w zakładzie zlokalizowanym w Kiikka zrealizowano inwestycję związaną z postępowaniem ze ściekami pożarowymi w przypadku ewentualnego wystąpienia pożaru.

Zapobieganie zanieczyszczeniom obejmuje również obszar gospodarowania chemikaliami celem unikania incydentów i awarii. Spółki Grupy zarządzają gospodarowaniem chemikaliami w oparciu o obowiązujące ich wymagania prawne. Ponadto dostawcy Grupy są zobowiązani do potwierdzenia zgodności z wymaganiami prawnymi oraz składania deklaracji dotyczących występowania substancji wzbudzających szczególne obawy SVHC – Substance of Very High Concern) w dostarczanych materiałach.

Grupa zobowiązuje swoich dostawców do ograniczania zanieczyszczeń w ramach Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy. Ponadto dostawcy są zobowiązani do składania deklaracji dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania surowców oraz zgodności z regulacjami prawnymi dotyczącymi stosowania chemikaliów. Oczekiwania w tym zakresie są również przedmiotem wymagań klientów Grupy.

[E2-3] [E2.MDR-T] Cele związane z zanieczyszczeniem

Grupa nie wyznaczyła własnych celów związanych z zanieczyszczeniami, niemniej jednak spółki Grupy monitorują i spełniają cele wynikające z limitów prawnych. Stałe monitorowanie poziomu emisji, stosowanie urządzeń ochronnych oraz przestrzeganie procedur minimalizuje ryzyko zanieczyszczeń. Skutecznej realizacji tych działań sprzyjają regularne szkolenia pracowników.

Wielkości emisji są monitorowane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi poprzez wykonywanie okresowych badań przez uprawnione laboratoria zewnętrzne. Metodologie są zapewnione przez specjalistyczne laboratoria wykonujące pomiary zgodnie z ich akredytacją.

Dopuszczalne wartości emisji określane są w pozwoleniach poszczególnych spółek lub wynikają bezpośrednio z przepisów prawa. W Grupie, zależnie od wymagań prawnych, spółki monitorują:

- ilość lotnych związków organicznych,
- stężenie pyłów, tlenku i dwutlenku węgla, tlenków azotu, dwutlenku siarki,
- zawartość węglowodorów w wodach opadowych,
- ilość i jakość odprowadzanych ścieków przemysłowych,
- pomiary hałasu emitowanego do środowiska,
- jakość gleby i wód gruntowych,
- zapylenie oraz emisję gazów powulkanizacyjnych na stanowiskach pracy.

Ścieki przemysłowe i bytowe są kierowane do oczyszczalni, gdzie podlegają procesom uzdatniania.

W przypadkach wymaganych przez regulacje prawne, zgodność z limitami jest raportowana do właściwych instytucji środowiskowych.

[E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W roku 2025 żadna ze spółek, oprócz Sanok RC SA nie podlegała przepisom Rozporządzenia (WE) nr 166/2006 w sprawie ustanowienia Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń.

We wszystkich spółkach Grupy w roku 2025 wielkości emisji nie przekraczały wartości progowych wykazanych w załączniku II do Rozporządzenia (WE) nr 166/2006.

Spółki sporządzają raporty środowiskowe, o ile są wymagane przepisami prawnymi. Dodatkowo, Jednostka Dominująca sporządza następujące raporty:

- raport do krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji KOBiZE,
- wykaz zawierający zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat,
- raport PRTR przekazywany do Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń,
- sprawozdawczość z wykonanych pomiarów emisji, ilości pobieranej wody, jakości i ilości odprowadzanych ścieków, wód opadowych i pozostałych zgodnie z wymaganiami Pozwolenia Zintegrowanego.

Na potrzeby sprawozdawczości archiwizowane są sprawozdania z badań emisji oraz inne niezbędne dane. Dane są pobierane wewnętrznie od osób nadzorujących procesy, co pozwala na zapewnienie ich rzetelności. Na ich podstawie wykonywane są sprawozdania przekazywane odpowiednim instytucjom, zgodnie z wymaganiami prawnymi.

[E2-5] Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

Poniższe zestawienie prezentuje rodzaje i ilości wykorzystywanych substancji potencjalnie niebezpiecznych, ze szczególnym uwzględnieniem substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. W 2025 roku zdecydowano zaprezentować dane w podziale na główne klasy zagrożenia. W związku z tym w ten sam sposób zaprezentowano dane dotyczące roku 2024. Przedstawione dane za lata 2024 i 2025 dotyczą wszystkich spółek produkcyjnych Grupy (Sanok RC SA, Stomet Sp. z o.o., BSP Bracket System Polska, Draftex Automotive GmbH, Colmant Cuvelier RPS S.A.S., Grupa Teknikum).

Substancje potencjalnie niebezpieczne	j.m.	2024	2025	r/r
Rakotwórczość kategorii 1 i 2	kg	0	49	+100%
Działanie mutagenne na komórki rozrodcze kategorii 1 i 2	kg	0	1 750	+100%
Działanie szkodliwe na rozrodczość kategorii 1 i 2	kg	94 646	96 626	+2%
Zaburzenie funkcjonowania układu hormonalnego w odniesieniu do zdrowia ludzi	kg	0	0	-
Zaburzenie funkcjonowania układu hormonalnego w odniesieniu do środowiska	kg	0	0	-
Właściwości substancji trwałych, mobilnych i toksycznych lub bardzo trwałych, bardzo mobilnych	kg	0	0	-
Właściwości substancji trwałych, wykazujących zdolność do bioakumulacji i toksycznych lub bardzo trwałych i wykazujących bardzo dużą zdolność do bioakumulacji	kg	0	0	-
Działanie uczulające na drogi oddechowe kategorii 1	kg	26 401	19 308	-27%
Działanie uczulające na skórę kategorii 1	kg	163 771	155 967	-5%
Długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego kategorii 1-4	kg	842 075	875 310	+4%
Zagrożenie dla warstwy ozonowej	kg	0	0	-
Działanie toksyczne na narządy docelowe, powtarzane narażenie kategorii 1 i 2	kg	55 643	98 522	+77%
Działanie toksyczne na narządy docelowe, jednorazowe narażenie kategorii 1 i 2	kg	0	341	+100%
Negatywnie wpływa na ponowne użycie i recykling materiałów w produkcie	kg	109 064	98 428	-10%
Całkowita ilość substancji potencjalnie niebezpiecznych	kg	908 671	1 003 548	+10%
w tym substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC)				
Rakotwórczość kategorii 1 i 2	kg	0	0	-
Działanie mutagenne na komórki rozrodcze kategorii 1 i 2	kg	0	0	-
Działanie szkodliwe na rozrodczość kategorii 1 i 2	kg	1 560	1 470	-6%
Zaburzenie funkcjonowania układu hormonalnego w odniesieniu do zdrowia ludzi	kg	0	0	-
Zaburzenie funkcjonowania układu hormonalnego w odniesieniu do środowiska	kg	0	0	-

Właściwości substancji trwałych, mobilnych i toksycznych lub bardzo trwałych, bardzo mobilnych	kg	0	0	-
Właściwości substancji trwałych, wykazujących zdolność do bioakumulacji i toksycznych lub bardzo trwałych i wykazujących bardzo dużą zdolność do bioakumulacji	kg	0	0	-
Działanie uczulające na drogi oddechowe kategorii 1	kg	26 401	19 308	-27%
Działanie uczulające na skórę kategorii 1	kg	0	0	-
Długotrwałe zagrożenie dla środowiska wodnego kategorii 1-4	kg	0	30	+100%
Zagrożenie dla warstwy ozonowej	kg	0	0	-
Działanie toksyczne na narządy docelowe, powtarzane narażenie kategorii 1 i 2	kg	0	0	-
Działanie toksyczne na narządy docelowe, jednorazowe narażenie kategorii 1 i 2	kg	0	0	-
Negatywnie wpływa na ponowne użycie i recykling materiałów w produkcji	kg	1 560	1 470	-6%
Całkowita ilość substancji wzbudzających szczególne obawy (SVHC)	kg	27 991	20 809	-26%

2.3 Woda i zasoby morskie

Woda jest istotnym zasobem naturalnym dla działalności Grupy. Grupa zarówno wpływa na gospodarkę wodną, jak i pozostaje pod jej oddziaływaniem, zwłaszcza w kontekście dostępności zasobów oraz regulacji prawnych dotyczących poboru, zużycia wody i gospodarowania ściekami. Zależność ta wynika ze specyfiki prowadzonej produkcji przemysłowej oraz lokalizacji poszczególnych spółek Grupy.

Największy wpływ na zasoby wodne ma działalność produkcyjna spółek Grupy, co wynika z dużej skali zużycia wody. Z kolei spółki handlowe i usługowe oddziałują na gospodarkę wodną w niewielkim stopniu – woda wykorzystywana jest tam głównie do celów socjalnych.

Zakład produkcyjny Jednostki Dominującej w Meksyku jest zlokalizowany na obszarze zagrożonym niedoborem wody, co w szczególny sposób wymaga racjonalnego i oszczędnego gospodarowania tym zasobem.

[E3-1] [E3.MDR-P] Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa nie opracowała odrębnych, szczegółowych polityk dotyczących zarządzania zasobami wodnymi. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w Kodeksie Etycznego Postępowania, Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług oraz w Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej oraz w politykach spółki Draftex Automotive GmbH i Grupy Teknikum.

W powyższych dokumentach zawarte są informacje o monitorowaniu wielkości zużycia wody, ograniczaniu zanieczyszczeń do wody oraz o efektywnym wykorzystaniu zasobów.

Ze względu na szczególne znaczenie kwestii niedoborów wody w zakładzie zlokalizowanym w Meksyku opracowano tam Politykę Zarządzania Zasobami Wodnymi.

Polityka dotyczy zarządzania zasobami wodnymi, zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi. Ustanawia zasady, cele, działania wdrożeniowe oraz sposób monitorowania ich realizacji. Ma zastosowanie we wszystkich procesach prowadzonych w spółce, a także jest zobowiązaniem do promowania świadomości wśród pracowników, dostawców oraz lokalnych społeczności.

Działania wynikające z tego dokumentu opisano w punkcie E3-2.

Spółki produkcyjne, Draftex Automotive GmbH, Grupa Teknikum oraz Jednostka Dominująca, wdrożyły certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który obejmuje monitorowanie, nadzór oraz oszczędne gospodarowanie zasobami wodnymi.

W ramach wymagań przyjęcia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupa deklaruje oraz oczekuje od swoich partnerów biznesowych, że zasoby wodne będą wykorzystywane w sposób zrównoważony, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem praw i potrzeb społeczności lokalnych.

Na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone w sposób zapewniający zgodność z przyjętymi politykami i Kodeksem Etycznego Postępowania.

Polityka Środowiskowa i BHP Jednostki Dominującej oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzone przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego. Polityki spółek zależnych są zatwierdzone przez najwyższe kierownictwo spółek.

Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele procesów, do których te procedury należą. Polityki publikowane są na stronach internetowych spółek.

Grupa nie planuje przyjęcia polityki dotyczącej zasobów wodnych mórz i oceanów, ponieważ jej działalność nie wywiera na nie istotnego wpływu, ani nie wiąże się z nimi ryzyko operacyjne.

[E3-2] [E3.MDR-A] Działania i zasoby związane z wodą

Największy wpływ na środowisko w zakresie korzystania z zasobów wodnych mają spółki produkcyjne Grupy ze względu na skalę zużycia wody.

Spółki utrzymujące system zarządzania oparty na ISO 14001 posiadają opracowane plany zadań środowiskowych. Działania zmierzające do redukcji zużycia wody są elementem tych planów. Ilość pobieranej wody i odprowadzanych ścieków jest porównywana z limitami określonymi w pozwoleniach oraz raportowana do właściwych instytucji środowiskowych. Dane te pochodzą z liczników podlegających kontroli metrologicznej.

Działania związane z gospodarowaniem wodą mają charakter systemowy i stanowią standardowy element działalności Grupy. Nie wyodrębniono działań kluczowych – wszystkie kwestie związane z zarządzaniem wodą i zapobieganiem jej zanieczyszczeniom mają jednakowy priorytet.

W 2025 roku w spółce Draftex Automotive GmbH osiągnięto 88% oszczędność wody w stosunku do roku 2024 poprzez likwidację mokrego skrubera oraz demontaż instalacji chłodniczej.

W 2025 roku w Sanok RC SA dzięki zastosowaniu zamkniętego obiegu wody chłodniczej uzyskano oszczędność wody na poziomie ponad 2,6 mln m³.

Szczególną wagę do dbałości o zasoby wodne przykładą się w zakładzie zlokalizowanym w Meksyku. Poprzez zainstalowanie filtrów w zamkniętym obiegu wody chłodzącej, uzyskano oszczędność bliską 2000 m³ wody w 2025 roku, co stanowi ok. 39% w stosunku do 2024 r.

Zakład ZMX w Meksyku w ramach opracowanej Polityki Zarządzania Zasobami Wodnymi zaplanował do 2027 roku następujące działania:

- monitorowanie całkowitego zużycia wody w cyklu miesięcznym, z zachowaniem odczytów liczników i dokumentacji,
- identyfikację punktów zrzutu ścieków w celu poprawy kontroli i dokładności danych,
- utrzymywanie infrastruktury hydraulicznej (pompy, zawory, rurociągi, zbiorniki) w dobrym stanie technicznym w celu zapobiegania wyciekom i stratom,
- zapewnienie corocznych szkoleń dla personelu operacyjnego i utrzymania ruchu w zakresie efektywnego wykorzystania wody oraz zgodności regulacyjnej,
- utrzymywanie pozwoleń i koncesji,
- przeprowadzanie wewnętrznych audytów środowiskowych w celu weryfikacji poprawności danych oraz zgodności z przyjętymi celami,
- współpracę z akredytowanymi laboratoriami w zakresie badań ścieków w wymaganym zakresie.

[E3-3] [E3.MDR-T] Cele związane z wodą

Grupa nie wyznaczyła specyficznych celów związanych z wodą, jednak produkcyjne spółki Grupy monitorują i spełniają cele wynikające z limitów prawnych określonych w pozwoleniach poszczególnych spółek lub bezpośrednio z przepisów prawnych. Prowadzi się monitoring zużycia wody, jak również ilości i jakości odprowadzanych ścieków. Tam, gdzie wymagane wyniki są raportowane do stosownych instytucji.

Zakład ZMX w ramach opracowanej Polityki Zarządzania Zasobami Wodnymi wyznaczył następujące cele:

Cel	Wskaźnik	Wartość bazowa 2024	Cel na 2027 rok	Metoda monitorowania
Utrzymanie zgodności z NOM-001-SEMARNAT-2021	Status zgodności	Zgodny	100% zgodności rocznej	Badania laboratoryjne zgodnie z wymaganiami organów
Redukcja całkowitego zużycia wody	m ³ /mies.	250	≤235 (-6%)	Miesięczne odczyty liczników i analiza roczna
Szkolenie personelu w zakresie odpowiedzialnego użytkownika wody	% przeszkolonych pracowników	0%	100% personelu operacyjnego i utrzymania ruchu	Rejestry szkoleń EHS

[E3-4] Zużycie wody

Poniższej zestawiono wielkości zużycia wody w Grupie. W 2025 roku zmieniono podejście do określania ilości zużytej wody przyjmując zużycie wody jako różnicę między ilością wody pobranej a ilością odprowadzanych ścieków. Adekwatnie do powyższego przeliczono również rok 2024.

Poniższe dane opierają się na odczytach z liczników lub informacjach z faktur. W przypadku posiadanych informacji z faktur do rozliczenia ilości ścieków przyjęto ilość pobranej wody – dla tych spółek zużycie wody oszacowano jako bliskie zeru.

Jedynie w przypadku Jednostki Dominującej odczyty pochodzą z liczników poboru wody, jak i liczników odprowadzanych ścieków.

W odniesieniu do danych dotyczących całkowitej ilości wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu oraz ilości wody magazynowanej zastosowano szacowanie oparte na pojemności instalacji.

Zużycie wody	j.m.	2024	2025	r/r
Całkowite zużycie wody	m ³	84 469,00	64 757,00	-23%
Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody	m ³	0,00	0,00	-
Całkowity pobór wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody (dotyczy zakładu ZMX w Meksyku)	m ³	4 886,80	3 000,00	-39%
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m ³	1 300,00	1 300,00	0%
Całkowita ilość wody magazynowanej i zmiany w magazynowaniu	m ³	1 350,00	1 350,00	0%
Całkowite zużycie wody w przeliczeniu na 1mln przychodu	m ³ /1 mln EUR	251,37	186,66	-26%

W powyższej tabeli zaktualizowano dane dotyczące roku 2024 w związku z zidentyfikowaniem dodatkowego miejsca magazynowania wody oraz z przeliczeniem całkowitego zużycia wody na 1 mln przychodu w jednostce euro.

Spadek zużycia wody w Grupie oraz spadek poboru wody w zakładzie lokalizowanym w Meksyku w stosunku do poprzedniego roku wynika z działań opisanych w rozdziale [E3-2].

2.4 Bioróżnorodność i ekosystemy

Ochrona bioróżnorodności jest kluczowa dla zachowania równowagi ekologicznej, a jej degradacja może prowadzić do zmian w środowisku, które zagrażają zarówno naturze, jak i ludziom. Jednostka identyfikuje potencjalny wpływ na bioróżnorodność w górnym biegu łańcucha wartości, związany z pozyskiwaniem szczególności kauczuku naturalnego, którego produkcja może wiązać się ze zmianą użytkowania gruntów.

[E4-1] Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnianie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

Ze względu na to, że Grupa nie zidentyfikowała istotnych aspektów w zakresie bioróżnorodności, nie został opracowany plan przejścia, nie uwzględniono również zagadnienia bioróżnorodności w strategii i modelu biznesowym. W związku z kwestią pozyskiwania kauczuku naturalnego oraz mieszanek gumowych z zawartością kauczuku naturalnego spoza UE, Grupa przyjęła plan

wdrożenia obowiązków wynikających z rozporządzenia w sprawie udostępniania na rynku unijnym i wywozu z UE niektórych towarów i produktów związanych z wylesianiem i degradacją lasów (EUDR).

[E4-2] [E4.MDR-P] Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa nie opracowała odrębnych, szczegółowych polityk dotyczących zarządzania bioróżnorodnością i ekosystemami. Podejście w tym obszarze wyrażone jest w Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy oraz w Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej oraz w politykach spółki Draftex Automotive GmbH i Grupy Teknikum.

W Kodeksach wskazujemy na ochronę ekosystemów, natomiast w politykach spółek zwracamy uwagę na efektywne wykorzystanie surowców oraz zapobieganie zanieczyszczeniom.

Grupa deklaruje oraz oczekuje od swoich partnerów biznesowych ochrony naturalnych ekosystemów i nie przyczyniania się do ich degradacji, w tym nielegalnego wylesiania ani niszczenia w jakikolwiek inny sposób.

Polityka Środowiskowa i BHP Jednostki Dominującej oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego. Polityki spółek zależnych są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo spółek.

Grupa nie planuje przyjęcia odrębnej polityki dotyczącej bioróżnorodności i ekosystemów, ponieważ jej działalność nie wywiera na nie istotnego wpływu na górną część łańcucha wartości ani nie wiąże się z nimi ryzyko operacyjne, a ewentualna potrzeba jej opracowania będzie analizowana w przypadku zmiany tych uwarunkowań.

[E4-3] [E4.MDR-A] Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Grupa bezpośrednio nie przyczynia się do czynników wpływu powodujących zmianę sposobu użytkowania gruntów, wód słodkich lub mórz, w związku z tym nie podejmuje się działań wpływających na ochronę bioróżnorodności.

Mając na uwadze, że to zagadnienie wymaga szerszego rozeznania wpływu w łańcuchu wartości, w tym identyfikacji dostawców o potencjalnym wpływie na bioróżnorodność, Grupa rozważy podjęcie takich działań. Grupa nie pozyskała wiedzy lokalnej ani ludów rdzennych jak również rozwiązań opartych na zasobach przyrody.

[E4-4] [E3.MDR-T] Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Obecnie cele nie zostały zdefiniowane. Zważywszy na to, że informacje od dostawców będą pozyskiwane, brane jest pod uwagę, że może wystąpić potrzeba opracowania takich celów.

[E4-5] Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Ze względu na to, że Grupa nie opracowała celów dla bioróżnorodności i ekosystemów, nie ustalono również mierników.

2.5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Gospodarka o obiegu zamkniętym jest ważnym elementem zrównoważonego rozwoju, koncentrując się na ograniczaniu ilości odpadów i pełnym wykorzystaniu zasobów. Grupa aktywnie wdraża rozwiązania mające na celu zmniejszenie wpływu na środowisko poprzez optymalizację procesów produkcyjnych i zarządzanie zasobami. Podjęte działania przynoszące wymierne korzyści są kontynuowane z uwzględnieniem innowacji i rozwiązań w zakresie recyklingu.

[E5-1] [MDR-P] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa nie opracowała odrębnych polityk dotyczących zarządzania gospodarką o obiegu zamkniętym. Jej podejście w tym obszarze wyrażone jest w Kodeksie Etycznego Postępowania, Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy oraz w Polityce Środowiskowej i BHP Jednostki Dominującej, które obejmują efektywne wykorzystanie surowców, materiałów i mediów energetycznych.

Na poziomie operacyjnym procesy są prowadzone zgodnie z opracowanymi procedurami, które są spójne z przyjętą polityką. Spółki produkcyjne Sanok Rubber Company S.A., Draftex Automotive GmbH oraz Grupa Teknikum wdrożyły system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001, który podlega certyfikacji.

Dla pozostałych spółek zasady dotyczące gospodarki w obiegu zamkniętym wynikają bezpośrednio z Kodeksu.

Polityka Środowiskowa i BHP Jednostki Dominującej oraz Kodeksy Etycznego Postępowania są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego. Polityki spółek zależnych są zatwierdzane przez najwyższe kierownictwo spółek.

Procedury operacyjne zatwierdzają właściciele odpowiednich procesów.

Kodeksy i wyżej wymienione polityki są publicznie dostępne na stronach internetowych spółek Grupy. Dokumenty operacyjne publikowane są na wewnętrznych kanałach komunikacji, udostępniane na stanowiskach pracy.

Grupa, ustalając standardy postępowania w tym obszarze uwzględnia wymagania prawne oraz opinie i oczekiwania zainteresowanych stron, w tym w szczególności:

- środowiska naturalnego - poprzez analizę raportów ekologicznych oraz trendów rynkowych związanych z tym zagadnieniem i regulacji prawnych,
- klientów - poprzez analizę ich zapytań, ankiet, specyfikacji wymagań.

W Kodeksie Etycznego Postępowania Grupa sformułowała politykę dotyczącą rozsądnego korzystania ze środowiska, identyfikowania wykorzystywanych zasobów i raportowania ich zużycia. Grupa deklaruje, że:

- aktywnie poszukuje i wdraża metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania,
- racjonalnie gospodaruje surowcami naturalnymi,
- dba o jakość wody i wielkość jej zużycia,
- podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną i realizuje w tym celu niezbędne nakłady inwestycyjne,
- oszczędnie gospodaruje energią elektryczną
- promuje zwiększanie udziału materiałów pochodzących z recyklingu.

Grupa postępuje w zakresie gospodarowania odpadami zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami określoną w obowiązujących przepisach prawa.

Spółka jest producentem komponentów, które stanowią elementy zintegrowane z wyrobami finalnymi. Ze względu na charakter produktów oraz pozycję Spółki w łańcuchu wartości, Spółka nie posiada bezpośredniego wpływu na sposób zagospodarowania odpadów powstających na etapie użytkowania i wycofania z eksploatacji produktów finalnych. Spółka ogranicza swój wpływ pośredni m.in. poprzez projektowanie produktów z myślą o trwałości i wydłużonym cyklu życia oraz stosowanie materiałów zgodnych z wymogami prawnymi.

[E5-2] [E5.MDR-A] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Działania Grupy koncentrują się głównie na zmniejszeniu ilości powstających odpadów, zapewnieniu możliwości ich recyklingu oraz prowadzeniu procesów w sposób ograniczający zużycie zasobów pierwotnych.

Wypracowany system zarządzania odpadami obejmuje ich selektywną zbiórkę w celu umożliwienia ich dalszego przetwarzania lub bezpiecznego unieszkodliwiania, jeśli ich wykorzystanie nie jest już możliwe. Zarządzanie obejmuje również regularną rejestrację ilości i rodzajów odpadów, co pozwala na bieżące monitorowanie wskaźników poziomu ich wytwarzania oraz identyfikację obszarów wymagających optymalizacji.

Ponadto podczas poszukiwania odbiorców odpadów bierze się pod uwagę możliwość poddania odpadów recyklingowi, co wspiera realizację celów GOZ i zmniejsza ilość odpadów trafiających do innych procesów.

Każdy odbiorca odpadów jest weryfikowany pod kątem zgodności z wymaganiami prawnymi, co gwarantuje ich zagospodarowanie zgodnie z obowiązującym prawem.

Działania podejmowane przez Grupę promujące sukcesywne przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym zaprezentowano w tabeli poniżej.

DZIAŁANIA	ZAKRES DZIAŁAŃ	HORYZONT CZASOWY
Projekt dewulkanizacji	Realizowany projekt uruchomienia systemu dewulkanizacji stanowi kontynuację prowadzonych w poprzednich okresach zaawansowanych prac badawczo-rozwojowych nad opracowaniem technologii przetwórstwa zwulkanizowanych odpadów gumowych z wykorzystaniem procesu dewulkanizacji termomechanicznej. W roku sprawozdawczym projekt wszedł w fazę wdrożeniową – opracowano projekt infrastrukturalny, pozyskano wymagane na tym etapie zgody i decyzje. Równolegle zrealizowano pierwszy etap prac badawczo-rozwojowych we współpracy z Politechniką Łódzką, ukierunkowanych na opracowanie nowych materiałów i mieszanek gumowych z udziałem dewulkanizatu. Projekt przyczyni się do zwiększenia poziomu odzysku odpadów gumowych oraz ich ponownego wykorzystania w procesach produkcyjnych Grupy.	perspektywa średnioterminowa
Przekazywanie odpadów gumowych do odbiorców zapewniających recykling	Selektywne gromadzenie odpadów gumowych, weryfikacja rynku odbiorców odpadów.	działanie bieżące

	W Grupie 63,71% odpadów gumowych przekazywanych jest do recyklingu.	
Zwiększenie udziału materiałów z recyklingu zamiast materiałów pierwotnych	Tam, gdzie jest to możliwe, w materiałach do produkcji oraz opakowaniach stosowanie materiałów pochodzących z recyklingu bądź materiałów zawierających składniki z recyklingu. Pozyskiwanie od dostawców informacji dotyczących zawartości materiałów pochodzących z recyklingu. W Grupie Teknikum korzystano z surowców pochodzących z recyklingu (około 94 000 kg gumy pochodzącej z recyklingu TEKNICROSS®). W Jednostce Dominującej wykorzystuje się mieszankę pochodzącą z recyklingu w produkcji niektórych wyrobów.	działanie bieżące
Wykorzystywanie opakowań wielokrotnego użytku	Wprowadzanie, tam gdzie to możliwe, opakowań zwrotnych.	działanie bieżące
Stosowanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej	W procesach produkcyjnych, tam gdzie jest to możliwe, stosowanie zamkniętych obiegów wody chłodniczej.	działanie bieżące
Ograniczenie ilości odpadów	Korzystanie z czyszcziwa wielokrotnego użytku.	działanie bieżące
Segregacja odpadów	Odpady produkcyjne i komunalne gromadzone są w sposób segregujący poszczególne frakcje nadające się do recyklingu.	działanie bieżące

[E5-3] [E5.MDR-T] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W zakresie gospodarowania zasobami w obiegu zamkniętym główne cele w roku 2025 koncentrowały się wokół kwestii ilości odpadów, ilości opakowań i zużycia wody.

Cel związany z redukcją odpadów został wpisany do Strategii ESG opublikowanej w 2026 roku. Cel ten dotyczy redukcji odpadów produkcyjnych oraz wzrostu poziomu recyklingu tych odpadów i nie wiąże się z utratą bioróżnorodności.

Grupa zobowiązuje się do redukcji odpadów niepoddanych recyklingowi do 2030 roku do wartości 42% w stosunku do roku bazowego 2024, gdzie wartość ta wynosiła 47%. Grupa planuje osiągnięcie celu n.in. poprzez realizację projektu dewulkanizacji opisanego w rozdziale [E5-2].

[E5-4] Zasoby wprowadzane

Do zasobów wprowadzonych Grupy zaliczają się zakupione produkty, materiały oraz surowce, które są wykorzystywane do produkcji wyrobów, opakowania oraz materiały eksploatacyjne na potrzeby prowadzenia działalności. Ponadto spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. wprowadza produkty spożywcze, artykuły higieniczne i leki.

Rodzaje wprowadzanych zasobów wynikają z profilu działalności poszczególnych spółek Grupy. Wyszczególnia się poniższe rodzaje:

- materiały techniczne, w tym materiały produkcyjne, m.in.: kauczuki, sadze, plastyfikatory, tworzywa, stal, aluminium, kleje, lakiery,
- materiały opakowaniowe, m.in. kartony, folie, palety drewniane i tworzywowe,
- materiały pośrednio produkcyjne, w tym m.in. urządzenia informatyczne, meble, maszyny, sprzęt magazynowy.

Grupa nie wprowadzała istotnych materiałów biologicznych.

W systemach ERP gromadzone są dane dotyczące tonażu wprowadzonych materiałów technicznych. Dla pozostałych materiałów wprowadzanych, ze względu na ich różnorodność, nie podaje się szacunków dotyczących tonażu.

Zasoby wprowadzane do organizacji	j.m.	2024	2025	r/r
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	t	Grupa nie prowadzi ewidencji wagowej	1 854,44	+100%
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	t	40 251,46	38 914,20	-3%
W tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	t	100,00	731,39	+631%
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	t	0	0	-
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	t	0	0	-
Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	t	40 251,46	38 914,20	-3%

Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	t	40 251,46	40 768,64	+1%
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0	0	-
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	4%	2%	-2% p.p.

W danych za 2024 rok dotyczących całkowitej masy wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa dokonano aktualizacji w związku nieprawidłowym przypisaniem wartości do tej kategorii.

W powyższej tabeli wykorzystano dane dotyczące masy materiałów wprowadzonych do organizacji w okresie sprawozdawczym. Dane te zostały również zastosowane do obliczeń śladu węglowego organizacji. W celu zachowania spójności metodologicznej pomiędzy raportowaniem środowiskowym a kalkulacją śladu węglowego przyjęto tę samą bazę danych materiałowych. Na obecnym etapie systemy ewidencyjne nie umożliwiają pełnego określenia rzeczywistego zużycia materiałów, dlatego wykorzystano dane dotyczące materiałów wprowadzonych jako przybliżenie poziomu ich wykorzystania w okresie sprawozdawczym. Różnica ilościowa w danych za 2025 w masie wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa wynika z rozpoczętego w 2025 roku procesu pozyskiwania tych danych od dostawców.

[E5-5] Zasoby odprowadzane

Zasoby odprowadzane z organizacji to produkty w opakowaniach oraz odpady.

PRODUKTY

Produkty Grupy to w przeważającej części różnego rodzaju komponenty elastomerowe (guma lub tworzywa sztuczne) i ich połączenia z innymi materiałami (aluminium, stal, tworzywa sztuczne i inne) dla segmentów motoryzacji, budownictwa, rolnictwa, przemysłu, farmacji, urzędów AGD. Ponadto Grupa sprzedaje także mieszanki gumowe.

Znacznie mniejszą część stanowią produkty znajdujące się w portfolio spółek BSP Bracket System Polska Sp. z o.o., wytwórcy podkonstrukcji aluminiowych do elewacji wentylowanych oraz spółki Stomet Sp. z o.o., która produkuje formy wtryskowe oraz narzędzia specjalne, maszyny i urządzenia związane z przetwórstwem gumy i tworzyw sztucznych oraz części metalowe.

W Grupie dokłada się wszelkich starań, aby wytwarzać produkty najwyższej trwałości stosując materiały i surowce pochodzące od renomowanych dostawców oraz przestrzegając standardów jakości, BHP i Ochrony Środowiska na każdym etapie projektowania i produkcji. Trwałość produktów Grupy jest różna w zależności od rodzaju asortymentu.

Badania benchmarkingowe trwałości były przeprowadzane dla pasów klinowych. Otrzymane wyniki plasują te wyroby powyżej średniej branżowej i są zbliżone do wyników osiągniętych przez wyroby czołowych producentów pasów klinowych. W badaniu porównawczym, wykonanym w roku 2023 w wewnętrznym laboratorium na 22 sztukach najpopularniejszych pasów klinowych, produkty Sanok Rubber Company S.A. uzyskały przebiegi średnio o 72% lepsze niż średnie przebiegi konkurencji. Badania powtórzone w 2025 roku, przy mniejszej ilości przebadanych wyrobów, wykazały, że pasy produkcji SRC uzyskały wyniki na poziomie wyższym o 68% w stosunku do pasów konkurencji.

Dla wyrobów motoryzacyjnych proces projektowania uwzględnia oczekiwany przez klientów okres użytkowania oraz parametry pracy i obciążenia. Jest on potwierdzany w badaniach wytrzymałościowych z zastosowaniem symulacji starzenia wyrobu zgodnie z wymaganiami producentów samochodów. Uzyskanie wyników zgodnych z tymi wymaganiami jest warunkiem dopuszczenia do produkcji seryjnej.

Ze względu na specyfikę produktów Grupy, większość z nich jest nienaprawialna. Jedynie w niektórych przypadkach, w zależności od zaistniałej usterki, istnieje możliwość ich naprawy lub w indywidualnych przypadkach, przywrócenia do pierwotnego stanu poprzez odpowiednią przeróbkę. Produkty Stomet Sp. z o.o. podlegają regeneracji i modernizacji. Spółka świadczy usługi w tym zakresie.

Zawartość materiałów nadających się do recyklingu jest różna w zależności od rodzaju produktu i szacuje się ją w zakresie od 3,5% do 85%. Ze względu na brak szczegółowych i zweryfikowanych danych, Grupa nie raportuje obecnie tego wskaźnika. Zgodnie z posiadaną wiedzą, istotna część produktów Grupy nadaje się do recyklingu. Jednocześnie część z nich zawiera materiały, które mimo potencjalnej możliwości recyklingu, nie są obecnie przetwarzane ze względu na brak odpowiednich technologii.

W 2025 roku rozpoczęto pracę nad pozyskaniem informacji od dostawców opakowań związanych z zawartością materiałów które nadają się do recyklingu w opakowaniach, z uzyskanych do tej pory informacji wynika, że procentowy udział materiału nadającego się do recyklingu wynosi 90-100%. Planuje się dalsze prace w tym obszarze.

Zasoby odprowadzane z organizacji	j.m.	2024	2025	r/r
Łączna masa produktów	t	39 980,66	37 779,20	-5,51%
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w produktach	t	Grupa nie prowadzi ewidencji	Grupa posiada niepełne dane	-
Łączna masa opakowań	t	3 171,50	3 419,15	+7,81%
Łączna masa materiałów, które nadają się do recyklingu w opakowaniach	t	Grupa nie prowadzi ewidencji	Grupa posiada niepełne dane	-
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	Grupa nie podaje wskaźnika za rok 2024	Grupa posiada niepełne dane	-
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	Grupa nie podaje wskaźnika za rok 2024	Grupa posiada niepełne dane	-

GENEROWANE ODPADY

Grupy odpadów generowanych w związku z prowadzoną działalnością to odpady:

- przemysłowe inne niż niebezpieczne,
- przemysłowe niebezpieczne,
- komunalne.

Strumienie odpadów są zależne od profilu działalności poszczególnych spółek. Dla spółek produkcyjnych są to przede wszystkim odpady gumowe oraz odpady związane z prowadzonymi procesami. Materiały występujące w odpadach to głównie: guma, tworzywa sztuczne, stal, aluminium. W strumieniach odpadów nie występują surowce krytyczne oraz materiały ziem rzadkich. Grupa gromadzi dane dotyczące ilości wytwarzanych odpadów. Sposób zbierania danych jest zróżnicowany i opiera się na ważeniu odpadów po ich selektywnej zbiórce, a następnie rejestrowaniu w ustalony wewnętrznie sposób. Zebrane dane służą do rozliczeń z firmami odbierającymi odpady oraz z instytucjami środowiskowymi. W spółkach zlokalizowanych w Polsce wymaganie prawne w tym zakresie jest realizowane poprzez system BDO, natomiast w spółkach poza Polską, obowiązki te są realizowane zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

Całkowitą ilość wytworzonych odpadów w Grupie zestawiono w tabeli poniżej:

ZASOBY ODPROWADZANE Z ORGANIZACJI - ODPADY	j.m.	2024	2025	r/r
ODPADY W PRZYPADKU KTÓRYCH UNIKNIĘTO UNIESZKODLIWIENIA				
NIEBEZPIECZNE				
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	64	0	-100%
Recykling	Mg	10,95	155,05	+1316%
Inne procesy odzysku	Mg	87,83	33,99	-61%
INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE				
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	18,97	0	-100%
Recykling	Mg	5 114,53	4763,727	-7%
Inne procesy odzysku	Mg	1 514,87	1720,923	+14%
ODPADY KIEROWANE DO UNIESZKODLIWIENIA				
NIEBEZPIECZNE				
Spalanie	Mg	330,64	160,1721	-52%
Składowanie	Mg	0	35,468	+100%
Inne procesy nieszkodliwienia	Mg	404,84	386,3053	-5%
INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE				
Spalanie	Mg	1 881,20	1990,5627	+6%
Składowanie	Mg	616,24	437,579	-29%
Inne procesy nieszkodliwienia	Mg	6,04	82,313	+1263%
CAŁKOWITA ILOŚĆ WYTWORZONYCH ODPADÓW	Mg	10 050,11	9766,09	-3%
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW NIEPODDANYCH RECYKLINGOWI	Mg	4 924,63	4847,31	-2%

CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW NIEBEZPIECZNYCH	Mg	898,26	770,99	-14%
PROCENT ODPADÓW NIEPODDANYCH RECYKLINGOWI	%	49,00	49,63	+1 p.p.
CAŁKOWITA ILOŚĆ ODPADÓW PROMIENIOTWÓRCZYCH	Mg	0	0	-

W powyższej tabeli zaktualizowano dane dotyczące roku 2024 w związku z zastosowaną korektą klasyfikacji odpadów.

Różnice pomiędzy danymi zaprezentowanymi w latach 2024 i 2025 wynikają głównie ze zmiany sposobu zagospodarowania odpadów przez odbiorców.

2.6 Taksonomia UE

Zgodność z Taksonomią

Podstawę prawną obowiązku związanego z ujawnieniami w zakresie Taksonomii stanowi Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Rozporządzenie to transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie, czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do sześciu celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu, 2. Adaptacja do zmian klimatu, 3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich, 4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, 5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola, 6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Do określenia, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym służą techniczne kryteria kwalifikacji (dalej: TKK).

Akty prawne zawierające TKK:

- Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. zawierające kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu oraz kryteria niewyrządzenia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. Zmiany to tego rozporządzenia zostały wniesione przez:
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. (wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej),
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. (wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji).
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. określające TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich, przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola, ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Aby dana działalność mogła być uznana za zrównoważoną środowiskowo muszą być spełnione również minimalne gwarancje. Są to określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.

Opis procesu badania zgodności z Taksonomią

W 2025 roku opracowano Przewodnik Raportowania Taksonomii w Grupie Sanok Rubber. Zgodnie z przewodnikiem proces badania zgodności z Taksonomią przebiegał w etapach:

1. Ustalenie, które działalności spółek Grupy kwalifikują się do Taksonomii. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Prowadzone działalności porównywano do opisów zawartych w załącznikach do Rozporządzeń Delegowanych Komisji (UE): 2021/2139 oraz 2023/2486.
2. Przypisanie do zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.
Do obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i z nią zgodnych, zastosowano zasady rachunkowości opisane w Rozporządzeniu UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. wraz ze zmianą 2023/2486:

- Obrót: mianownik obejmuje przychody ze sprzedaży Grupy, zaprezentowane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej Sanok Rubber Company w rachunku zysków i strat w pozycji: przychody ze sprzedaży. Licznik obejmuje przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.
- Podstawowe kody NACE działalności spółek Grupy, nie zostały uwzględnione w rozporządzeniach delegowanych opisujących techniczne kryteria kwalifikacji. W związku z tym uznaje się, że wszystkie przychody Grupy pochodzą z działalności niekwalifikującej się do systematyki.
- Nakłady inwestycyjne (CapEx): mianownik obejmuje zwiększenia wartości rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, zaprezentowanych w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy w pozycji: rzeczowe aktywa trwałe oraz aktywa niematerialne. Licznik obejmuje tę część nakładów inwestycyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do systematyki.
- Wydatki operacyjne (OpEx): mianownik obejmuje bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów. Licznik obejmuje koszty rodzajowe poniesione na działalność kwalifikującą się do systematyki.

Dla wskaźnika wydatków operacyjnych (OpEx) z uwagi na jego specyficzną definicję w Taksonomii, nie było możliwe odniesienie się wprost do sprawozdania finansowego.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności wnoszących istotny wkład do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Kurs przeliczania nakładów/obrotów jest spójny ze sprawozdaniem finansowym, są to dane z systemu finansowo - księgowego. W obliczeniach zastosowano przelicznik:

- 1 EUR = 4,2372 PLN,
- 1 USD = 3,7504 PLN,
- 1 UAH = 0,09 PLN.

3. Przeprowadzenie analizy spełnienia kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem technicznych kryteriów kwalifikacji określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2023/2486.

Wynikiem analizy spełnienia kryteriów jest przypisanie działalności do jednej z kategorii:

- działalność zrównoważona środowiskowo - działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są techniczne kryteria kwalifikacji i minimalne gwarancje,
- działalność niezrównoważona środowiskowo – działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów TKK nie jest spełnione lub nie przeprowadzono badania technicznych kryteriów kwalifikacji,
- działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją techniczne kryteria kwalifikacji.

4. Przeprowadzenie analizy spełnienia minimalnych gwarancji (art. 18 rozporządzenia 2020/852).
Proces analizy spełnienia kryteriów minimalnych gwarancji oparto na odniesieniu się do rekomendacji Platformy zrównoważonego Finansowania UE - Final Report on Minimum Safeguards:
(https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf).

Analiza przesłanek niespełnienia minimalnych gwarancji:

PRZESŁANKA	PRZEPROWADZONA ANALIZA	CZY SPEŁNIONO MINIMALNE GWARANCJE
Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.	Analiza procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji opartej na określeniu zgodności z wymaganiami dokumentów wymienionych w definicji minimalnych gwarancji. Posłużono się specyfikacją wymagań wykonaną przez niezależną kancelarię prawną. Po przeprowadzonej analizie stwierdzono, że działalność jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami, zapewnia przestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.	TAK
Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.	Spółki Grupy nie zostały pociągnięte do odpowiedzialności lub uznane za naruszające prawo pracy lub prawa człowieka.	TAK
Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.	Przeprowadzono sprawdzenie w bazie zgłoszeń KPK OECD [http://mneguidelines.oecd.org/database/] Nie zidentyfikowano zgłoszeń w stosunku do spółek Grupy.	TAK
Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.	Przeprowadzono sprawdzenie w bazie zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) [https://www.business-humanrights.org/en/companies] Nie zidentyfikowano zgłoszeń w stosunku do spółek Grupy.	TAK

Biorąc powyższe pod uwagę, przyjmuje się, że działalność Grupy prowadzona jest zgodnie z minimalnymi gwarancjami.

5. Przygotowanie informacji - odniesienie się do działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym.
Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

Ze względu na to że Grupa nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w powyższej tabeli, w sprawozdaniu nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31, na co wskazują przepisy art. 8 ust 6-8 rozporządzenia UE 2021/2178.

6. Działalności kwalifikujące się do Taksonomii w 2025 roku

W trakcie badania zgodności działalności z Taksonomią, stwierdzono, że obrót nie kwalifikuje się do Taksonomii (opisano powyżej).

Dla nakładów i kosztów zidentyfikowano działalności z załączników nr I i II, uzupełniających do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 z 4 czerwca 2021 r.:

CapEx – działalności zrównoważone środowiskowo:

- 4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
Dotyczy zakupu i montażu instalacji fotowoltaicznych.
- 5.9. Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne
Dotyczy zakupu maszyn i urządzeń oraz modernizacji infrastruktury związanej z projektem dewulkanizacji odpadów gumowych. Zgodnie z projektem zostaje spełnione kryterium: co najmniej 50% masy przetworzonych odpadów będzie nadawało się do zastąpienia surowców pierwotnych w procesie produkcji.
- 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną
Dotyczy wykonania klimatyzacji hali produkcyjnej, dla której zostało spełnione kryterium zastosowania technologii wysoce efektywnej (współczynnik EER = 13,9).

CapEx – działalności kwalifikujące się do Taksonomii, ale nie zrównoważone środowiskowo:

- 5.2. Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
Dotyczy zakupu urządzeń związanych z systemem poboru wody. Nie zrównoważona środowiskowo ze względu na niespełnienie kryterium istotnego wkładu – przeprowadzone przedsięwzięcia nie doprowadziły do poprawy efektywności energetycznej.
- a. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi
Dotyczy zakupu osobowych samochodów służbowych. Jeden z pojazdów nie spełnia kryterium istotnego wkładu (emisja CO₂ powyżej 50g/km). W przypadku drugiego pojazdu nie było możliwości zweryfikowania kryterium nieczynienia poważnych szkód w stosunku do celu zapobiegania zanieczyszczeniom i ich kontroli.
- 6.13. Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
Dotyczy budowy chodnika i wiaty rowerowej. W przypadku tej działalności nie było możliwości zweryfikowania kryterium nieczynienia poważnych szkód w stosunku do celu przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.
- 7.2. Renowacja istniejących budynków
Dotyczy przeprowadzonych prac renowacyjnych w hali produkcyjnej i magazynowej. Prace nie miały na celu poprawy efektywności energetycznej, w związku z czym nie przeprowadzono audytu na potrzeby sprawdzenia spełnienia kryterium: "Renowacja budynku jest zgodna z mającymi zastosowanie wymaganiami dotyczącymi ważniejszych renowacji. Alternatywnie prowadzi ona do ograniczenia zapotrzebowania na energię pierwotną (PED) o co najmniej 30%".
- 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną
Dotyczy wykonania klimatyzacji w halach produkcyjnych. Zamontowane urządzenia nie spełniają kryteriów urządzeń wysoce efektywnych energetycznie.
- 8.1. Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
Dotyczy rozwoju, modernizacji i zabezpieczenia infrastruktury IT oraz systemów informatycznych. Nie spełniono kryterium istotnego wkładu ze względu na brak potwierdzenia działania zgodnie z Europejskim kodeksem postępowania dotyczącym efektywności energetycznej ośrodków przetwarzania danych.

OpEx – działalności zrównoważone środowiskowo:

- 5.1. Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
Dotyczy eksploatacji systemu poboru wody. Zostało spełnione kryterium średniego zużycia energii netto na potrzeby poboru i uzdatniania. Wskaźnik jest mniejszy 0,5kWh/m³ dostarczonej wody.
- 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną
Dotyczy wymiany źródeł światła na energooszczędne.

OpEx – działalności kwalifikujące się do Taksonomii, ale nie zrównoważone środowiskowo:

- 4.25. Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego
Dotyczy eksploatacji instalacji wykorzystującej ciepło odpadowe z pracy sprężarek do produkcji ciepłej wody użytkowej. W przypadku tej działalności nie było możliwości zweryfikowania kryterium nieczynienia poważnych szkód w stosunku do celu zapobiegania zanieczyszczeniom i ich kontroli.
- 5.2. Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody
Dotyczy prac remontowych infrastruktury ujęcia wody (klarowników oraz zbiorników płucznych). Nie spełniono kryterium poprawy efektywności energetycznej.
- 5.4. Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków
Dotyczy rewitalizacji odcinka kanalizacji sanitarnej. Nie spełniono kryterium poprawy efektywności energetycznej.

- 6.5. Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi
Dotyczy bieżącej eksploatacji służbowego samochodu elektrycznego. Nie było możliwości weryfikacji spełnienia kryterium nieczynienia poważnych szkód w stosunku do celu zapobiegania zanieczyszczeniom i ich kontroli.
- 6.15. Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny
Dotyczy montażu stacji ładowania samochodów elektrycznych. Nie było możliwości zweryfikowania, czy spełniono kryterium nieczynienia poważnych szkód w odniesieniu do celu przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.
- 7.2. Renowacja istniejących budynków
Dotyczy bieżących remontów obiektów. Przeprowadzone remonty nie wpłynęły na poprawę efektywności energetycznej (nie spełnione kryterium istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu).
- 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną
Dotyczy wymiany drzwi zewnętrznych (nie spełnia kryterium istotnego wkładu, współczynnik przenikalności zamontowanych drzwi wynosi 1,3 W/m²K) oraz eksploatacji sieci ciepłowniczej (nie spełnia kryterium istotnego wkładu, ze względu na to, że zastosowana technologia nie jest wysoce efektywna).
- 8.1. Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
Dotyczy utrzymania ważności licencji oraz realizacji usług serwisowo-konserwacyjnych dla kompleksu oprogramowania. Nie spełniono kryterium istotnego wkładu ze względu na brak potwierdzenia działania zgodnie z Europejskim kodeksem postępowania dotyczącym efektywności energetycznej ośrodków przetwarzania danych.

7. Zaprezentowanie uzyskanych informacji.

Realizując ten etap, na podstawie uzyskanych danych sporządzono tabele oraz informację uzupełniającą, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 wraz ze zmianami wprowadzonymi przez UE 2023/2486.

W tabelach zastosowano skróty zgodnie z przywołanymi aktami prawnymi:

- T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,
- N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego,
- EL – Działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu,
- N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM,
- adaptacja do zmian klimatu: CCA,
- zasoby wodne i morskie: WTR,
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC,
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO.

W toku weryfikacji danych raportowanych zgodnie z wymogami Rozporządzenie (UE) 2020/852 – Taksonomia UE dokonano korekty mianownika wskaźnika CapEx oraz OpEx za rok 2024. Dane podane w mianownikach zostały ściśle odniesione do definicji tych wskaźników.

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025

Rok obrotowy / Rok 2025				Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2024	Kategoria działalności wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	%			
		TYS. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N				
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
W tym wspomagająca		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
W tym na rzecz przejścia		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
		-	-	-	-	-	-	-	-											
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-											
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-											
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		1 469 967,900	100%																	
OGÓŁEM		1 469 967,900	100%																	

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025

Rok obrotowy / Rok 2025				Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")							Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok 2024	Kategoria działalności wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odszetek nakładów inwestycyjnych, rok 2025	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje				
		TYS. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1.	786,703	1,61%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,10%			
Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	CCM 5.9	9 466,026	19,41%	T	N	N/EL	N	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,00%			
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	103,091	0,21%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,00%	E		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		10 355,820	21,23%	21,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,10%			
W tym wspomagająca		103,091	0,21%	0,21%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%	E		
W tym na rzecz przejścia		0,000	0,00%	0,00%													0,00%		T	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2.	241,879	0,50%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%			
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5.	423,873	0,87%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%			
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13.	119,600	0,25%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,09%			

Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	210,576	0,43%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									0,19%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	1 192,941	2,45%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									14,01%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1.	3 186,864	6,53%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,16%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		5 375,733	11,02%	%	%	%	%	%	%									14,46%		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		15 731,552	32,25%	%	%	%	%	%	%									14,56%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		33 048,448	67,75%																	
OGÓLEM		48 780,000	100,00%																	

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025

Rok obrotowy / Rok 2025				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH ("nie czyni poważnych szkód")						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok 2024	Kategoria działalności wspomagająca	Kategoria działalności na rzecz przejścia	
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsutek wydatków operacyjnych, rok 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność				Minimalne gwarancje
		TYS. PLN	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1.	1 728,600	5,60%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	5,49%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	1,695	0,01%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		T	T	T	T	T	T	0,00%	E	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		1 730,295	5,60%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								5,49%		
W tym wspomagająca		1,695	0,01%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								0,00%	E	
W tym na rzecz przejścia		0,000	0,00%	0,00%															T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
					EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	CCM 4.25.	176,000	0,57%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,70%		
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2.	39,940	0,13%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,01%		

Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.4.	57,500	0,19%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,30%		
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5.	7,466	0,02%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15.	8,474	0,03%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%		
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	734,809	2,38%	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									3,15%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	2 927,458	9,48%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									7,81%		
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1.	212,629	0,69%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		4 164,277	13,49%	%	%	%	%	%	%									11,97%		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		5 894,573	19,09%	%	%	%	%	%	%									17,46%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		24 983,405	80,91%																	
OGÓLEM		30 877,977	100,00%																	

Prezentacja danych w podziale na cele:

Cele	Część obrotu / całkowity obrót				Część nakładów inwestycyjnych / łącznie nakłady inwestycyjne				Część wydatków operacyjnych / łącznie wydatki operacyjne			
	Zgodność z systematyką		Kwalifikowanie się do systematyki		Zgodność z systematyką		Kwalifikowanie się do systematyki		Zgodność z systematyką		Kwalifikowanie się do systematyki	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
CCM	0%	0%	0%	0%	0,10%	21,23%	14,56%	32,25%	5,49%	5,60%	17,46%	19,09%
CCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WTR	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
PPC	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BIO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Opis najistotniejszych zmian zaraportowanych wskaźników. W poniższym zestawieniu ujęto zmiany powyżej 5%:

Wskaźnik	2024	2025	Opis zmian
CapEx – działalności zrównoważone środowisko:			
5.9. Odzysk materiałów z odpadów innych niż niebezpieczne	0,00%	19,41%	Nowy wskaźnik związany z uruchomieniem projektu.
CapEx – działalności kwalifikujące się do Taksonomii, ale nie zrównoważone środowisko:			
7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	14,01%	2,45%	W 2024 roku poniesiono główne nakłady związane z modernizacją kotłowni. W 2025 poniesione nakłady były związane z montażem klimatyzacji w halach produkcyjnych.

3 Społeczeństwo

3.1 Własne zasoby pracownicze

[S1.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W ramach badania podwójnej istotności w zakresie kwestii związanych z pracownikami zidentyfikowano rzeczywiste lub potencjalne negatywne wpływy, które standardowo wynikają z zakresu działalności Grupy i w szczególności odnoszą się do:

- bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z ryzykiem wypadków, uszczerbków na zdrowiu lub chorób zawodowych,
- stabilności zatrudnienia w sytuacji pogorszenia wskaźników biznesowych,
- równowagi pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym, w incydentalnych przypadkach zwiększonego zapotrzebowania na pracę w godzinach nadliczbowych,
- szkoleń i rozwoju umiejętności, w szczególności ich dostępności i efektywności.

Zidentyfikowane wpływy pozytywne dotyczą przed wszystkim:

- elastycznych rozwiązań w zakresie organizacji czasu pracy,
- dbałości o adekwatny poziom wynagrodzeń,
- działań ukierunkowanych na poszanowanie praw pracowniczych, w tym związanych z wolnością zrzeszania się i prowadzenia rokowań zbiorowych,
- dbałości o wysoki poziom rozwiązań dotyczących BHP.

W obszarze ryzyka i szans kluczowe zidentyfikowane kwestie dotyczą dostępności do wykwalifikowanych zasobów pracowniczych, ryzyka nadmiernej rotacji i fluktuacji pracowników, zwłaszcza w rejonach destabilizacji geopolitycznej oraz związanych z tym kosztów. Zidentyfikowano także ryzyka związane z poufnością danych osobowych.

Szansę wiążą się z wszystkimi działaniami zwiększającymi zaangażowanie i satysfakcję pracowników oraz ich poziom kompetencji i wyszkolenia.

W tym względzie szczególne znaczenie ma kwestia kultury współpracy i obustronnego feedbacku.

Szczegółowe odniesienie do kwestii wpływów, ryzyk i szans oraz działań podejmowanych w tym zakresie znajduje się dodatkowo w części [SBM-3] – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym niniejszego sprawozdania.

[S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Jednostka Dominująca jest pracodawcą z ponad 90 - letnim stażem, który swoją wiedzę i umiejętności w zarządzaniu czerpie nie tylko z aktualnych trendów rynkowych, ale także z wieloletniego doświadczenia i różnorodności pokoleniowej swoich pracowników starając się łączyć tradycję z nowoczesnością. Wraz z rozwojem globalnym Grupy standardy i praktyki odnoszące się do zasobów pracowniczych są przyjmowane jako polityka Grupy.

Własne zasoby pracownicze Grupy to zarówno osoby z długoletnim stażem pracy, jak i osoby zaliczane do tzw. młodego pokolenia. Grupa podejmuje działania, aby zarządzać różnorodnością i tworzyć stabilne i przyjazne środowisko pracy dla wszystkich bez względu na formę zatrudnienia zapewniając możliwie najlepsze warunki do pracy i rozwoju, a tym samym wzmacniając markę Grupy i jej spótek na rynku pracy. W swoich działaniach Grupa uwzględnia poszanowanie praw człowieka, w tym praw pracowników oraz osób należących do grona własnych pracowników, zapewnia środki naprawcze i narzędzia na wypadek powstania negatywnego oddziaływania. W ramach współpracy z pracownikami i zabezpieczenia ich praw wdrożono dedykowane kanały komunikacyjne, umożliwiając im skuteczny dostęp do obustronnej informacji.

Polityka Grupy została przyjęta w celu realizowania zobowiązań w zakresie przestrzegania, egzekwowania praw człowieka i praw pracowniczych oraz w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami, które są związane z własnymi zasobami pracowniczymi i została wyrażona w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy, który reguluje w szczególności kwestie dotyczące:

- szeroko rozumianej strategii personalnej,
- zakazu pracy przymusowej oraz handlu ludźmi,
- braku dyskryminacji i prześladowań, w tym molestowania
- prawa do zrzeszania się,
- niezatrudniania dzieci,
- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym,
- postępowania w odniesieniu do dóbr Grupy,
- zachowania poza miejscem pracy,
- kontaktu z instytucjami publicznymi.

Przyjęte procedury postępowania w zakresie identyfikacji, rejestracji i weryfikacji umożliwiają podjęcie skutecznych środków naprawczych, które w drodze analizy każdego z przypadków, pozwalają w sposób obiektywny ocenić sytuację i zakres wpływu na powyższe prawa człowieka i pracownika.

Zasady opisane w Kodeksie są zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka. Dokument jest jawny i rozpowszechniany wśród wszystkich pracowników z zastosowaniem środków i sposobów komunikacji obowiązujących w poszczególnych jednostkach Grupy.

Swoje działania Grupa opiera się na sformalizowanych i udokumentowanych zasadach kształtowania warunków pracy, wynagrodzenia oraz budowania kultury organizacyjnej opartej na rozwoju kompetencji i umiejętności zawodowych, a także utrwalaniu pozytywnych relacji łączących pracownika z firmą. Podejmowane działania wpisane są w kierunki rozwoju strategicznego Grupy oraz mają istotny wpływ na wzmacnianie wizerunku rynkowego i marki Grupy, zarówno jako odpowiedzialnego pracodawcy jak też kontrahenta.

Jednostki Grupy wdrożyły odpowiednie wewnętrzne standardy i regulaminy odnoszące się do kwestii zarządzania zasobami pracowniczymi, w tym w szczególności:

- zakładowy układ zbiorowy lub regulamin wynagradzania, w zależności od zobowiązań prawnych,
- regulaminy pracy,
- regulaminy odnoszące się do systemów świadczeń socjalnych, w tym Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- model kompetencyjny,

oraz wewnętrzne procedury odnoszące się do wystandaryzowanego i monitorowanego procesu rekrutacji, szkoleń, adaptacji pracownika w organizacji i przebiegu jego kariery zawodowej, a także do zapobiegania konfliktom interesów i obsługi procesu zgłoszeń wewnętrznych w przypadku naruszeń w ramach procesu ochrony sygnalistów i zgłoszeń do Rzecznika ds. Etyki.

Za wdrażanie powyższych standardów i regulacji oraz nadzór nad ich wykonaniem odpowiedzialne są wyodrębnione jednostki organizacyjne podlegające bezpośrednio Zarządowi Spółki i podejmujące działania zgodnie z przydzielonymi w danym obszarze uprawnieniami.

Grupa przykłada wagę do tego, aby żaden z wewnętrznych dokumentów kształtujących stosunki pracownicze nie stał w sprzeczności z polityką zawartą w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz nie zawierał postanowień mogących ograniczać bądź faworyzować jakąkolwiek grupę pracowniczą w tym zakresie, a wszelkie decyzje związane z zatrudnieniem czy współpracą opierały się wyłącznie na obiektywnych kryteriach. Grupa za podstawową i główną politykę w zakresie własnej siły roboczej przyjmuje zapisy Kodeksu Etycznego Postępowania i nie posiada innych polityk oraz szczególnych rozwiązań w tym zakresie. Niemniej jednak jej rozwinięcie stanowią akty prawne, wewnętrzne procedury, instrukcje. Na każdym z etapów prowadzenia procesu zarządzania zasobami ludzkimi (rekrutacji, realizacji zatrudnienia i rozwoju zawodowego, zakończenia stosunku pracy) Grupa dokłada wszelkich starań, uwzględniając także dobre praktyki rynkowe, aby miało zastosowanie poszanowanie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, oraz aby sprzeciwiać się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania, mobbingu, przemocy, wiktymizacji oraz nękania.

Stosownie do polityki przyjętej w ramach Kodeksu Grupa dąży do tego, aby wszyscy pracownicy byli jednakowo traktowani bez względu na płeć, tożsamość płciową, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, ciążę, stan cywilny, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Ujawnienie pracodawcy tego zakresu danych następuje na drodze dobrowolnej - nie wymaga się i nie rejestruje danych innych, niż jest to nakazane przepisami prawa. Zarządzając różnorodnością Grupa dokłada starań, aby każda z osób była traktowana na równi względem posiadanych kompetencji, umiejętności, kwalifikacji zawodowych, aby nie była w szczególny sposób obciążona obowiązkami w danej grupie pracowniczej.

W Grupie nie dopuszcza się żadnych form pracy przymusowej ani nie czerpie korzyści z tych form. Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą (dotyczy to zarówno zawierania umów jak i ich rozwiązywania). Nie egzekwuje się od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary, uznaje się wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i zleczanych usług odnosząc się do przepisów prawa krajowego i standardów międzynarodowych. Nie są także pobierane żadne opłaty za zatrudnienie, depozyty ani zaliczki na poczet wynagrodzenia. Nie czerpie się także korzyści z przymusowej pracy więźniów, z niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nie toleruje się żadnej z form współczesnego niewolnictwa.

W zakresie kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy Kodeks Etycznego Postępowania Grupy stawia zdrowie i życie pracowników oraz osób przebywających na terenie jednostek Grupy na pierwszym miejscu oraz dokłada wszelkich starań, aby zapobiegać wypadkom i chorobom zawodowym poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy i bezpieczeństwa stosowanych maszyn i narzędzi. Elementy te nie stanowią polityki odrębnie wyrażonej w jednolitym dokumencie, jednak zważywszy na istotność zagadnienia w Grupie funkcjonuje wiele sformalizowanych dokumentów procesowych, jakościowych oraz BHP.

Elementy te nie stanowią odrębnej polityki w tym zakresie, niemniej jednak obszar ten jest kluczowy dla Grupy i wyraża się w zapisach innych dokumentów procesowych, jakościowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. W odniesieniu do przyjętych zapisów Grupa realizuje działania ukierunkowane na optymalizowanie obciążenia na stanowiskach pracy poprzez wdrażanie działań doskonalących, usprawnień i automatyzacji środowiska pracy, ergonomii, kultury pracy mogącej mieć wpływ na komfort fizyczny i psychiczny pracownika podczas wykonywania pracy. Istotne Spółki produkcyjne Grupy przyjęły dodatkowo odrębne polityki środowiskowe i BHP, a Jednostka Dominująca oraz Grupa Technikum wdrożyły certyfikowany system zarządzania BHP zgodny z normą ISO 45001.

Grupa nie zatrudnia dzieci. Przyjęte polityki opisane w Kodeksie oraz wewnętrzne regulaminy pracy regulują kwestie pracowników młodocianych oraz nakazują przestrzeganie minimalnego wieku, a także podstawowych zasad i praw pracy w odniesieniu do zatrudniania tej grupy pracowników zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Grupa nie identyfikuje szczególnych zobowiązań w odniesieniu do kwestii włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych.

Polityki opisane w Kodeksie Etycznego Postępowania wdrażane są przez rozpowszechnianie zapisów podając je do publicznej wiadomości w sposób przyjęty w spółce, wykorzystując przy tym dostępne kanały komunikacji oraz poprzez systemowe i cykliczne szkolenia pracowników z tego zakresu. Działania są inicjowane i wdrażane przez niezależnego Rzecznika ds. Etyki. Każda osoba ma możliwość zgłoszenia naruszenia poprzez kontakt telefoniczny, mailowy lub osobisty do Rzecznika lub przy pomocy dedykowanej aplikacji obsługującej zgłoszenia sygnalistów.

[S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Grupa włącza opinie pracowników do procesu zarządzania polityką i strategią w odniesieniu do kwestii ich potrzeb, motywacji oraz świadomości w ramach corocznego badania satysfakcji pracowników. Wyniki badania satysfakcji podawane są do wiadomości

pracowników wraz z planem potencjalnych działań doskonalących badane obszary. Współpraca z własnymi zasobami pracowniczymi oraz zapewnienie, aby miała ona miejsce i wpływała na działalność Grupy, realizowana jest poprzez podejmowanie działań osób bezpośrednio zarządzających jednostkami organizacyjnymi, we współpracy z osobami z obszaru kadr. We współpracę tą angażują się również Zarządy poszczególnych Spółek.

Wśród kanałów komunikacji oprócz bezpośrednich osobistych kontaktów i konsultacji, stosuje się różnego rodzaju kanały i formy przekazu przy wykorzystaniu nowoczesnych rozwiązań technologicznych i wizualizacyjnych. W Grupie współpraca ta realizowana jest przez poszczególne działy kadrowe, środowiskowe oraz Rzecznika ds. Etyki w ramach obsługi prowadzonej w spółkach.

Dialog z pracownikami w ramach istniejących kanałów komunikacji odbywa się na bieżąco, według np. potrzeb wynikających bezpośrednio ze zgłoszeń, czy też konieczności przekazania istotnych informacji mających zarówno wpływ na pracownika jak i pracodawcę. Może on odbywać się na każdym szczeblu zarządzania, w zależności od rangi zagadnienia i potrzeby zaangażowania wyższego szczebla. Natomiast wszystkie istotne informacje zarządcze, operacyjne czy pracownicze przekazywane są w sposób sformalizowany zarządzeniami wewnętrznymi lub komunikatami kierowanymi bezpośrednio do pracowników z zachowaniem obowiązujących terminów informacyjnych, o ile wymagane takie wynika z przepisów prawa. Do informowania zbiorowego wykorzystuje się ogólnodostępne kanały komunikacji z pracownikami zarówno w formie tradycyjnej jak i elektronicznej, a każde takie zarządzenie rejestrowane jest w aplikacji wewnętrznej. Zagadnienia dotyczące jednostki rozpatruje się indywidualnie, a rejestracja następuje np. u Rzecznika ds. Etyki lub aplikacji dla sygnalistów.

W Grupie prowadzi się również otwarty dialog z przedstawicielami pracowników, w tym organizacjami zawodowymi, który jest podejmowany w zależności od potrzeb każdej ze stron oraz inicjowany zarówno przez stronę pracowniczą jak i przez pracodawcę. W Jednostce Dominującej w roku sprawozdawczym kontakty te odbywały się regularnie, z zakładaną częstotliwością odpowiednią do potrzeb inicjującego. Częstotliwość ta jest różna w zależności od okresu oraz czasu prowadzonych rozmów i negocjacji. Każdy ze związków inicjuje i podejmuje kontakt, zarówno indywidualnie jak i w porozumieniu z pozostałymi, prowadząc aktywną politykę współpracy z Jednostką Dominującą, a osoby zarządzające podejmują dialog tak często jak wymaga tego sytuacja.

Ponadto spotkania w ramach komisji BHP odbywają się co najmniej raz na kwartał oraz na bieżąco w miarę potrzeb.

[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

Współpraca z pracownikami i przedstawicielami pracowników w odniesieniu do naprawy negatywnych skutków odbywa się w ramach dialogu prowadzonego przez kierownictwo na każdym szczeblu zarządzania. W zależności od pełnionej roli, przydzielonego zakresu obowiązków, uprawnień i poziomu decyzyjności, menedżerowie dbają o relacje i tworzenie kultury dobrej współpracy z poszanowaniem ról i interesów każdej ze stron dialogu. Pracownicy mają bezpośredni dostęp do przełożonych oraz osób reprezentujących ich interesy społeczne, środowiskowe i biznesowe tj. przedstawicieli związków zawodowych oraz przedstawicieli międzywydziałowych (wewnętrznych) inspektorów pracy. Spółki w ramach Grupy wypełniają także obowiązki wynikające z powszechnych przepisów prawa w zakresie informowania, konsultowania albo uzgadniania z partnerami społecznymi kwestii wymaganych przez te przepisy.

Poprzez włączenie przedstawicieli pracowników do procesu badania podwójnej istotności kwestii związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa zidentyfikowała i oceniła swoje istotne wpływy, zarówno pozytywne jak i negatywne w tym zakresie z uwzględnieniem głosu pracowników. Ponadto Jednostka Dominująca przeprowadza coroczne badanie satysfakcji pracowników, które jest źródłem dla planowania działań strategicznych i operacyjnych. Na podstawie pozyskanych informacji podjęto działania przemodelowania obowiązującego procesu szkoleń w zakresie planowania i realizacji potrzeb szkoleniowych, a także metodyki ich przeprowadzania.

Mając na uwadze, iż w szczególnych przypadkach ograniczonych czasowo i obszarem, wynikających z nagłego zwiększenia zapotrzebowania na produkty, może wystąpić wyższe zapotrzebowanie na pracę w godzinach nadliczbowych na prośbę pracodawcy oraz wynikające z tego tytułu utrudnienia w zrealizowaniu potencjalnych pracowniczych planów urlopowych, czy brakiem równowagi między życiem prywatnym a zawodowym. Grupa kontynuowała działania doskonalące procesy planowania czasu pracy, ograniczania ilości godzin nadliczbowych oraz automatyzacji procesów.

Jednostki Grupy ustanowiły procedury i kanały komunikacji w szczególności kanały zgłaszania opinii i naruszeń, w tym z zachowaniem bezstronności i anonimowości. Pracownikom umożliwia się dostęp do reprezentujących ich przedstawicieli oraz bezpośredni kontakt z Rzecznikiem ds. Etyki, do którego można zgłaszać wszelkie skargi, naruszenia w kwestiach pracowniczych w sposób mailowy, telefoniczny, listowny lub w ramach indywidualnych spotkań. Bez względu na charakter zgłoszenia anonimowy czy spersonalizowany, Rzecznik ds. Etyki zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia, chroniąc tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy. Działania wyjaśniające dane zgłoszenie podejmowane są niezwłocznie, a sprawa analizowana samodzielnie przez Rzecznika lub także inne zaangażowane przez niego osoby, które stanowią w jego niezależnej ocenie wsparcie podczas procesu wyjaśniania problemu oraz podejmowania odpowiednich działań naprawczych. Każda z osób powołana do wyjaśnienia potencjalnego bądź realnego naruszenia jest zobowiązana do zachowania poufności. Ponadto każdy pracownik jest informowany o zasadach i sposobach korzystania z systemu zgłoszeń w ramach szkolenia wstępnego

adaptacyjnego (onboardingowego) oraz szkolenia przypominającego w trakcie zatrudnienia. Realizowane szkolenia mają na celu nie tylko aktualizację wiedzy pracownika z zakresu znajomości swoich praw, ale także pełnią funkcję informacyjną, o tym z jakich narzędzi i kanałów może korzystać. Metodyka realizacji szkoleń umożliwia aktywne uczestnictwo pracownika w zajęciach oraz pozwala prowadzącemu szkolenie, ocenić czy uczestnicy są świadomi stosowanych narzędzi i kanałów. Zakres merytoryczny opiera się również na sprawdzeniu czy pracownik posiada wiedzę co do tych procesów, czy ma do nich zaufanie jako do skutecznego sposobu zgłaszania swoich wątpliwości, potrzeb, a także poprawności ich rozstrzygnięcia. Ponadto szkolenie takie zakończone jest testem weryfikacyjnym.

Ponadto pracownik posiada także bezpośredni dostęp do treści Kodeksu w punktach informacyjnych jednostki organizacyjnej, u przełożonego lub poprzez wewnętrzną sieć Intranetową. Wszystkie zgłoszenia bez względu na kanał, z którego pochodzą, są ewidencjonowane w elektronicznym rejestrze przez Rzecznika i wnikliwie rozpatrywane.

Grupa posiada również odrębną i sformalizowaną politykę dotyczącą ochrony sygnalistów zwaną Procedurą Zgłoszeń Wewnętrznych Grupy Sanok Rubber, która umożliwia zgłaszanie naruszeń prawa zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, informuje czym jest naruszenie, w jaki sposób można dokonać zgłoszenia, jak chroni się Sygnalistów oraz jak rozpatruje zgłoszenia.

Wdrożone rozwiązania ochrony sygnalistów służą temu, aby pracownicy zwolnieni byli z poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia, oraz zapewnieniu ochrony poufności ich tożsamości i zgłoszeń. Ponadto mają pozwolić wykrywać naruszenia oraz efektywnie przeciwdziałać ich skutkom. Każda osoba może zgłosić naruszenie do Rzecznika i Koordynatora za pośrednictwem ogólnodostępnej dedykowanej Platformy Informatycznej lub żądając spotkania bezpośredniego, zwracając się do Rzecznika i Koordynatora poprzez Platformę. Osoby te zorganizują spotkanie (osobiście lub online) w terminie do 14 dni od otrzymania takiego żądania na Platformie. System zapewnia bezpieczne i poufne przesyłanie zgłoszeń, do których dostęp mają jedynie odpowiednio upoważnione osoby. Każde zgłoszenie jest rzetelnie zbadane przez bezstronne osoby.

Informację o otrzymanych zgłoszeniach zawarto w części [S1-17].

[S1-4, MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań.

Jednostka Dominująca oraz pozostałe jednostki Grupy wdrażają i rozwijają mechanizmy i narzędzia, które wpisują się w strategię i politykę personalną Grupy oraz wspierają tworzenie bezpiecznego i efektywnego środowiska pracy, budując pozycję rzetelnego i solidnego pracodawcy.

Z roku na rok podejmowane są działania mające na celu łagodzenie lub eliminowanie negatywnych wpływów związanych z działalnością poszczególnych podmiotów. Są to również działania minimalizujące zidentyfikowane ryzyka, a także przyczyniające się zarówno do wykorzystania szans, potencjału organizacji, jak też do wzmacniania pozytywnych wpływów na środowisko, pracowników i społeczność. Działania te są prowadzone w sposób ciągły od kilku lat i będą nadal kontynuowane w następnych okresach.

W Grupie ryzyka związane z własnymi zasobami pracowniczymi są elementem integralnej części biznesowego zarządzania ryzykiem. W tym celu przyjęto procedurę „Analiza ryzyka i działania zapobiegawcze”, sporządzono Matrycę ryzyka i szans, która określa min. sposoby identyfikacji ryzyk, definiuje działania zapobiegawcze i naprawcze. Przyjęte ustalenia podlegają corocznym przeglądom. Ponadto przeprowadza się audyty procesów, które określają poziom zgodności oraz na podstawie których definiuje się działania korygujące i naprawcze.

Pracownicy mają również bezpośrednią i realną możliwość podejmowania działań w zakresie identyfikacji istotnych wpływów i wykorzystania szans w funkcjonowaniu organizacji, poprzez m.in. wykorzystanie sformalizowanego systemu Kaizen. W Jednostce Dominującej została udostępniona pracownikom aplikacja do zgłaszania problemów i pomysłów, zarządzania zadaniami, prowadzenia audytów i szacowania kosztów działań doskonalących środowisko pracy.

W wyniku analizy informacji zwrotnej z badania satysfakcji pracowników, przeprowadzonego badania podwójnej istotności kwestii pracowniczych oraz analizy matrycy ryzyk i szans, planowane i realizowane są inicjatywy obejmujące m.in. rozwój, doskonalenie i bezpieczeństwo środowiska pracy, rozwój kompetencji i umiejętności, promowanie aktywności sportowej i zdrowego stylu życia, wspieranie projektów pomocy społecznej. Działania te mają także wpływ na zwiększanie poziomu satysfakcji pracowników oraz ograniczenie zjawiska rotacji.

Ponadto podejmowane są działania ukierunkowane na zwiększanie odporności biznesu w obszarze dostępności zasobów pracowniczych, w tym m.in. automatyzacja procesów oraz inicjatywy podnoszące efektywność operacyjną, rozwój umiejętności wielozawodowości.

Zachęca się i wspiera pracowników do udziału w inicjatywach wolontariackich, które mają na celu niesienie pomocy potrzebującym, ochronę środowiska czy rozwój lokalnych społeczności. Współorganizuje się wydarzenia i kampanie społeczno-kulturalne, spotkania z wychowankami Domu Dziecka, wspieramy organizację lokalnych przedsięwzięć wakacyjnych dla dzieci.

Istotną rolę odgrywa również promowanie bezpiecznego i zdrowego stylu życia pracowników i ich rodzin. Regularnie organizowane są wydarzenia sportowe zachęcające do aktywności fizycznej oraz kampanie promujące zdrowy styl życia, a także stwarzane możliwości korzystania ze stałej i profilaktycznej opieki medycznej w ramach dedykowanych pakietów medycznych.

Dbamy o to, aby działania były spójne z strategią rozwoju, realizowane w sposób systematyczny, elastyczny oraz dostosowany do potrzeb pracowników i społeczności. Podejmowane działania ukierunkowane są na podnoszenie ergonomii pracy, poprawę warunków pracy i środowiska, niwelowanie uciążliwości pracy m.in. poprzez podnoszenie poziomu automatyzacji stanowisk, budowanie całodobowych, ogólnodostępnych kanałów komunikacji z pracownikami do zgłaszania pomysłów doskonalących obszary działania.

W odpowiedzi na potrzebę diagnozy i rozwoju pracowników od roku 2023 w Jednostce Dominującej funkcjonuje Model Kompetencyjny Grupy Sanok Rubber. Jest to model bazujący na kompetencjach zidentyfikowanych i dopasowanych do specyfiki działalności przedsiębiorstwa, potrzeb wynikających z zakresu realizowanych zadań zarówno na poziomie menedżerskim, specjalistycznym jak i dedykowanych stanowiskom produkcyjnym. Kompetencje te mają również wspierać realizację przyjętej strategii i jej efektywny rozwój. Poszczególne jednostki wchodzące do Grupy mają możliwość wykorzystania i dostosowania modelu kompetencji do swoich indywidualnych potrzeb wynikających bezpośrednio z rodzaju działalności.

Grupa swoje szanse upatruje więc w budowaniu kultury organizacyjnej opartej na kompetencjach dostosowanych do przyjętego modelu biznesowego, podwyższaniu poziomu umiejętności i wiedzy swoich pracowników oraz kontynuowaniu wsparcia rozwoju zawodowego w ramach wielozawodowości, awansów i rekrutacji wewnętrznych.

W Grupie promowana jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem, wspomagana również przez system szkoleń służący nabywaniu kwalifikacji, uprawnień oraz wiedzy niezbędnej na stanowisku pracy. Pracownicy o wysokich kwalifikacjach wdrażają i szkolą pracowników nowoprzyjętych. Pracownicy bez doświadczenia, którzy dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową lub zmieniają jej kierunek, otrzymują wsparcie dające im szansę na zatrudnienie w różnych obszarach funkcjonalnych danej jednostki. Jednostka Dominująca finansuje także nabywanie uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy w danym zawodzie. Prowadzone działania podlegają wewnętrznym przeglądom oraz dokonywana jest ocena ich skuteczności. Przeglądy te dokonywane są min. raz w roku przez zespół odpowiedzialny za opracowanie i aktualizację macierzy analizy ryzyka i szans. W skład tego zespołu wchodzi przedstawiciele różnych szczebli zarządzania, w tym Członkowie Zarządu oraz specjaliści z danego obszaru. Podczas przeglądu, badając skuteczność przypisanych i realizowanych działań, zespół odnosi się do poprzednich doświadczeń, zebranych obserwacji oraz narzędzi analitycznych służących do zarządzania ryzykiem. W zakresie pracowników przeprowadza się m.in. analizę skuteczności szkoleń, poziomu kompetencji, monitoring poprawy środowiska pracy, warunków zatrudnienia.

Uwzględniając ryzyka w odniesieniu do ochrony danych osobowych Grupa realizuje również czynności w celu zapewnienia właściwej i skutecznej ochrony przed utratą danych. Wdrożone zostały adekwatne rozwiązania techniczne i technologiczne, a także podejmowane są działania podnoszące świadomość i umiejętności pracowników, których zakres zadań jest najbardziej narażony na ryzyko utraty bezpieczeństwa danych. W standardzie realizowane są szkolenia i regulacje w zakresie zarządzania dostępem do zasobów Grupy. Zapewnienie bezpieczeństwa w tym obszarze jest priorytetem Grupy.

W 2025 roku w Grupie kontynuowano działania ukierunkowane na utrzymanie i doskonalenie systemów bezpieczeństwa informacji, w tym ciągle doskonalenie infrastruktury IT oraz zabezpieczeń informatycznych we wszystkich spółkach. Priorytetem nadal pozostawało zapewnienie wysokiego poziomu ochrony danych osobowych oraz aktywów informacyjnych.

W Jednostce Dominującej oraz w spółce Draftex Automotive GmbH funkcjonuje System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji certyfikowany na zgodność z wymaganiami standardu BI w branży motoryzacyjnej TISAX. Ponadto w Jednostce Dominującej rozpoczęto również działania mające na celu dostosowanie systemu bezpieczeństwa informacji do wymogów Dyrektywy NIS 2, które są realizowane przez dedykowany zespół, powołany zarządzeniem Dyrektora Generalnego. Zadaniem zespołu jest przygotowanie, koordynacja i realizacja działań zmierzających do zapewnienia zgodności Spółki z wymaganiami Dyrektywy NIS2 oraz aktów krajowych w zakresie bezpieczeństwa informacji, zabezpieczeń fizycznych oraz cyberbezpieczeństwa. Prace zespołu podlegają comiesięcznym raportom o postępie realizacji projektu oraz bieżącemu informowaniu o istotnych ryzykach lub potrzebach zmian organizacyjnych.

[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Działania dotyczące istotnych wpływów na kwestie związane z własnymi zasobami pracowniczymi zostały zaadresowane w ramach kierunków strategicznych Grupy i obejmują wsparcie dla lokalnych projektów społecznych, współpracę z organizacjami pożytku publicznego i fundacji, szczególnie w zakresie życia kulturalnego, ochrony zdrowia, pomocy niepełnosprawnym i ubogim

oraz inicjatyw sportowych. W procesie ustalania celów strategicznych nie uczestniczą bezpośrednio pracownicy oraz ich przedstawiciele. Proces ten odbywa się na poziomie zarządczym.

Grupa za priorytety stawia sobie stworzenie pracownikom możliwie najlepszych warunków do pracy i rozwoju, a tym samym wzmacnianie marki Grupy i jej spółek na rynku pracy. Wyznaczone zostały kwestie rozwijania kompetencji, w szczególności tzw. kompetencji przyszłości, innowacyjności oraz przedsiębiorczości. Ambicje Grupy obejmują m.in.:

- zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy,
- ochrona zdrowia i życia, w tym promowanie zdrowego trybu życia
- rozwój kompetencji i umiejętności pracowników
- wspieranie inicjatyw kulturalno-rekreacyjnych.

Ustalanie priorytetów uwzględnia wiedzę danej jednostki organizacyjnej nt. zidentyfikowanych interesów poszczególnych Spółek jak również pracowników reprezentowanych przez strony społeczne. Pracownicy mają możliwość bezpośredniego wpływu na sposób realizacji celu, poprzez podejmowanie działań, inicjatyw czy też zgłaszanie własnych pomysłów np. w poprawę warunków środowiska pracy.

W ramach bieżącego monitorowania obszarów związanych z pracownikami Grupa ustala ponadto mierzalne wskaźniki i cele dla tego obszaru, które opracowuje w oparciu o wykonanie z roku poprzedniego z uwzględnieniem zasad ciągłego doskonalenia. Cele te są monitorowane, jako mierniki skuteczności w ramach zintegrowanego systemu zarządzania w ujęciu miesięcznym, kwartalnym i rocznym, śledzone są trendy i dynamika rok do roku, a wszelkie odchylenia analizowane, a następnie ustalane działania korygujące.

W roku 2025 monitorowano m.in. następujące wskaźniki:

- absencja chorobowa,
- fluktuacja,
- poziom kompetencji w grupie pracowników umysłowych i fizycznych,
- poziom zadowolenia pracowników z warunków i organizacji pracy,
- całkowity wskaźnik wypadkowości.

Wskaźniki korelują z przyjętą strategią Grupy oraz ryzykami, które zostały zidentyfikowane i sklasyfikowane jako istotne dla działalności, a także z realnymi działaniami prowadzonymi w celu minimalizacji ryzyk oraz dążenia do ich eliminacji, a przede wszystkim wzmocnienia pozytywnego oddziaływania na pracowników.

[S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki

Jednostka Dominująca jest największym pracodawcą w Grupie. Zatrudnienie pracowników na ostatni dzień okresu sprawozdawczego tj. 31 grudnia 2025r. wyniosło dla Grupy 3099 osób. Prezentowana liczba pracowników różni się od wartości ujętych w sprawozdaniu finansowym, ze względu na formę prezentacji danych i okres odniesienia. Dane dotyczące zatrudnienia opracowane na potrzeby tego raportu prezentowane są jako wartości na ostatni dzień roku, natomiast dla sprawozdania finansowego przyjmuje się wartość średnią z roku sprawozdawczego. Grupa ze względu na różnorodność prowadzonej działalności tj. produkcyjnej, handlowej czy usługowej, posiada w swej strukturze różne grupy pracowników. Pracownicy produkcyjni i nieprodukcyjni definiowani są dla potrzeb niniejszego sprawozdania odpowiednio, jako pracownicy fizyczni i umysłowi. Wśród własnych zasobów pracowniczych dominującą grupą są mężczyźni. Stosownie do przyjętej polityki zatrudnienia, pracownicy zatrudniani są przede wszystkim na umowy o pracę, wg. rodzaju określonego w obowiązujących przepisach prawa pracy. Ok. 92% pracowników zatrudnionych jest w ramach umów nieterminowych tzn. na czas nieokreślony, pozostała część to pracownicy zatrudnieni na umowach terminowych (ujętych w poniższym zestawieniu, jako zatrudnieni na czas określony na podstawie umów o pracę na okres próbny oraz umów na czas określony). Zasady zawierania umów są jawne i podane pracownikom do wiadomości już na etapie procesu rekrutacji.

Odpowiednio struktura geograficzna zatrudnienia w roku sprawozdawczym przedstawiała się następująco:

KRAJ	Stan na dzień 31.12.2024	Stan na dzień 31.12.2025
Polska	2 415	2 306
Finlandia	280	265
Węgry	203	208
Niemcy	257	231
Francja	43	39
Białoruś	46	38
Ukraina	16	12
Ogółem pracownicy	3 260	3 099

Lokalizacja na Węgrzech dotyczy jednostki wchodzącej w skład fińskiej Grupy Teknikum.

Zatrudnienie, w osobach w podziale na płeć na koniec okresu sprawozdawczego.

Płeć	Stan na dzień 31.12.2024		Stan na dzień 31.12.2025	
	Liczba pracowników Jednostka Dominująca	Liczba pracowników Grupa	Liczba pracowników Jednostka Dominująca	Liczba pracowników Grupa
Kobiety	885	1 233	821	1 215
Mężczyźni	1 205	2 087	1 111	1 884
Inna	0	0	0	0
Nie ujawniono	0	0	0	0
Ogółem pracownicy	2 090	3 320	1 932	3 099

Płeć	Stan na dzień 31.12.2024 Jednostka Dominująca					Stan na dzień 31.12.2025 Jednostka Dominująca				
	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników (liczba całkowita w osobach)	885	1 205	0	0	2 090	821	1 111	0	0	1 932
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	828	1 088	0	0	1 916	774	1 014	0	0	1 788
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony	57	117	0	0	174	47	97	0	0	144
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Płeć	Stan na dzień 31.12.2024 Grupa					Stan na dzień 31.12.2025 Grupa				
	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Ogółem	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Ogółem
Liczba pracowników (liczba całkowita w osobach)	1 233	2 087	0	0	3 320	1 215	1 884	0	0	3 099
Liczba pracowników zatrudnionych na czas	1 164	1 856	0	0	3 020	1 129	1 731	0	0	2 860
Liczba pracowników zatrudnionych na czas	73	162	0	0	235	86	153	0	0	239
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0

	2024		2025	
	Jednostka Dominująca	Grupa	Jednostka Dominująca	Grupa
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki w okresie sprawozdawczym	160	351	155	299

Grupa monitoruje przyczyny odejść pracowników, poddaje je analizie i podejmuje działania niwelujące niepożądane zjawiska. Znaczny wpływ na odejścia pracowników miała sytuacja geopolityczna, a także wynikały one z naturalnych odejść pracowników na świadczenia emerytalne.

	2024		2025	
	Jednostka Dominująca	Grupa	Jednostka Dominująca	Grupa
Wskaźnik rotacji	7,66 %	11,18 %	7,82 %	9,39 %

Wskaźnik rotacji pracowników liczony jako liczba pracowników, którzy odchodzą dobrowolnie lub w wyniku zwolnienia, przejścia na emeryturę lub śmierci w pracy podzielona przez średnie roczne zatrudnienie w okresie sprawozdawczym. Średnioroczne zatrudnienie liczone w osobach, jako średnia na pierwszy i ostatni dzień każdego miesiąca w całym okresie sprawozdawczym.

[S1-7] Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

Grupa współpracuje z osobami niebędącymi pracownikami własnymi, którzy definiowani są jako indywidualni wykonawcy na podstawie umów cywilno-prawnych (zlecenie, dzieło B2B), umów o staże uczniowskie, studenckie oraz pracownicy zapewnieni przez agencje pracy tymczasowej. Na koniec okresu sprawozdawczego tj. 31.12.2025r. liczba tych osób wynosiła 251, w tym w jednostce zlokalizowanej w Meksyku zatrudnionych było 84 osoby.

Umowy B2B zawierane są w Świerkowym Zdroju Medical Spa Sp. z o.o., przede wszystkim ze względu na charakter prowadzonej działalności i dotyczą realizowanych usług medycznych.

Ponadto w ramach współpracy ze szkołami średnimi i uczelniami wyższymi, na podstawie obowiązujących umów Jednostka Dominująca realizowała programy stażowe oraz programy praktyk uczniowskich i studenckich, które w trakcie całego 2025 roku objęły łącznie 105 osób.

[S1-8] Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Stosownie do przepisów prawa zakładowym układem zbiorowym pracy, tam gdzie ma on zastosowanie, objęci są wszyscy pracownicy. Z części dotyczącej zasad wynagradzania wyłączeni są Członkowie Zarządu, Dyrektorzy, Główny Księgowy oraz pracownicy młodociani. Dla tej grupy pracowników stosuje się odrębne regulacje wynikające z przyjętej polityki wynagrodzeń oraz prawa kształtowania indywidualnych umów o pracę. Układy zbiorowe obowiązują w Jednostce Dominującej oraz w spółkach zarejestrowanych w Unii Europejskiej i zawierają zapisy zgodne z regulacjami prawnymi wymaganymi w poszczególnych krajach. Łącznie układami zbiorowymi objętych jest 71% pracowników Grupy. Pozostałe Spółki działają w oparciu o wewnętrzne regulaminy wynagrodzeń i regulaminy pracy, które również obejmują 100% pracowników tych spółek.

Formularz sprawozdawczy dotyczący zakresu rokowań zbiorowych i dialogu społecznego dla roku sprawozdawczego:

	2024			2025		
	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny	Zakres rokowań zbiorowych		Dialog społeczny
	Pracownicy - EOG	Pracownicy - spoza EOG	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG)	Pracownicy - EOG	Pracownicy - spoza EOG	Reprezentacja w miejscu pracy (tylko EOG)
Stopa pokrycia	(w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	(oszacowanie dla regionów >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	(w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	(w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	(oszacowanie dla regionów >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)	(w przypadku państw z >50 pracowników stanowiących >10% całkowitej liczby pracowników)
0-19 %				Polska, Niemcy		Polska
20-30%						Niemcy
40-59%			Polska, Finlandia	Finlandia		Polska, Finlandia
60-79%						
80-100%	Polska, Finlandia			Polska, Francja		Polska

Grupa uwzględnia potrzebę pracowników w zakresie swobodnej przynależności do organizacji związkowych, nie prowadzi działań zniechęcających do przynależności zarówno do jednej, jak i wielu organizacji związkowych, jak również nie podejmuje działań zachęcających do przynależności jako takiej, czy też promowania konkretnego związku zawodowego. W sześciu spółkach Grupy działają sformalizowane organizacje związkowe, z czego w Jednostce Dominującej funkcjonują 4 o charakterze zakładowym i międzyzakładowym oraz reprezentatywnym i niereprezentatywnym w świetle obowiązujących przepisów. W swoich działaniach Grupa szanuje prawo do przynależności i wynikające z tego obowiązki pracodawcy, nie pomija stron w konsultacjach, a prezentowane przez nie stanowisko np. w kwestii rozwiązywania indywidualnych spraw pracowniczych uwzględnia je na ile jest to możliwe, równoważąc interesy każdej zaangażowanej strony. Podstawą funkcjonowania i budowania relacji ze stroną społeczną są obowiązujące w danym państwie oficjalne regulacje prawne odnoszące się do praw, obowiązków i uprawnień każdego z podmiotów dialogu. Dla polskich spółek Grupy warunki te kształtowane są zarówno przez przepisy Kodeksu pracy, jak i przepisy Ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych. Organizacje związkowe działające w Grupie mają prawo opracowywać swoje wewnętrzne zasady działania, swobodnie wybierać przedstawicieli, powoływać własne zarządy, działać oraz układać program działania. Żaden podmiot z Grupy nie ingeruje w te czynności i nie wpływa na ich tworzenie.

W Jednostce Dominującej stroną społeczną reprezentuje także Społeczna Inspekcja Pracy, w skład której wchodzi Społeczny Inspektor Pracy oraz Międzywydziałowi Inspektorzy Pracy, wybierani w wyborach organizowanych przez organizacje związkowe. Ich rolą jest ochrona uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy oraz zapewnienie, że warunki pracy są bezpieczne i higieniczne.

Ponadto Grupa w ramach zapewnienia dobrej współpracy z partnerami społecznymi prowadzi z nimi dialog w innych znaczących dla pracowników kwestiach biznesowych.

[S1-9] Wskaźniki różnorodności

Grupa nie opracowała polityki różnorodności w odniesieniu do organów zarządczych Spółki oraz jej kluczowych menedżerów, ale realizuje ją poprzez ocenę kandydatów pod kątem wiedzy, kompetencji i doświadczenia. Stosownie do formy prawnej oraz przyjętej struktury organizacyjnej danego podmiotu gospodarczego Grupy, wyższa kadra kierownicza obejmuje stanowiska Zarządu oraz stanowiska menedżerskie odpowiedzialne za wyodrębniony biznesowo obszar zarządzania, raportujący bezpośrednio do Zarządu.

Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w kadrze kierowniczej:

	2024					2025				
	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Razem	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie ujawniono	Razem
Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej Jednostka Dominująca	7	15	0	0	22	7	14	0	0	21
Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej Jednostka Dominująca	32%	68%	0%	0%	100%	33%	67%	0%	0%	100%
Liczba osób w wyższej kadrze kierowniczej Grupa	15	51	0	0	73	15	49	0	0	64
Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej Grupa	23%	77%	0%	0%	100%	23%	77%	0%	0%	100%

Aby dane wykazane w powyższej tabeli były porównawcze rok do roku, dokonano zmiany w zakresie wyliczenia rozkładu płci za 2024 r. Przeliczenia dokonano ze względu na inną definicję wyższej kadry kierowniczej w 2025.

Struktura wiekowa pracowników:

Wiek	2024		2025	
	Razem	% ogółu	Razem	% ogółu
< 30 Jednostka Dominująca	180	9%	126	7%
< 30 Grupa	292	8%	225	7%
30-50 lat Jednostka Dominująca	1 250	60%	1 160	60%
30-50 lat Grupa	1 921	58%	1 717	55%
> 50 Jednostka Dominująca	660	31%	646	33%
> 50 Grupa	1 107	34%	1 157	37%
Razem Jednostka Dominująca	2 090	100%	1 932	100%
Razem Grupa	3 320	100%	3 099	100%

[S1-10] Adekwatna płaca

Żaden z pracowników Jednostki Dominującej oraz Grupy w okresie sprawozdawczym nie otrzymywał wynagrodzenia poniżej poziomu minimalnego wynagrodzenia, bez względu na formę i charakter zatrudnienia. Poziom płacy minimalnej definiowany jest przepisami prawa odrębnie dla każdego kraju, w którym zarejestrowany jest podmiot należący do Grupy.

[S1-11] Ochrona socjalna

Wszyscy pracownicy Grupy są objęci ochroną socjalną stosownie do obowiązujących regulacji prawnych i przyjętych w tym zakresie rozwiązań, odrębnie dla każdego podmiotu Grupy. Żadna ze spółek nie stosuje wyłączeń w tym obszarze.

Ochrona socjalna dotyczy utraty dochodów z powodu:

- choroby,
- bezrobocia,
- wypadku przy pracy i niezdolności do pracy,
- urlopu rodzicielskiego,
- przejścia na emeryturę lub rentę.

Grupa reguluje swoje zobowiązania związane z ochroną socjalną względem wszystkich pracowników terminowo i zgodnie z przepisami prawa w tym zakresie.

Pracownicy Jednostki Dominującej, jako największa reprezentacja pracowników w Grupie, są objęci Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, ze środków którego można korzystać na zasadach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. W roku sprawozdawczym w ramach odpisu podstawowego, za pośrednictwem Komisji Socjalnej pracownicy Jednostki Dominującej korzystali między innymi z:

- zapomóg losowych, w tym turnusów rehabilitacyjnych dla pracowników w sanatorium Świerkowy Zdrój Medical SPA w Rymanowie Zdroju,
- pożyczek na cele mieszkaniowe,
- świadczeń wakacyjnych, kolonii i obozów wakacyjnych dla dzieci pracowników, oraz wycieczek turystycznych, pobytów wczasowych,
- świadczeń świątecznych, paczek mikołajkowych,
- wyprawki dla pierwszoklasistów,
- dofinansowania do spotkań sportowo-rekreacyjnych w Ośrodku Szkoleniowo Wypoczynkowym w Łączkach.

Oprócz benefitów dostępnych w ramach pakietu socjalnego pracownikom Jednostki Dominującej oraz ich rodzinom oferowane są programy Grupowego Ubezpieczenia na Życie oraz program opieki zdrowotnej finansowany przez pracodawcę.

[S1-12] Osoby z niepełnosprawnościami

W strukturze zatrudnienia znajdują się pracownicy z niepełnosprawnościami, w związku z czym Spółka wdrożyła wystandaryzowaną procedurę postępowania, mającą na celu podejmowanie działań w kierunku dostosowania warunków i środowiska pracy, do ograniczeń wskazanych w oświadczeniach.

	2024		2025	
	Jednostka Dominująca	Grupa	Jednostka Dominująca	Grupa
Odsetek własnych pracowników z niepełnosprawnościami [%]	2,9%	3,2%	3,4%	3,5%

[S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

System szkoleń obejmuje szkolenia dla osób stanowiących własne zasoby pracownicze, w tym osoby wykonujące pracę (w rozumieniu ESRS) oraz pracowników firm zewnętrznych świadczących usługi na rzecz Grupy na jej terenie. Szkolenia oprócz rozwoju zawodowego pracowników mają na celu zabezpieczenie prawidłowego przebiegu procesów zgodnie z przyjętymi procedurami i wymogami systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz BHP, bezpieczeństwa informacji oraz wymogami statusu upoważnionego przedsiębiorcy AEO (status odnosi się do kontroli celnej dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony oraz uproszczeń przewidzianych w ramach przepisów celnych).

Grupa realizuje:

- szkolenia okresowe - w zakresie bhp i p.poż. oraz innych, wymagających odnowienia lub aktualizacji uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku,

- szkolenia uzupełniające - w zakresie zmian w przepisach prawnych, zmian w procesach, zmian związanych z doskonaleniem i rozwojem systemu zarządzania jakością i zarządzania środowiskowego, nowych procesów i nowych wyrobów, nowych lub zmieniających się wymagań klientów, postępu technicznego,
- szkolenia doskonalące i rozwojowe - w celu zwiększenia skuteczności i efektywności w osiąganiu celów Spółki, wspierania rozwoju kariery zawodowej oraz pro jakościowej i proekologicznej świadomości pracowników.

Grupa wspiera również pracowników w zdobywaniu wyższego wykształcenia, poszerzaniu wiedzy i umiejętności na studiach podyplomowych, w realizacji kursów językowych, a także poprzez udział w specjalistycznych konferencjach i szkoleniach branżowych. Jednostka Dominująca dzieli się również wiedzą specjalistyczną występując jako organizator i współorganizator konferencji naukowych i branżowych.

Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika i w podziale na płeć w Grupie:	2024	2025
liczba godzin szkoleń na pracownika	11,3	10,6
średnia liczba godzin szkoleń /kobiety/	12,1	9,8
średnia liczba godzin szkoleń /mężczyźni/	10,9	11,1
średnia liczba godzin szkoleń /Inna/	0,0	0,0
średnia liczba godzin szkoleń /Nie zgłoszono/	0,0	0,0

Średnia liczba szkoleń na pracownika obejmuje szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne, które odbyły się i zakończyły w okresie sprawozdawczym.

Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju w podziale na płeć w Grupie:

Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju w podziale na płeć w Grupie:	2024	2025
	Odsetek [%]	Odsetek [%]
Odsetek pracowników /kobiet/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	N/A	82%
Odsetek pracowników /mężczyzn/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	N/A	77%
Odsetek pracowników /Inna/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	N/A	0%
Odsetek pracowników /Nie zgłoszono/, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie)	N/A	0%
Razem Grupa	N/A	79%

Dokonując obliczenia odsetka pracowników, którzy uczestniczyli w przeglądach wyników i rozwoju (ocenie) za 2025r. zmieniono metodologię wyliczania odsetka pracowników/kobiet/ i odsetka pracowników/mężczyzn/, przyjmując w mianowniku odpowiednio liczbę kobiet ogółem i mężczyzn ogółem. Brak możliwości przeliczenia danych za 2024 rok dla celów porównawczych. Nie wszystkie Spółki w ramach Grupy posiadają sformalizowany proces oceny pracowników tak jak w przypadku Jednostki Dominującej. Do kalkulacji przyjęto tylko oceny ukończone w okresie sprawozdawczym 2025 rok.

[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy są priorytetem Grupy stanowią kluczowy element zarządzania kwestiami pracowniczymi.

W Jednostce Dominującej oraz spółkach zależnych funkcjonują systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy adekwatne do specyfiki i profilu ryzyka związanego z pracą. Systemy te podlegają wewnętrznemu nadzorowi zgodnie z przepisami prawa.

Audyty wewnętrzne systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy odbywają się zgodnie z przyjętymi procedurami. System obejmuje w każdej ze spółek 100% własnych zasobów pracowniczych bez wyłączeń (w tym zarówno pracowników, jak i osób wykonujących pracę w rozumieniu ESRS).

W przypadku Jednostki Dominującej oraz Technikum Oy, system BHP jest certyfikowany na zgodność z normą ISO 45001. Audyty zewnętrzne przeprowadzane są co roku przez autoryzowaną jednostkę certyfikującą i potwierdzającą zgodność zintegrowanego systemu zarządzania z wymaganiami normy.

Szczegółowe wskaźniki skuteczności w zakresie kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy:

	Jednostka Dominująca			Grupa		
	2024	2025	Zmiana r/r	2024	2025	Zmiana r/r
Pracownicy zatrudnieni na umowy o pracę						
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0	0	-	0	0	-
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy, (w tym w wypadkach śmiertelnych)	6	6	-	19	26	+36,84%
Liczba przepracowanych roboczogodzin	3 417 186	3 215 921	-5,89%	5 594 423	5 240 784	-6,32%
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy	1,75	1,87	+6,86%	3,40	4,96	+45,88%
Liczba uznanych chorób zawodowych	0	0	-	3	0	-100%
Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy	382	441	+15,45%	593	803	+35,41%
Osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze jednostki						
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0	0	-	0	0	-
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy, (w tym w wypadkach śmiertelnych)	2	0	-100%	3	0	-100%
Liczba przepracowanych roboczogodzin	309 059	211 408	-31,60%	367 893	288 762	-21,51%
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy	6,47	0	-100%	8,15	0	-100%
Liczba uznanych chorób zawodowych	0	0	-	0	0	-
Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy	0	0	-	0	0	-
Pracownicy zatrudnieni na umowy o pracę oraz osoby niebędące pracownikami stanowiące własne zasoby pracownicze jednostki						
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0	0	-	0	0	-
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy, (w tym w wypadkach śmiertelnych)	8	6	-25%	22	26	+18,18%
Liczba przepracowanych roboczogodzin	3 726 245	3 427 329	-8,02%	5 962 316	5 529 546	-7,26%
Wskaźnik częstości wypadków przy pracy	2,14	1,75	-18,02%	3,69	4,70	+27,37%
Liczba uznanych chorób zawodowych	0	0	-	3	0	-100%
Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy	382	441	15,45%	593	803	+35,41%

Powyższe informacje dotyczące mierników BHP za rok 2024 ujawniono po raz pierwszy w okresie sprawozdawczym w celach porównawczych.

Inne osoby pracujące w lokalizacjach należących do Grupy, takie jak osoby wykonujące pracę w tarńcuhu wartości, jeżeli pracują oni w miejscach wytwarzania należących do jednostki	
Współpracownicy niebędący pracownikami jednostki	2025
Liczba poszkodowanych w śmiertelnych wypadkach przy pracy	0
Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy, (w tym w wypadkach śmiertelnych)	0
Liczba uznanych chorób zawodowych	0

Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób, które w przeszłości należały do zasobów pracowniczych Grupy, o których podmiot nabył wiedzę w okresie sprawozdawczym	2025
Liczba uznanych chorób zawodowych	1

Powyższe informacje są ujawniane po raz pierwszy w okresie sprawozdawczym za rok 2025, w związku z czym nie wykazano danych za rok 2024.

Wskaźnik częstości wypadków przy pracy, w tym śmiertelnych liczony jest zgodnie z formułą: Ilość poszkodowanych w wypadkach przy pracy, w tym w wypadkach śmiertelnych pomnożona przez 1 000 000, następnie podzielona przez ilość przepracowanych roboczogodzin.

Liczba roboczogodzin stanowi liczbę faktycznie przepracowanych godzin, z wyłączeniem absencji chorobowych i urlopowych. Obliczana jest na podstawie danych zawartych w systemach kadrowo-płacowych i funkcjonowania systemów do rejestrowania faktycznego czasu ich pracy.

W przypadku roboczogodzin pracowników zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne obliczane są na podstawie umów lub dokumentacji odbiorczej usługi. Natomiast staże uczniowskie obliczane są na podstawie umów i ewidencji obecności.

Liczba uznanych chorób zawodowych określa liczbę wydanych decyzji przez organy państwowe, stwierdzające choroby zawodowe u pracowników, którzy pracują bądź pracowali w spółkach Grupy. Choroby zawodowe są spowodowane szkodliwymi czynnikami występującymi w miejscu pracy lub sposobem wykonywania pracy.

Liczba dni absencji chorobowej związanej z wypadkami przy pracy stanowi liczbę dni zwolnienia lekarskiego z powodu wystąpienia urazu bądź choroby, w związku z wypadkami przy pracy.

W Jednostce Dominującej w 2025 roku nie odnotowano wypadków przy pracy wśród osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki. Efektem tego jest spadek liczby wypadków i wskaźnika częstości wypadków łącznie dla pracowników zatrudnionych na umowy o pracę oraz osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki, który wynosi 1,75.

W 2025 roku w całej Grupie odnotowano 26 wypadków. Jest to wzrost w stosunku do 2024 roku. Wszystkie wypadki dotyczyły pracowników zatrudnionych na umowę o pracę.

Nie odnotowano wypadków wśród osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki.

W związku z powyższym, wzrósł wskaźnik wypadków przy pracy w 2025 roku w Grupie dla pracowników zatrudnionych na umowę o pracę i wyniósł 4,96. Również wzrósł wskaźnik łącznie dla pracowników zatrudnionych na umowy o pracę oraz osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki i wynosi 4,70.

W 2025 roku nie odnotowano żadnych wypadków wśród współpracowników niebędących pracownikami jednostki.

W 2025 roku zarejestrowano jeden przypadek uznanej choroby zawodowej wśród osób, które w przeszłości należały do zasobów pracowniczych Grupy.

W ramach danych nieraportowane są wypadki w drodze i z pracy.

[S1-15] Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

Bazując na właściwych przepisach prawa krajowego w zakresie nabywania praw do uprawnień rodzicielskich, Grupa przyjmuje założenie, iż wszyscy pracownicy mogą być uprawnieni do urlopu rodzinnego, bez względu na płeć. Do kategorii urlopów rodzinnych zalicza się urlop macierzyński, ojcowski, rodzicielski lub ze względów rodzinnych, urlop opiekuńczy. Pracownicy są informowani o swoich uprawnieniach i przywilejach w sposób jawny i sformalizowany.

	2024					2025				
	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie zgłoszono	Razem	Kobieta	Mężczyzna	Inna	Nie zgłoszono	Razem
Odsetek pracowników uprawnionych do korzystania z urlopów ze względów rodzinnych [%]	100	100	0	0	100	100	100	0	0	100
Odsetek pracowników, którzy skorzystali z urlopów ze względów rodzinnych [%]	15,4	10,8	0	0	26,2	6,4	9,3	0	0	15,7

Urlop opiekuńczy definiowany jest jako urlop dla pracowników w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia krewnemu lub osobie, która mieszka w tym samym gospodarstwie domowym, i która wymaga znacznej opieki z poważnych przyczyn medycznych).

[S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

System wynagradzania opiera się na stałych i zmiennych składnikach płacowych, powiązanych również z wynikami danej spółki i/lub całej Grupy. Grupa rozwija przejrzyste systemy premiowe i motywacyjne oparte na osiągnięciu założonych celów biznesowych, weryfikuje ich skuteczność i dostosowuje do zmieniających się warunków ekonomicznych. Na kształtowanie polityki płacowej mają wpływ analizy standardów i trendów rynkowych oraz danych z niezależnych badań płacowych, a także informacje ekonomiczno-gospodarcze. Dokonując przeglądu i ustalając poziom wynagrodzenia Grupa odnosi się również do lokalnego rynku pracy i pojawiających się trendów.

Pracownicy Grupy otrzymują wynagrodzenie ustalane na podstawie sformalizowanych zasad i przepisów uwzględniających przede wszystkim ich kwalifikacje, kompetencje, posiadane uprawnienia, doświadczenie zawodowe, staż pracy i zaangażowanie. Grupa dokonała analizy wynagrodzeń w roku sprawozdawczym. W wyniku analizy określono poziom luki płacowej oraz zidentyfikowano obiektywne i potencjalne czynniki mające wpływ na ukształtowanie się takiego poziomu. Zarządy poszczególnych Spółek będą kontynuowały analizy i prowadziły działania, mające na celu przeciwdziałanie powstawaniu i istnieniu różnic oraz w dalszym ciągu prowadziły politykę płacową kształtującą równy poziom wynagrodzenia bez względu na płeć.

Do wyliczenia poziomu luki płacowej przyjęto roczne wynagrodzenie brutto, definiowane jako zwykłą podstawową lub minimalną płacę godzinową lub płacę miesięczną oraz wszelkie inne świadczenia pieniężne lub rzeczowe, otrzymywane przez pracownika bezpośrednio lub pośrednio (składniki uzupełniające lub zmienne) od swojego pracodawcy z racji swojego zatrudnienia i odpowiadające mu wynagrodzenie godzinowe brutto pracownika. Nie dokonywano wyłączeń pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, długotrwałym chorobowym itp. rodzaju absencji.

luka płacowa między kobietami, a mężczyznami wyrażona jako odsetek różnicy pomiędzy średnim wynagrodzeniem mężczyzn i kobiet w stosunku do średniego wynagrodzenia mężczyzn		
2024	Jednostka Dominująca	13,71%
	Grupa	Średnia wartość luki płacowej 18%, w zależności od Spółki luka płacowa wynosi od 110% do 41% i jest ściśle uzależniona od struktury płci w zatrudnieniu ogółem oraz w ramach poszczególnych stanowisk jak również łącznej liczby zatrudnienia i charakteru prowadzonej działalności.
2025	Jednostka Dominująca	13,13%
	Grupa	Wartość luki płacowej wynosi 25,86%. W zależności od Spółki kształtuje się w przedziale od -22,61% do 36,50% i jest ściśle uzależniona od struktury płci w zatrudnieniu ogółem oraz zróżnicowana w ramach poszczególnych typów stanowisk, jak również łącznej liczby zatrudnienia i charakteru prowadzonej działalności w danym obszarze geograficznym.

współczynnik całkowitego wynagrodzenia obliczony jako stosunek wynagrodzenia osoby najlepiej zarabiającej do mediany rocznego wynagrodzenia wszystkich pracowników z wyłączeniem osoby najlepiej zarabiającej		
2024	Jednostka Dominująca	18,21 współczynnik obejmuje dużą grupę pracowników (2090 osób) o dużym zróżnicowaniu wynagrodzeń ze względu na rodzaj wykonywanej pracy ze znacznym udziałem pracowników bezpośredniej produkcji
	Grupa	rozpiętość współczynnika w skali Grupy wynosi od 2,5 do 18,21 w zależności od liczby pracowników w danej Spółce. Nie dokonano wyliczenia współczynnika całkowitego wynagrodzenia na poziomie całej Grupy.
2025	Jednostka Dominująca	15,71
	Grupa	Współczynnik całkowitego wynagrodzenia wynosi 11,53. Rozpiętość współczynnika w skali Grupy wynosi od 2,41 do 15,71 w zależności od liczby pracowników w danej Spółce.

Do wyliczenia współczynnika przyjęto roczne wynagrodzenie brutto bez dokonywania przewalutowania na PLN w Spółkach zlokalizowanych poza granicami Polski.

Rozpiętość w wartościach luki płacowej między poszczególnymi Spółkami Grupy wynika m.in. ze struktury zatrudnienia, występowania stanowisk, na których zgodnie z prawem nie mogą być zatrudniane kobiety, sytuacji geopolitycznej (zwłaszcza na wschodzie Europy).

[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W roku sprawozdawczym, podobnie jak w roku 2024 Grupa nie odnotowała znaczących incydentów związanych z pracą lub przestrzeganiem praw człowieka w zakresie wpływów na własne zasoby pracownicze i nie była w związku z tym objęta żadnymi sankcjami, grzywnami lub odszkodowaniami.

W Jednostce Dominującej w roku 2025 odnotowano cztery zgłoszenia do Rzecznika ds. Etyki, dotyczące relacji pracowniczych. W 2024 roku zanotowano 1 zgłoszenie. Wszystkie zgłoszenia zostały zweryfikowane. Żadna ze skarg nie dotyczyła dyskryminacji, nękania, ani innych naruszeń praw człowieka. Wszystkie zostały zamknięte. W jednym przypadku zgłoszenie zostało wycofane przez zgłaszającego. Po rozpatrzeniu, jedno ze zgłoszeń uznano za zasadne; podjęto działania mające zapobiec w przyszłości wystąpieniu takim sytuacjom (działania: przeprowadzone rozmowy z zainteresowanymi stronami, w tym z dyrekcją obszaru, szkolenie dotyczące przestrzegania zasad Kodeksu Etycznego Postępowania).

Spółka Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. poprzez kanał zgłoszeń na mocy ustawy o ochronie sygnalistów otrzymała zgłoszenie od osoby postronnej (w imieniu kuracjuszki przebywającej na turnusie NFZ). Po przeprowadzeniu wyjaśnień nieporozumienia, skarga została wycofana.

Spółka Technikum otrzymała 11 anonimowych zgłoszeń dotyczących spraw pracowniczych. Wszystkie zostały rozpatrzone zgodnie z wewnętrznymi procedurami firmy.

Nie zostały odnotowane żadne przypadki dyskryminacji, w tym molestowania.

Nie zostały zgłoszone żadne skargi do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD oraz nie odnotowano żadnych poważnych incydentów nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka lub Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Na żadną ze Spółek Grupy nie nałożono grzywn, kar i odszkodowań za szkody powstałe wyniku incydentów, zatem żadna z nich nie poniosła w roku sprawozdawczym kosztów tego rodzaju.

3.2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[S2.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Łańcuch wartości Grupy jest kompleksowy i wieloetapowy. Obejmuje różnorodne podmioty działające zarówno na rynku globalnym jak i lokalnym. Grupa przyjmuje założenie, że pośrednio może wpływać na osoby wykonujące pracę zarówno na wyższych, jak i niższych szczeblach łańcucha wartości. Oddziaływania te mogą potencjalnie dotyczyć kwestii praw człowieka oraz warunków pracy. Wśród pracowników zaangażowanych w łańcuch wartości znajdują się osoby zatrudnione w sektorach wydobywczym, rolniczym, produkcyjnym i przetwórczym. Dodatkowo należy uwzględnić sektor usług logistycznych, dystrybucyjnych oraz innych usług B2B niezbędnych do prowadzenia działalności przemysłowej, badawczo-rozwojowej (R&D) i biznesowej.

Szczegółowa charakterystyka pracowników, zwłaszcza na dalszych etapach łańcucha wartości poza bezpośrednimi partnerami biznesowymi nie jest możliwa na podstawie dostępnych obecnie informacji. Grupa podejmie działania mające na celu poszerzenie tej wiedzy, korzystając z narzędzi, źródeł danych oraz najlepszych praktyk biznesowych, które w ocenie Grupy będą się rozwijać w przyszłości. Szacuje się, że działania te zostaną zrealizowane w perspektywie 3 lat (tj. do końca roku 2027).

Grupa oceniła kwestie związane z prawami człowieka w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości jako istotne, uwzględniając własny profesjonalny osąd oraz:

- źródła analityczne podające benchmarkingowe dane dotyczące istotnych kwestii ESG dla różnych branż, które wskazują prawa człowieka i pracownika jako istotne dla branż pokrewnych do działalności Grupy (np. Material ESG Issues Resource Center, MSCI i inne),
- oczekiwane przez klientów Grupy standardy prowadzenia biznesu, które wskazują na prawa człowieka jako na kwestię istotną i nakładają na Grupę wymóg należytej staranności w tym zakresie.

Analiza łańcucha wartości nie wykazała obszarów o znaczącym ryzyku występowania pracy dzieci, pracy przymusowej ani pracy obowiązkowej. Jednak ze względu na jego złożoność, szczególnie na wyższych szczeblach, Grupa nie jest w stanie jednoznacznie wykluczyć takich zjawisk. Dlatego zarządzanie łańcuchem dostaw opiera się na stosowaniu kodeksu etycznego, który obowiązuje zarówno w obszarze działalności własnej, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi. Grupa wymaga od swoich dostawców przestrzegania praw człowieka i standardów pracy oraz zobowiązuje ich do dalszego przekazywania tych zasad w dół łańcucha dostaw. W ten sposób Grupa podejmuje starania, aby oddziaływać pozytywnie na osoby wykonujące pracę na wyższych poziomach łańcucha wartości.

W ramach badania podwójnej istotności zidentyfikowano możliwość wystąpienia bezpośrednich negatywnych skutków dla osób wykonujących pracę w łańcuchu dostaw, wynikających z konieczności dostosowania systemu pracy do nagłych zdarzeń wpływających na sposób lub harmonogram realizacji zamówień. Zdarzenia te mają charakter incydentalny i nie są systemowe.

Grupa realizuje pozytywny wpływ na kwestie bezpieczeństwa zatrudnienia i przestrzegania praw człowieka w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości. W tym celu Grupa wymaga od swoich dostawców potwierdzenia spełnienia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług zarówno w odniesieniu do działalności własnej dostawców jak i ich łańcucha dostaw. Spełnienie tego wymagania jest potwierdzane pisemną deklaracją oraz weryfikowane podczas audytów u dostawcy, w szczególności w zakresie BHP oraz organizacji czasu pracy.

Ponadto można przewidywać, że wymogi transformacji klimatycznej, w tym konieczność realizacji celów redukcji wpływu na środowisko, mogą negatywnie wpłynąć na niektórych dostawców z sektora MŚP, zwłaszcza tych, dla których Grupa jest kluczowym klientem. Grupa monitoruje sytuację swoich dostawców i planuje adekwatne działania zapobiegawcze. Na dzień przygotowania niniejszego raportu nie zidentyfikowano konkretnych zagrożeń w tym zakresie.

Grupa nie uzyskała szczegółowych informacji dotyczących zwiększonego narażenia na ryzyko poniesienia szkody przez osoby o określonych cechach, pracujące w specyficznych warunkach lub wykonujące konkretne działania. W ramach działań prewencyjnych określono jednak wymagania dotyczące braku dyskryminacji i prześladowań oraz zasad równego traktowania, niezależnie od cech różnicujących. Zasady te zostały zawarte w Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

[S2-1] [S2.MDR-P] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Działając w sposób odpowiedzialny Grupa przyjęła podejście ukierunkowane na przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych zarówno w ramach własnej działalności, jak i poprzez działania prewencyjne w łańcuchu wartości. W związku z tym partnerzy biznesowi Grupy, zgodnie z wymaganiami Kodeksu Etycznego Postępowania, są zobowiązani nie tylko do przestrzegania tych zasad we własnej działalności, lecz także do przekazywania ich dalej w dół swojego łańcucha dostaw.

Wyrazem tego podejścia jest Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług, który jest publicznie dostępny na stronie internetowej Jednostki Dominującej i Spółek Zależnych w języku polskim i angielskim. Dokument ten definiuje standardy postępowania stanowiące podstawę relacji Grupy z jej partnerami biznesowymi. Zasady te są zgodne zarówno z krajowymi, jak i międzynarodowymi regulacjami prawnymi, konwencjami oraz wytycznymi, w tym:

- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- Konwencjami Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącymi podstawowych zasad i praw pracy,
- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka.

W odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, kodeks reguluje następujące kwestie:

- poszanowanie praw człowieka,
- etyczna rekrutacja,
- płace i świadczenia,
- przeciwdziałanie pracy przymusowej i handlowi ludźmi,
- równowaga między życiem zawodowym a prywatnym,
- brak dyskryminacji i prześladowań,
- prawo do zrzeszania się,
- niezatrudnianie dzieci oraz prawa pracowników młodocianych,
- bezpieczne warunki pracy,
- zasady korzystania z prywatnych i publicznych sił bezpieczeństwa.

Kodeks obejmuje swoim zakresem cały łańcuch wartości na wyższym szczeblu, a także wszystkie obszary własnej działalności Grupy bez wyłączeń.

Nadzór nad wdrożeniem i realizacją polityki sprawuje Zarząd.

Podstawą do określenia interesów kluczowych stron zainteresowanych w tym zakresie są krajowe i międzynarodowe regulacje dotyczące praw człowieka oraz warunków pracy.

Partnerzy biznesowi Grupy są zobowiązani do ustanowienia skutecznego mechanizmu zgłaszania naruszeń, który umożliwi wszystkim stronom zainteresowanym poufne i wolne od ryzyka odwetu zgłaszanie wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka i innymi istotnymi zagadnieniami. Grupa nie wdrożyła bezpośrednich środków zapewniających lub umożliwiających naprawę skutków oddziaływań na przestrzeganie praw człowieka w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości.

Zgodnie z najlepszą dostępną wiedzą spółek Grupy, w roku sprawozdawczym nie zidentyfikowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji MOP ani Wytycznych OECD w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

[S2-2] Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

Grupa nie prowadzi obecnie aktywnej współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości ani z ich reprezentantami w zakresie identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów oraz skutków tych wpływów. Jednak podejmowane przez Grupę decyzje i działania, zwłaszcza w obszarze doboru partnerów biznesowych, uwzględniają zgodność z regulacjami i przepisami dotyczącymi praw człowieka oraz warunków pracy. Potwierdzenie spełnienia tych wymagań przez dostawców stanowi warunek nawiązania i kontynuacji współpracy.

[S2-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

W ramach Kodeksu Etycznego Postępowania Grupa informuje swoich partnerów biznesowych na wyższym szczeblu łańcucha wartości o dostępnych kanałach zgłaszania naruszeń dotyczących etyki postępowania, w tym kwestii praw człowieka oraz warunków pracy. Publicznie dostępne kanały komunikacji i zgłoszeń znajdują się na stronach internetowych Spółek Grupy, a wdrożone procedury analizowania naruszeń gwarantują poufność, bezstronność oraz należytą staranność.

Grupa zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do ustanowienia skutecznych wewnętrznych mechanizmów umożliwiających poufne zgłaszanie naruszeń i wątpliwości związanych z etyką biznesową, prawami człowieka i innymi kluczowymi obszarami, przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony przed działaniami odwetowymi. W przypadku zgłoszeń dotyczących potencjalnych negatywnych skutków wpływu Grupy na osoby wykonujące pracę, partner biznesowy powinien przekazać taką informację wyznaczonej osobie kontaktowej odpowiedzialnej za kwestie etyczne w danej Spółce.

W ramach działań audytowych Grupa weryfikuje, czy partnerzy biznesowi wywiązują się ze swoich zobowiązań w zakresie udostępniania pracownikom kanałów zgłaszania naruszeń. Grupa nie weryfikuje, czy osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości są świadome istnienia kanałów zgłaszania naruszeń.

[S2-4] [S2.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa posiada i na bieżąco rozwija system doboru i oceny dostawców, obejmujący wszystkich dostawców kluczowych materiałów i usług. Są oni zobowiązani do przyjęcia Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy lub wdrożenia własnego kodeksu zgodnego z międzynarodowymi standardami i regulacjami dotyczącymi praw człowieka oraz warunków pracy. Grupa wymaga również kaskadowania tych zasad w dół łańcucha dostaw, a ich spełnienie jest dokumentowane poprzez pisemne deklaracje. Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy obowiązuje w Grupie od 1 października 2024. Zaplanowano ujęcie tych kwestii w procesie audytowania dostawców. Stanowi to działanie prewencyjne.

W 2025 roku Grupa opracowała standardowe kwestionariusze oceny dostawców w zakresie ESG, co pozwoli na uzyskanie bardziej szczegółowych informacji dotyczących stopnia spełniania przez nich wymagań zrównoważonego rozwoju, w tym standardów praw człowieka i warunków pracy.

Działania przyjęte w odpowiedzi na zidentyfikowane potencjalne lub rzeczywiste wpływy negatywne na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości zostały opracowane w oparciu o standardy i oczekiwania klientów Grupy i najlepsze praktyki stosowane w tym zakresie w relacjach biznesowych.

Obecnie Spółki Grupy nie posiadają informacji o żadnych poważnych problemach czy incydentach związanych z naruszeniami praw człowieka w łańcuchu wartości, zarówno na wyższym, jak i niższym szczeblu, które wymagałyby wsparcia lub działań naprawczych ze strony Grupy. Na obecnym etapie nie przewidziano konkretnych zasobów finansowych na realizację takich działań.

Działania związane z identyfikacją istotnych wpływów na pracowników w łańcuchu wartości są częściowo realizowane przez zespoły ds. rozwoju i zarządzania dostawcami oraz dział Ochrony Środowiska, zlokalizowany w Centralnej Jednostce. Nie wyodrębniono innych, w tym specyficznych zasobów finansowych, na potrzeby zarządzania ww. kwestiami. W ramach procesu oceny dostawców oraz audytów weryfikowane są wybrane aspekty związane z warunkami pracy oraz zarządzaniem dostawcami na niższych szczeblach łańcucha dostaw. Dodatkowe informacje w tym zakresie zostały również opisane w części G1-2 niniejszego sprawozdania.

[S2-5] [S2.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Specyficzne cele zostaną określone w perspektywie kolejnych lat w oparciu o analizę danych zebranych w wyniku oceny kwestii zrównoważonego rozwoju dostawców Grupy.

3.3 Dotknięte społeczności

[S3.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa przeprowadziła analizę wpływu swojej działalności na dotknięte społeczności uwzględniając zgodnie z definicją ESRS osoby i grupy żyjące lub pracujące w obszarach sąsiadujących bezpośrednio lub pośrednio z terenami działalności własnej Grupy, a także w ramach całego łańcucha wartości, w tym ludy rdzenne.

Analiza łańcucha wartości oraz modelu biznesowego Grupy wskazuje, że jej działalność ma największy wpływ na społeczności poprzez własne zakłady produkcyjne zlokalizowane w pobliżu miejsc zamieszkania i pracy tych społeczności, odpowiednio w Europie i w Meksyku. W odniesieniu do pozostałych poziomów łańcucha wartości nie przeprowadzono szczegółowego badania wpływów, jednak, biorąc pod uwagę złożoność łańcucha – zwłaszcza w zakresie upstream – Grupa zakłada, że rzeczywiste lub potencjalne oddziaływanie na interesy lokalnych społeczności występuje na wszystkich poziomach łańcucha wartości, obejmując głównie obszary w Europie i Azji, a w mniejszym stopniu w Ameryce Północnej. Grupa jest świadoma tego wpływu i uwzględnia go w swoim modelu biznesowym, zwłaszcza w zarządzaniu łańcuchem dostaw. Obecnie Grupa nie prowadzi aktywnego monitoringu wpływu ESG w łańcuchu dostaw, jednak wymaga od dostawców deklaracji zgodności z Kodeksem Etycznym Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber.

W ramach analizy istotności lokalnych społeczności jako interesariuszy, Grupa oceniła wpływ swojej działalności na te społeczności, biorąc pod uwagę negatywne skutki, ich dotkliwość, jak i prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Oceniono również wpływ lokalnych społeczności na reputację Grupy, na realizację strategii oraz na wyniki finansowe. Z uwagi na skalę działalności Grupy uznano, że lokalne społeczności są istotnymi interesariuszami, których wpływ na Grupę jest znaczący, choć w średnim stopniu.

W procesie badania podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju Jednostka Dominująca przeprowadziła ankietę, mającą na celu lepsze zrozumienie perspektywy lokalnej społeczności. W imieniu społeczności odpowiedzi na pytania udzielili przedstawiciele administracji samorządowej powiatu sanockiego, wskazując na istotne negatywne systemowe oddziaływania związane z emisją zanieczyszczeń, hałasem, odpadów w ramach prowadzenia normalnej działalności przemysłowej. Wpływ ten został oceniony jako rzeczywisty o niskiej dotkliwości, ponieważ pozostaje pod ścisłą kontrolą Jednostki i spełnia obowiązujące regulacje prawne. Jednostka na bieżąco monitoruje te oddziaływania w ramach swojego zintegrowanego systemu zarządzania. Ponad to respondenci wskazali na znaczące przyczynianie się Jednostki Dominującej do rozwoju powiatu, utrzymania odpowiedniego poziomu życia mieszkańców i aktywnego wspierania społecznych i kulturalnych inicjatyw. Oceniono również, że Jednostka współpracuje z Powiatem w sposób elastyczny i komplementarny. Wnioski przyjęte na podstawie wyników ankiety są reprezentatywne dla całej Grupy co potwierdzają wyniki indywidualnych badań podwójnej istotności przeprowadzonych w istotnych spółkach zależnych. Wszystkie spółki Grupy działają w ramach wspólnej polityki w tym zakresie zapisanej w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber.

W odniesieniu do spółek zależnych prowadzących działalność produkcyjną Grupa zidentyfikowała także ryzyko związane z możliwością wystąpienia awarii przemysłowej, która mogłaby wpłynąć na dotkniętą społeczność. Prawdopodobieństwo jego wystąpienia oceniono jako niskie. Dzięki wdrożonym standardom technologicznym, monitoringowi, a także wewnętrznemu i zewnętrznemu nadzorowi, w tym inspekcjom PSP i WIOŚ w przypadku spółek w Polsce oraz adekwatnych organów w innych krajach, Grupa skutecznie zarządza tym ryzykiem, minimalizując możliwość jego wystąpienia.

W trosce o prawa dotkniętych społeczności objętych łańcuchem wartości Grupa wdrożyła standardy współpracy z odpowiedzialnymi podmiotami w łańcuchu dostaw. Preferuje i promuje firmy posiadające certyfikaty ISO 14001 oraz stosujące kodeks etycznego postępowania, który obejmuje poszanowanie praw człowieka, praw lokalnych społeczności i ludności rdzennej.

Warunkiem współpracy z Grupą jako jej dostawca jest odpowiedzialne pozyskiwanie surowców ze źródeł, które nie przyczyniają się do finansowania konfliktów zbrojnych, gwarantują przestrzeganie praw człowieka oraz monitorowanie legalności pochodzenia surowców. Tylko dostawcy zapewniający spełnienie wymagań regulacji prawnych takich jak REACH, RoHS, dotyczących odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów i innych mających zastosowanie dla działalności biznesowej Grupy, mogą dostarczać swoje produkty na jej potrzeby. Spełnienie powyższych wymagań musi zostać potwierdzone przez uprawnionego przedstawiciela dostawcy poprzez podpisanie stosownych zapewnień i deklaracji.

Każda spółka zależna Grupy ponosi standardowe koszty związane z nadzorem i monitorowaniem wpływu swojej działalności na otoczenie, zleca wymagane ekspertyzy i badania, wdraża rozwiązania prewencyjne oraz podejmuje działania minimalizujące potencjalne skutki negatywne.

W przypadku poważnej awarii mogącej znacząco wpłynąć na środowisko a tym samym na lokalne społeczności istnieje ryzyko czasowego wstrzymania działalności, utraty przychodów oraz nałożenia kar administracyjnych i kosztów związanych z naprawą szkód. Dzięki zastosowanym nowoczesnym technologiom produkcyjnym i ścisłemu nadzorowi nad kwestiami bezpieczeństwa Grupa ocenia prawdopodobieństwo takiego scenariusza jako niskie. Zapewnienie bezpieczeństwa operacyjnego i ciągłości działalności pozostaje jednym z jej kluczowych priorytetów w obszarze zarządzania ryzykiem.

Jednocześnie Grupa angażuje się w inicjatywy wspierające lokalne społeczności, co pozytywnie wpływa na jej wizerunek jako pracodawcy. Takie działania zwiększają zaangażowanie i identyfikację pracowników z firmą, a także pomagają w pozyskiwaniu wykwalifikowanej kadry, co stanowi istotną przewagę konkurencyjną na rynku pracy.

W ocenie Grupy zidentyfikowane wpływy negatywne nie dotyczą żadnej grupy społeczności lokalnej w sposób szczególny, powodując zwiększone ryzyko narażenia na szkody. Nie zostały w tym zakresie przeprowadzone szczegółowe badania.

[S3-1] [S3.MDR-P] Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa definiuje swoje podejście w zakresie zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami poprzez Kodeks Etycznego Postępowania Grupy oraz Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy. Kodeks jest dokumentem udostępnionym na stronach internetowych Spółek Grupy w różnych wersjach językowych.

Podstawą Kodeksu są zasady zgodne z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa, konwencjami i wytycznymi, takimi jak Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, konwencje Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące podstawowych zasad i praw pracy, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka.

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym Grupa dąży przede wszystkim do eliminowania lub łagodzenia negatywnych wpływów na społeczności lokalne i przyjmuje w tym celu polityki środowiskowe i BHP.

Grupa nie identyfikuje w swoim łańcuchu wartości szczególnych regulacji dotyczących negatywnego wpływu na ludność rdzenną. Nie przeprowadzono szczegółowej analizy w tym obszarze.

Poszanowanie praw ludności rdzennej jest wymaganiem Grupy wobec uczestników jej łańcucha dostaw i jest przedmiotem Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców.

Kwestie dotyczące poszanowania praw człowieka w odniesieniu do społeczności tubylczej i rdzennej zostały dodatkowo uwzględnione w ostatniej edycji Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy, która została wdrożona w 2025 roku.

Grupa nie planuje wprowadzenia odrębnej polityki dotyczącej wpływu na lokalne społeczności i współpracy z nimi. Kwestie praw lokalnych społeczności pozostaną integralną częścią Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy oraz Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

[S3-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Ze względu na charakter wpływów na społeczności dotknięte, bezpośrednia współpraca z ich przedstawicielami nie ma charakteru systemowego i zorganizowanego. Jest ona realizowana w szczególności w ramach indywidualnych przedsięwzięć podejmowanych w miarę potrzeb, przede wszystkim z inicjatywy lokalnych instytucji i organizacji pożytku publicznego. Nie zostały ustanowione specyficzne procesy współpracy w tym zakresie.

Grupa uwzględnia potrzeby i perspektywę społeczności lokalnych w sposób pośredni realizując zadania związane z eliminowaniem, ograniczaniem lub łagodzeniem negatywnych wpływów na środowisko i bezpieczeństwo. Spółki Grupy o istotnym wpływie w tym zakresie nadal będą utrzymywać i certyfikować system zarządzania środowiskowego (ISO 14001) i BHP (ISO 45001) oraz monitorować swój łańcuch dostaw w zakresie ochrony praw człowieka w tym praw społeczności dotkniętych.

Ponadto Grupa, w szczególności Jednostka Dominująca, będzie nadal otwarta na dialog i wsparcie inicjatyw ukierunkowanych na potrzeby lokalnych społeczności w wielu obszarach. W najnowszej edycji strategii Grupy na lata 2026-2030 przyjęto cel utrzymania aktywności w obszarze społecznej odpowiedzialności poprzez wspieranie lokalnych społeczności i elastyczne reagowanie na jej potrzeby w ramach zaplanowanych budżetów.

Decyzje dotyczące realizacji działań w tym zakresie są podejmowane przez Zarząd.

Grupa nie przeprowadza szczegółowej oceny skuteczności współpracy z dotkniętymi społecznościami.

[S3-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności

Spółki Grupy określiły i monitorują wymagane prawem wskaźniki związane z potencjalnymi negatywnymi wpływami na lokalne społeczności w zakresie oddziaływań na środowisko, takie jak emisja zanieczyszczeń i hałas. W przypadku zidentyfikowania odchyień w tym zakresie podejmowane będą działania w kierunku niezwłocznego złagodzenia lub wyeliminowania skutków tego wpływu. Grupa ustanowiła i publikuje informację o kanałach bezpośredniego zgłaszania obaw i potrzeb przez strony zainteresowane, w tym społeczność lokalną i ustanowiła wewnętrzny proces rozpatrywania zgłoszeń i komunikowania wyników tego procesu. Grupa obliuguje także swoich partnerów biznesowych do ustanowienia właściwych kanałów zgłaszania naruszeń w ramach zapisów zawartych w Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług

Jednostka Dominująca na swojej stronie internetowej udostępniła formularz anonimowego zgłaszania nieprawidłowości oraz platformę zgłaszania naruszeń na mocy Ustawy o ochronie sygnalistów. Zgłoszenia można kierować również za

pośrednictwem Rzecznika ds. Etyki, kontaktując się na adres e-mail odpowiedni dla danej Spółki Grupy, wskazany w Kodeksie Etycznego Postępowania.

Firma prowadzi okresową weryfikację poprawności funkcjonowania kanałów zgłoszeń, w tym skuteczności przekazywania zgłoszeń do właściwych osób. Nie wdrożono specyficznych procedur śledzenia i monitorowania skuteczności kanałów zgłoszeń. Rzecznik ds. Etyki jest zobowiązany do rejestracji, procedowania i komunikowania wyników rozpatrywanych zgłoszeń stronom zainteresowanym.

Grupa nie dysponuje danymi na temat świadomości dotkniętych społeczności oraz ich zaufania do istniejących struktur i procesów zgłaszania obaw i potrzeb, a także skuteczności podejmowanych działań. Jednocześnie ocenia, że wdrożone kanały komunikacji spełniają obowiązujące standardy dostępności.

Grupa gwarantuje ochronę przed odwetem oraz poufność zgłoszeń kierowanych za pośrednictwem oficjalnych kanałów komunikacji, niezależnie od ich źródła. Informacje na ten temat są dostępne na stronie internetowej Grupy oraz w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy i Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

[S3-4] [S3.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności

Jednostka Dominująca aktywnie wspiera lokalne inicjatywy społeczne, kulturalne, sportowe, ekologiczne i edukacyjne. W 2025 roku przeznaczyła na ten cel łącznie 816 157,00 zł, z czego znacząca część trafiła do organizacji pożytku publicznego wspierających osoby potrzebujące, przede wszystkim lokalne Towarzystwo Pomocy im. Brata Alberta. Wsparciem objęto także lokalny szpital, lokalne kluby sportowe, szkoły oraz organizacje kulturalne.

Tradycyjnie Jednostka Dominująca angażuje się finansowo w organizację cyklicznych wydarzeń kulturalnych w Sanoku i regionie, takich jak Festiwal im. Adama Didura, Gwiazdy Jazzu w Sanockim Domu Kultury, Międzynarodowe Forum Pianistyczne „Bieszczady bez Granic” oraz projekt „Klasyka ma moc!”.

Spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa sp. z o.o. corocznie organizuje dla społeczności lokalnej Piknik Rodzinny (w 2025 r. XII edycja), którego główną ideą jest promowanie zdrowego stylu życia. Celem wydarzenia jest również angażowanie lokalnego i regionalnego środowiska biznesowego. W roku 2025 Spółka przeznaczyła na ten cel 20 000 zł.

Każdego roku Jednostka Dominująca apeluje do swoich partnerów biznesowych o rezygnację z tradycyjnych upominków świątecznych na rzecz wsparcia inicjatyw społecznych. W 2025 roku rekomendowano przeznaczenie środków na wsparcie Domu Dziecka im. Św. Józefa w Sanoku.

Jednostka Dominująca angażuje również własnych pracowników w działania wspierające lokalny Dom Dziecka w Sanoku finansując corocznie wydarzenia z okazji Dnia Dziecka, w których pracownicy mogą uczestniczyć na zasadach wolontariatu.

Grupa koncentruje się na działaniach odpowiadających na kluczowe potrzeby lokalnej społeczności, co jednocześnie wzmacnia jej wizerunek, jako firmy odpowiedzialnej i zaangażowanej, zarówno wśród obecnych, jak i potencjalnych pracowników. Ze względu na charakter tych działań Jednostka nie wdrożyła specyficznych sposobów śledzenia ich skuteczności w roku sprawozdawczym.

W roku sprawozdawczym nie stwierdzono istotnych negatywnych skutków oddziaływań na lokalne społeczności, w związku z czym nie podjęto żadnych działań ani nie przydzielono środków na ich łagodzenie czy eliminowanie.

Grupa nie zidentyfikowała żadnych poważnych incydentów związanych z prawami człowieka w odniesieniu do społeczności lokalnych objętych wpływem własnej działalności Grupy. Nie są również znane przypadki negatywnych oddziaływań w łańcuchu dostaw.

[S3-5] [S3.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa nie wyznaczyła bezpośrednich celów dotyczących zarządzania wpływami na dotknięte społeczności oraz wynikającymi z nich ryzykami i szansami.

Utrzymanie ścisłego monitoringu aspektów środowiskowych i bezpieczeństwa oraz prewencja i łagodzenie już istniejących istotnych wpływów pozostają priorytetem Grupy.

Grupa zamierza utrzymać aktywność w obszarze społecznej odpowiedzialności wspierając lokalną społeczność i elastycznie reagując na jej potrzeby w ramach zaplanowanych budżetów. Kontynuowane będzie zaangażowanie w życie kulturalne i społeczne regionu poprzez wsparcie lokalnych projektów, fundacji, organizacji pożytku publicznego, zwłaszcza w obszarze kultury, ochrony zdrowia, pomocy osobom niepełnosprawnym i ubogim oraz inicjatyw sportowych. Cel ten został wpisany do przyjętej Strategii ESG Grupy na lata 2026-2030.

3.4 Konsumenty i użytkownicy końcowi

[S4.SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Produkty Grupy to przede wszystkim komponenty elastomerowe sprzedawane na pierwszy montaż oraz w niewielkim zakresie jako części zamienne dla sektora motoryzacyjnego (pojazdy mechaniczne), budowlanego (stolarka okienna), przemysłowego (maszyny i urządzenia) i inne.

Typowe produkty sprzedawane na rynku konsumenckim (produkty konsumenckie) stanowiły w roku 2025 8,6% (w roku 2024 - 9,4%) przychodów Grupy. W tej kategorii znajdują się uniwersalne uszczelki samoprzylepne do samodzielnego montażu, stosowane do zabezpieczania szczelin i krawędzi, a także pasy do przenoszenia napędu – głównie pasy klinowe wykorzystywane jako części zamienne

w maszynach rolniczych, kosiarkach ogrodowych oraz innych zastosowaniach użytkowych. Finalnymi odbiorcami produktów konsumenckich są przede wszystkim użytkownicy indywidualni, którzy korzystają z nich okazjonalnie.

Ponadto spółka Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. świadczy usługi, które skierowane są do osób prywatnych korzystających z oferty leczniczej, sanatoryjnej, rehabilitacyjnej, hotelarskiej i gastronomicznej – zarówno na podstawie skierowania lekarskiego lub decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, jak i prywatnie. Klienci reprezentują różne grupy wiekowe, w tym również dzieci. Ze względu na niski udział sprzedaży Spółki w przychodach Grupy w 2024 roku została ona uznana za nieistotną z perspektywy badania podwójnej istotności kwestii związanych z użytkownikami końcowymi w odniesieniu do skonsolidowanego sprawozdania Grupy.

Wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych i jego skutki

W ramach procesu identyfikacji kluczowych stron zainteresowanych przeprowadzono ocenę wpływu użytkowników końcowych produktów konsumenckich na Grupę oraz wpływu Grupy na użytkowników końcowych.

Potencjalne negatywne skutki dla użytkowników końcowych zostały ocenione w odniesieniu do produktów konsumenckich i usług.

W przypadku produktów skutki te mogą wynikać głównie z ewentualnego wpływu produktów elastomerowych na zdrowie w związku z ich emisyjnością. Ryzyko to jest jednak skutecznie monitorowane i eliminowane poprzez ścisłe procedury badania oraz dopuszczania materiałów i produktów do użytku w oparciu o normy i regulacje techniczne i prawne. Proces ten obejmuje testy w akredytowanych laboratoriach zewnętrznych oraz współpracę z klientami, którzy tworzą lub współtworzą specyfikacje wyrobów, uwzględniając warunki ich eksploatacji.

W zakresie usług oferowanych przez Grupę, potencjalne istotne zagrożenia mogą dotyczyć kwestii ochrony prywatności i danych osobowych w odniesieniu do usług świadczonych przez spółkę Świerkowy Zdrój. Grupa wdrożyła, utrzymuje i rozwija zaawansowane rozwiązania informatyczne w zakresie zarządzania danymi, zapewniające skuteczną ochronę prywatności. Działania te będą kontynuowane w celu dostosowania systemów bezpieczeństwa informacji do wymogów dyrektywy NIS 2. Spółka Świerkowy Zdrój jest również objęta zakresem tych działań.

W obu przypadkach zarówno dotkliwość potencjalnych skutków jak i prawdopodobieństwo ich wystąpienia oceniono jako niskie. Do tej pory nie odnotowano żadnych naruszeń ani szkód w tym zakresie.

Grupa podejmuje wszelkie niezbędne działania w celu minimalizacji ryzyka oraz skutecznego zapobiegania ewentualnym negatywnym skutkom.

Ryzyka finansowe dla Grupy związane z kwestiami dotyczącymi konsumentów i użytkowników końcowych

Zidentyfikowane zostały również potencjalne ryzyka finansowe dla Grupy wynikające z ewentualnych sporów sądowych dotyczących ochrony prywatności, kosztów reklamacji oraz potencjalnych kampanii naprawczych w przypadku wykrycia wad produktów. Do tej pory nie odnotowano żadnych istotnych zdarzeń w tym zakresie. Koszty gwarancji oraz postępowań reklamacyjnych, w tym kampanii nawrotowych, są objęte ochroną ubezpieczeniową w ramach polisy odpowiedzialności za produkt.

Zaangażowanie konsumentów i użytkowników końcowych w proces badania podwójnej istotności

Ze względu na ograniczoną rozpoznawalność produktów i marki Grupy na rynku konsumenckim nie przeprowadzono badania istotności kwestii zrównoważonego rozwoju bezpośrednio wśród tej grupy interesariuszy. W ocenie Grupy podstawowe prawa i potrzeby konsumentów oraz użytkowników końcowych – w szczególności w zakresie dostępu do informacji oraz bezpieczeństwa – zostały jednak uwzględnione stosując profesjonalny osąd. W tym celu bazowano na wiedzy eksperckiej Grupy oraz wymaganiach jej bezpośrednich klientów dotyczących zastosowania komponentów a także warunków ich eksploatacji w finalnych produktach.

[S4-1] Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Uwzględniając niską istotność kwestii związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi, Grupa nie opracowała specyficznej polityki w odniesieniu do tych kwestii oraz nie planuje przygotowania takiej polityki w przyszłości, o ile profil działalności Grupy nie zmieni się w sposób istotny.

Podejście Grupy do tych kwestii jest wyrażone w Księdze Jakości Grupy, która jest sformalizowanym dokumentem opisującym zintegrowany system zarządzania. Księga identyfikuje użytkowników jako grupę interesariuszy oraz ich oczekiwania co do wysokiej jakości produktów i ich bezpieczeństwa.

[S4-2] Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa nie prowadzi bezpośredniej współpracy z konsumentami ani użytkownikami końcowymi w zakresie oceny wpływów i zarządzania nimi.

Nie przeprowadzono odrębnej analizy wpływu na konsumentów i użytkowników o szczególnych potrzebach, którzy mogą być bardziej narażeni na skutki lub marginalizowani. W ocenie Grupy prawdopodobieństwo wystąpienia takich wpływów jest niskie.

[S4-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

Jednostka Dominująca i Spółki Zależne udostępniły kilka kanałów komunikacji dostępnych także dla konsumentów oraz użytkowników końcowych umożliwiających zgłaszanie uwag i nieprawidłowości. Zostały one opisane w części [G1] niniejszego sprawozdania.

[S4-4] [S4.MDR-A] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych

Ze względu na niski poziom istotności Grupa nie podejmuje bezpośrednich, systemowych działań dotyczących wpływu na konsumentów i użytkowników końcowych. Działania pośrednie zostały przedstawione w ujawnieniu [S4.SBM-3].

[S4-5] [S4.MDR-T] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Grupa nie przyjęła specyficznych celów w zakresie zarządzania IRO w odniesieniu do kwestii konsumentów i użytkowników końcowych.

W ramach podejścia określonego w Księdze Jakości Grupy dotyczącego konsumentów i użytkowników końcowych, Jednostka Dominująca oraz spółki zależne włączyły do zintegrowanego systemu zarządzania następujące wskaźniki pośrednio wspomagające monitorowanie aspektów związanych z wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych:

- liczba incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji,
- liczba reklamacji gwarancyjnych,
- koszty niezgodności zewnętrznych.

Mierzalne wskaźniki skuteczności dla powyższych parametrów są monitorowane w cyklach miesięcznych, kwartalnych lub rocznych, w odniesieniu do celów ustalanych na dany rok sprawozdawczy.

4 Ład korporacyjny

4.1 Postępowanie w biznesie

[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Grupa nie posiada polityki przeciwdziałania korupcji i przekupstwu i nie planuje jej wdrożenia.

Stanowisko Grupy w zakresie etyki biznesowej i kultury korporacyjnej znajduje odzwierciedlenie w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber oraz Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber. Dokumenty te określają standardy budowania etycznej kultury organizacyjnej.

Kodeksy Etycznego Postępowania

Grupa prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności oraz z zachowaniem należytej staranności. Kluczowe wartości, którymi się kieruje, to poszanowanie praw człowieka, partnerstwo, odpowiedzialność i przejrzystość.

Kodeksy wyznaczają zasady kształtowania relacji ze wszystkimi interesariuszami Grupy, w tym m.in. z pracownikami, klientami, dostawcami, społecznością lokalną oraz środowiskiem naturalnym. Grupa promuje postawy oparte na zasadach etyki i wspiera podejmowanie odpowiedzialnych decyzji zgodnych z międzynarodowymi normami postępowania.

Kodeksy obowiązują we wszystkich spółkach Grupy, niezależnie od ich lokalizacji i profilu działalności. Uwzględniają interesy kluczowych stron na podstawie analizy regulacji prawnych i najlepszych praktyk biznesowych.

Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber jest zobowiązaniem Grupy do poszanowania praw człowieka, zapewnienia odpowiednich warunków pracy, prowadzenia działalności w sposób etyczny oraz do odpowiedzialnego zarządzania zasobami naturalnymi. Obejmuje takie kluczowe kwestie, jak:

- przestrzeganie prawa i wewnętrznych procedur,
- warunki pracy, etyczna rekrutacja, dialog z pracownikami,
- zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,
- poszanowanie prawa do zrzeszania się,
- przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów,
- uczciwa konkurencja i relacje z interesariuszami,
- ochrona własności intelektualnej,
- odpowiedzialność wobec społeczności lokalnych,
- dbałość o środowisko naturalne i racjonalne gospodarowanie zasobami.

Kodeks zawiera informacje dotyczące sposobów i kanałów zgłaszania naruszeń. Jego przestrzeganie jest obowiązkiem każdego pracownika Grupy.

Obowiązujące obecnie wydanie Kodeksu zostało opublikowane w styczniu 2025 roku. W stosunku do poprzedniej edycji zaktualizowano treść, rozszerzono o elementy, takie jak użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, społeczność lokalna, neutralność klimatyczna, bioróżnorodność, dobrostan zwierząt, czy należyta staranność. Także ujednociono rozdziały z Kodeksem Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług.

Szczegóły dotyczące Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber przedstawiono w części G1-2 niniejszego sprawozdania opisującej zarządzanie relacjami z dostawcami.

Oba wspomniane Kodeksy są zgodne z międzynarodowymi regulacjami, w tym:

- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka,
- konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie podstawowych zasad i praw pracowniczych,
- Międzynarodową Kartą Praw Człowieka.

Zasady kształtujące kulturę organizacyjną Grupy są również zapisane w regulaminach pracy oraz politykach systemów zarządzania.

Kodeksy Etycznego Postępowania, tak jak inne polityki Grupy, są zatwierdzane przez Prezesa Zarządu Jednostki Dominującej

Dostępność i komunikacja Kodeksów Etycznego Postępowania

Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber oraz Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber są dostępne dla interesariuszy na stronach internetowych Jednostki Dominującej oraz spółek zależnych.

Dodatkowo Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber jest przekazywany dostawcom w procesie ich kwalifikacji, wraz z prośbą o akceptację jego postanowień, jako warunek konieczny nawiązania współpracy. Każdorazowo po aktualizacji dokumentu dostawcy są informowani o wprowadzonych zmianach.

Kodeksy są dostępne w wersjach językowych:

- Kodeks Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber: polski, angielski, fiński, niemiecki, francuski, węgierski, hiszpański, ukraiński, rosyjski,
- Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber: polski, angielski.

Jednostka Dominująca oraz spółki zależne wewnętrznie komunikują zasady Kodeksu Etycznego Postępowania wykorzystując zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne kanały komunikacji, w szczególności poprzez:

- publikację na stronach internetowych,
- komunikację e-mailową,

- plakaty informacyjne,
- wewnętrzny system komunikacji z pracownikami (Intranet),
- szkolenia.

Elementy kultury korporacyjnej są regularnie oceniane, m.in. w ramach corocznego badania satysfakcji pracowników oraz zostały uwzględnione w procesie analizy podwójnej istotności kwestii zrównoważonego rozwoju przeprowadzonej w roku 2024 i zweryfikowanej w roku 2025.

Zgłaszanie i badanie naruszeń Kodeksu Etycznego Postępowania

We wszystkich spółkach Grupy zapewniono możliwość zgłaszania oraz badania przypadków niezgodnych z prawem lub naruszających zasady Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber, w tym incydentów korupcji i łapówkarstwa oraz mobbingu.

Pracownicy oraz inni interesariusze Grupy mogą zgłaszać naruszenia do Rzecznika ds. Etyki poprzez bezpośrednie spotkanie, rozmowę telefoniczną lub e-mail wysłany na wskazany w Kodeksie adres.

Jednostka Dominująca	rzeczniketyki@sanokrubber.pl
Zakład ZMX(Meksyk)	ethicsofficer@sanokrubber.mx
Draftex Automotive GmbH	ethiksprecher@draftex.de
Colmant Cuvelier RPS	ethique@ccrps.fr
Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.	rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl
Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.	rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua
BSP Bracket System Sp. z o.o.	rzeczniketyki@bspsystem.com
Teknikum Group:	https://technikum.com/whistleblowing-channel/
Pozostałe spółki	rzeczniketyki@sanokrubber.pl

Proces rozpatrywania zgłoszeń zgodnie z Kodeksem Etycznego Postępowania

Po otrzymaniu zgłoszenia Rzecznik ds. Etyki:

- niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające, informuje zgłaszającego o podjęciu działań, analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby wspierające proces wyjaśniania, zapewniając przy tym obiektywność,
- zapewnia odpowiedź dla osoby zgłaszającej w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia postępowania wyjaśniającego,
- gwarantuje poufność – wszelkie informacje dotyczące zgłoszenia są chronione, a tożsamość osób zaangażowanych pozostaje zabezpieczona.

Pracownicy mogą także zgłaszać naruszenia zasad Kodeksu bezpośrednio swojemu przełożonemu. W sytuacjach, gdy podlegają służbowo osobie pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki, mogą skierować zgłoszenie do działu kadr lub do członka najwyższego kierownictwa.

Zgłaszający zgodnie z treścią Kodeksu Etycznego Postępowania nie ponoszą konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze naruszenia lub zwrócenia się z prośbą o wyjaśnienie.

Zgodnie z zapisem w Kodeksie osoba zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia działań wyjaśniających.

Ochrona sygnalistów i zgodność z przepisami prawa

Grupa nie posiada polityki w zakresie ochrony sygnalistów i nie planuje jej wdrożenia.

W spółkach objętych Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii zostały opracowane procedury zgłoszeń oraz zostały udostępnione wewnętrzne kanały informowania o nieprawidłowościach.

Spółki Sanok RC, Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o., Stomet Sp. z o.o., Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o. oraz BSP Bracket System Sp. z o.o. stosują wspólną procedurę zgłoszeń. Natomiast spółki Draftex Automotive GmbH i Teknikum Group posiadają odrębne procedury w tym zakresie.

Kanały zgłaszania zgłoszeń w poszczególnych spółkach przedstawiono w tabeli poniżej:

Jednostka Dominująca	sanokrubber.whistlelink.com
Stomil Sanok - Dystrybucja Sp. z o.o.	stomil.whistlelink.com

Stomet Sp. z o.o.	stomet.whistlelink.com
Świerkowy Zdrój Medical Spa Sp. z o.o.	swierkowyzdroj.whistlelink.com
BSP Bracket System Sp. z o.o.	bspbracket.whistlelink.com
Draftex Automotive GmbH	draftex-grefrath.hintbox.de
Teknikum Group	technikum.com/whistleblowing-channel

Sposób zgłaszania naruszeń oraz ich rozpatrywania zapewnia anonimowość i ochronę przed działaniami odwetowymi osobom dokonującym zgłoszeń. Grupa gwarantuje ochronę tożsamości osoby zgłaszającej, osoby, której dotyczy zgłoszenie, jak również innych osób wskazanych w zgłoszeniu.

Terminy rozpatrywania zgłoszeń zgodne z obowiązującymi wymaganiami prawnymi, nie ustanowiono innych własnych terminów. Wszystkie osoby zaangażowane w rozpatrywanie zgłoszeń są zobowiązane do zachowania poufności w zakresie swojego udziału w postępowaniu, wszelkich uzyskanych informacji, w tym danych osobowych, podjętych działań wyjaśniających.

W spółkach Grupy, w których wdrożono procedurę zgłoszeń wewnętrznych, wyznaczono koordynatorów ds. zgłoszeń odpowiedzialnych za przyjmowanie zgłoszeń oraz inicjowanie postępowań.

Pracownicy zostali poinformowani o wdrożeniu polityki zgłoszeń wewnętrznych oraz o dostępnych narzędziach do sygnalizowania nieprawidłowości.

Szkolenia z zakresu zasad kultury korporacyjnej

Grupa nie posiada polityki dotyczącej szkoleń wewnętrznych z zakresu postępowania w biznesie. Jednostka Dominująca inicjuje realizację szkoleń dla Grupy z zakresu zasad kultury korporacyjnej.

Grupa prowadzi szkolenia dotyczące obowiązywania Kodeksu Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber w ramach:

- procesu adaptacji dla nowo zatrudnionych pracowników,
- szkoleń dla wszystkich pracowników – po każdej aktualizacji Kodeksu lub wprowadzeniu nowych zasad, np. wdrożeniu procedury zgłaszania naruszeń przez sygnalistów,
- szkoleń okresowych – raz na trzy lata, jeśli nie wprowadzono istotnych zmian w Kodeksie.

Szkoleniami objęte są również osoby wyznaczone do przyjmowania zgłoszeń. .

W 2025 roku w Jednostce Dominującej przeprowadzono dwa szkolenia dotyczące przestrzegania zasad opisanych w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber:

- dotyczące zmian wniesionych przez 4 edycję Kodeksu, rozszerzone o zagadnienia mobbingu oraz zgłoszeń na mocy ustawy o ochronie sygnalistów,
- obejmujące zagadnienia zrównoważonego rozwoju, przeciwdziałania korupcji oraz zapobiegania mobbingowi w miejscu pracy.

W Spółkach zależnych również przeprowadzono szkolenia w tym zakresie, bazując na prezentacjach Jednostki Dominującej. W kilku przypadkach szkolenia te są ujęte w zaplanowanych cyklach szkoleń na 2026 r.

Dodatkowo na tablicach informacyjnych i w intranecie publikowane są komunikaty przypominające o możliwościach i sposobach zgłaszania naruszeń.

Zarządzanie ryzykiem konfliktu interesów i przeciwdziałanie korupcji

Wszystkie procesy związane z działalnością zakupową, sprzedażową oraz innymi obszarami, w których istnieje ryzyko rozbieżności interesów pomiędzy Grupą a jej kontrahentami, podlegają procedurom nadzoru i wewnętrznym zatwierdzeniom. Gwarantuje to transparentność oraz ochronę przed nadużyciami.

Grupa nie akceptuje korupcji i przekupstwa. Zarówno przyjmowanie, jak i oferowanie nieuprawnionych korzyści jest surowo zabronione.

W Grupie określono funkcje najbardziej zagrożone ryzykiem korupcji i przekupstwa. Należą do nich pracownicy działów zakupów, inwestycji, finansowych, HR, IT, a także kadra kierownicza.

Kodeks Etycznego Postępowania określa zasady dotyczące konfliktu interesów wynikającego z relacji między interesem Grupy a interesem osobistym pracownika.

Zgodnie z zasadami Kodeksu pracownicy Grupy są zobowiązani do zgłaszania sytuacji mogącej stanowić konflikt interesów do swojego bezpośredniego przełożonego. Dodatkowo, w Jednostce Dominującej wdrożono system zgłaszania i zapobiegania konfliktom interesów. W jego ramach osoby wykonujące pracę są zobowiązane do składania oświadczeń dotyczących potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu interesów.

W przypadku zidentyfikowania ryzyka konfliktu interesów przełożony analizuje sytuację i podejmuje odpowiednie działania mające na celu jego skuteczne uniknięcie. Pracownicy składają oświadczenia corocznie oraz po zaistnieniu okoliczności, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.

[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami

Zarządzanie łańcuchem dostaw

Podejście Grupy opiera się na założeniu, że spełnienie wymagań i oczekiwań interesariuszy, w szczególności klientów oraz akcjonariuszy, wymaga współpracy ze sprawdzonymi i rzetelnymi dostawcami. Ponieważ udział kupowanych materiałów i usług w kosztach produkcji Grupy jest znaczący, budowanie długotrwałych, uczciwych i opartych na transparentnych zasadach relacji z dostawcami jest kluczowe dla sprostanania wyzwaniom biznesowym.

Zgodnie z zasadami zawartymi w Kodeksie Etycznego Postępowania Grupy Sanok Rubber oraz Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber, Grupa kieruje się odpowiedzialnością, zaufaniem i przejrzystością w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Ich interesy oraz prawa są respektowane, a proces zawierania umów i kontraktów opiera się na partnerskich negocjacjach i transparentności, z pełnym poszanowaniem przepisów prawa.

Przewodnik Dobór i Ocena Dostawców (DiOD) zawiera zasady dotyczące współpracy z dostawcami oraz prowadzenia procesów zakupowych, które obejmują spółki: Sanok RC SA, Draftex Automotive GmbH, Colmant Cuvelier RPS S.A.S. Natomiast Grupa Teknikum oraz Stomet posiadają własne wytyczne w tym zakresie. W pozostałych spółkach sposób postępowania opiera się na zasadach opisanych w ww. kodeksach oraz wewnętrznych wytycznych. Podejście to wynika ze specyfiki prowadzonej działalności oraz stopnia dojrzałości procesowej tych podmiotów.

Przeciwdziałanie opóźnieniom i transparentność finansowa

Grupa nie posiada polityki mającej na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, standardem Grupy jest terminowe wywiązywanie się ze zobowiązań finansowych.

Jednostka Dominująca stosuje art. 4c Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych i posiada status dużego przedsiębiorcy, co jest ujawniane podczas zawierania umów z kontrahentami.

W spółkach Grupy obowiązują wewnętrzne standardy w zakresie zarządzania zobowiązaniami, zapewniające terminowe regulowanie należności wobec kontrahentów. Każda ze spółek dba o dopełnienie terminów płatności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wspierając stabilność relacji handlowych w całej Grupie

Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw

Relacje z dostawcami odgrywają kluczową rolę w całym łańcuchu wartości Grupy i są istotnym czynnikiem wpływającym na możliwość prowadzenia działalności. Grupa aktywnie zarządza ryzykiem w tym obszarze, stosując podejście należytej staranności.

Identyfikowane ryzyka dotyczą m.in.:

- dostępności, jakości i terminowości dostaw materiałów, produktów i usług,
- zgodności z wymaganiami prawnymi,
- przestrzegania standardów ESG (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny), w tym praw człowieka, praw pracowniczych oraz etyki biznesowej.

W celu minimalizacji tych ryzyk Grupa rozwija bazę dostawców zarówno globalnych, jak i lokalnych, wymaga od dostawców spełnienia zasad Kodeksu Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber, zasad opisanych w Wymaganiach dla Dostawców Grupy Sanok Rubber (objętych DiOD) oraz przeprowadza regularne audyty u dostawców w oparciu o listę pytań wg podręcznika VDA 6.3 (aspekty jakościowe, środowiskowe i BHP) oraz o listę pytań do audytu bezpieczeństwa informacji.

Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber

W 2024 roku Grupa opracowała i wdrożyła Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług, który określa zasady odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Dostawcy zobowiązani są do jego przestrzegania i przekazania tych zasad w swoim łańcuchu dostaw.

Kodeks reguluje m.in.:

prawa człowieka i warunki pracy:

- poszanowanie praw człowieka,
- etyczna rekrutacja,
- wynagrodzenie zgodne z przepisami prawa,

- zakaz pracy przymusowej i zatrudniania dzieci,
- równość szans, brak dyskryminacji i prześladowań,
- prawo do zrzeszania się,
- bezpieczne warunki pracy.

standardy etyki biznesowej:

- uczciwa konkurencja,
- przeciwdziałanie korupcji i konfliktom interesów,
- zgodność handlu z prawem,
- transparentność w łańcuchu dostaw,
- ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji.

zasady zrównoważonego rozwoju:

- dążenie do neutralności klimatycznej,
- redukcja śladu węglowego,
- zapobieganie zanieczyszczeniom,
- zrównoważone wykorzystanie zasobów,
- ochrona bioróżnorodności,
- dobrostan zwierząt,
- zarządzanie negatywnymi skutkami działalności na ludzi i środowisko.

Kodeks Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług udostępniony jest na stronach internetowych Spółek oraz przesyłany jest dostawcom.

Standardy międzynarodowe

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania minimalnych standardów dotyczących biznesu i praw człowieka, określonych w:

- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,
- Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO),
- Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Monitoring i audyty dostawców

Spółki Grupy, które wdrożyły systemy zarządzania, prowadzą cykliczne oceny i audyty dostawców, aby monitorować zgodność z przyjętymi zasadami. Szczegółowe informacje na temat ochrony praw człowieka i warunków pracy w łańcuchu dostaw znajdują się w części S2 dotyczącej osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

W 2025 roku Jednostka Dominująca prowadziła prace nad poszerzeniem zakresu zarządzania relacjami z dostawcami w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez zaadresowanie kwestii ESG w:

- procesie kwalifikacji dostawcy (ankieta samooceny dostawcy),
- procesie okresowej oceny dostawcy,
- procesie monitorowania i audytowania dostawcy (kwestionariusz ESG dla audytorów dostawców).

Jednostka Dominująca planuje wdrożenie tych zmian w 2026 roku oraz rozważy ich stopniowe rozszerzenie na poziom Grupy.

[G1-3] Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Grupa jednoznacznie odrzuca wszelkie przejawy korupcji i przekupstwa – zarówno w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi w całym łańcuchu wartości. Stanowisko to zostało jednoznacznie określone w Kodeksie Etycznego Postępowania oraz Kodeksie Etycznego Postępowania Dostawców Produktów i Usług Grupy Sanok Rubber.

Zasady przeciwdziałania korupcji i zgłaszania naruszeń

Grupa wdrożyła kompleksowe zasady i procedury mające na celu zapobieganie, wykrywanie oraz reagowanie na przypadki działań korupcyjnych lub przekupstwa. Kluczowym dokumentem regulującym te kwestie jest Procedura zgłoszeń wewnętrznych, która określa:

- kanały zgłaszania nieprawidłowości,

- procedury rzetelnego rozpatrywania zgłoszeń,
- standardy bezstronności, niezależności, poufności oraz ochrony przed działaniami odwetowymi.

Osobą odpowiedzialną za procedowanie zgłoszeń jest Rzecznik ds. Etyki lub lokalny koordynator właściwy dla danej spółki Grupy.

Osoby rozpatrujące zgłoszenia są odrębne od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę.

Procesy biznesowe szczególnie narażone na ryzyko korupcji lub przekupstwa są objęte wielopoziomowym systemem zatwierdzania i nadzoru przez kierownictwo spółek, w tym Zarząd, zgodnie z ustalonymi progami istotności.

Mechanizmy identyfikowania, zgłaszania i badania wątpliwości dotyczących zachowań niezgodnych z prawem, w tym przypadków korupcji, są szczegółowo opisane w części G1-1 dotyczącej polityki postępowania w biznesie i kultury korporacyjnej.

Zgodnie z Procedurą zgłoszeń wewnętrznych:

- Rzecznik ds. Etyki oraz koordynator raportują corocznie o stanie systemu zgłaszania naruszeń w każdej spółce zależnej do Prezesa Zarządu danej spółki oraz Prezesa Zarządu Jednostki Dominującej.
- Przepływ informacji obejmujących dane osobowe jest ograniczony do minimum, a wszystkie osoby otrzymujące informacje o zgłoszeniu są zobowiązane do zachowania ich w poufności.
- Tożsamość sygnalisty nie może zostać ujawniona bez jego wyraźnej zgody.

Komunikacja polityki antykorupcyjnej

Polityka Grupy dotycząca przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, określona w Kodeksach, jest publicznie dostępna i komunikowana wszystkim zainteresowanym stronom poprzez strony internetowe spółek Grupy.

Szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

Programami szkoleniowymi dotyczącymi zapobieganiu korupcji zostały objęte osoby pełniące funkcje narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa, w tym pracownicy działów zakupów, inwestycji, finansowych, HR, IT, a także kadra kierownicza.

Odsetek osób pełniących funkcje narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa objętych programami szkoleniowymi w 2025 roku wynosił 100 %.

W szkoleniach ujęto tematy polityki Grupy w zakresie zapobiegania korupcji, obowiązków pracowników w tym aspekcie, możliwości zgłaszania naruszeń.

[G1-4] Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2025 roku, podobnie jak w roku ubiegłym w żadnej spółce Grupy nie stwierdzono incydentów korupcji ani przekupstwa.

Nie były prowadzone postępowania przeciwko żadnej spółce Grupy związane z naruszeniem przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

Nie nałożono żadnych kar finansowych ani wyroków skazujących w tym zakresie.

W związku z brakiem incydentów nie zaplanowano dodatkowych działań poza bieżącymi szkoleniami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

[G1-5] Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Grupa nie prowadziła żadnej działalności lobbingowej ani działań o charakterze politycznym w 2025 roku.

Spółki Grupy są członkami lub współpracują z różnymi stowarzyszeniami i organizacjami branżowymi.

Jednostka Dominująca:

- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG),
- Polska Grupa Motoryzacyjna (PGM),
- Podkarpacki Klub Biznesu,
- Fundacja Na Rzecz Rozwoju Rynku Zaopatrzenia Rolnictwa AGROMA,
- Zachodniopomorski Klaster Chemiczny „Zielona Chemia”,
- Stowarzyszenie Księgowych w Polsce.

Spółki zależne:

- Wschodni Sojusz Motoryzacyjny,
- Międzynarodowa Unia Polskich Przedsiębiorców na Ukrainie,

- Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) (Związek zawodowy zrzeszający pracowników branży chemicznej, gumowej, górniczej),
- Wirtschaftsverband der deutschen Kautschukindustrie e. V. (Niemieckie Stowarzyszenie Przemysłu Gumowego)
- Kemianteollisuus ry (Fińskie Stowarzyszenie Przemysłu Chemicznego),
- Kumiteollisuus ry (Fińskie Stowarzyszenie Przemysłu Gumowego).

[G1-6] Praktyki płatnicze

Warunki regulowania zobowiązań wobec dostawców Grupy są określane w indywidualnych umowach, zawieranych na podstawie obustronnych ustaleń. Spółki Grupy nie narzucają warunków płatności swoim kontrahentom – zawierane umowy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami biznesowymi.

Grupa aktywnie przeciwdziała zatorom płatniczym - jako całość reguluje zdecydowaną większość zobowiązań (91%) w terminie do 60 dni, w transakcjach, w których wierzycielami są m.in.: mikro-, małe lub średnie przedsiębiorstwa. W terminie do 30 dni Grupa uregulowała 65% dokumentów.

Jednostka Dominująca Sanok RC SA reguluje 84% wszystkich zobowiązań w maksymalnym terminie do 60 dni, zaś w terminie do 30 dni - 42% (liczonych według sztuk dokumentów).

Spółki Grupy poza Sanok RC SA regulują 80% swoich zobowiązań w terminie do 30 dni.

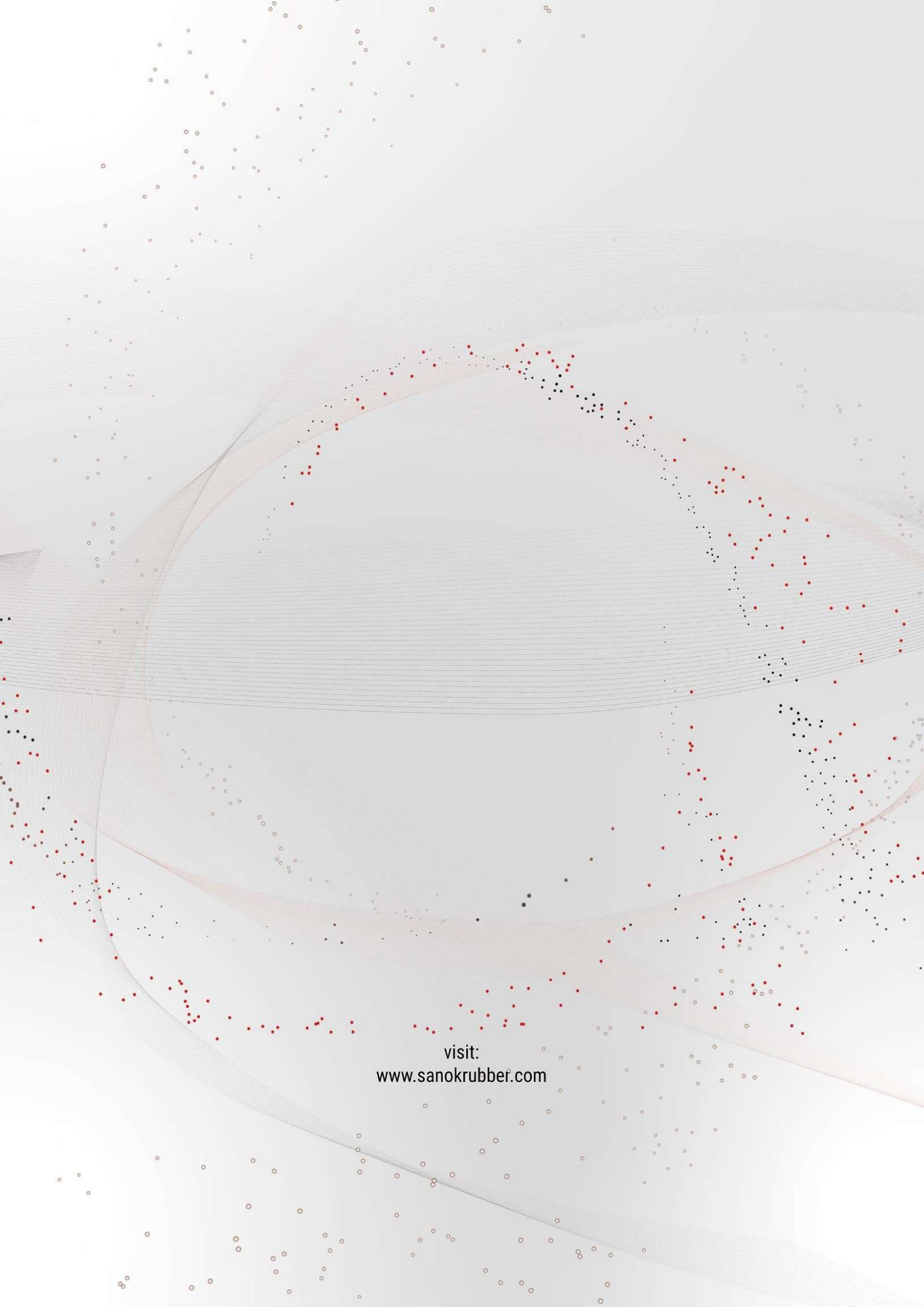
Średni termin realizacji zobowiązań w Grupie jako całości wynosi 33 dni.

Średni termin realizacji zobowiązań w Sanok RC SA wynosi 44 dni.

Kalkulacje przeprowadzono na podstawie danych źródłowych pochodzących z systemów finansowo-księgowych spółek objętych konsolidacją. Z ewidencji księgowej pozyskano wykazy faktur za okres sprawozdawczy, które stanowiły podstawę wyznaczenia wskaźników na poziomie poszczególnych spółek. Następnie wyniki poddano konsolidacji na poziomie Grupy w celu ustalenia wartości zagregowanych. Z racji zmiany metody obliczenia wskaźników dotyczących praktyk płatniczych nie podaje się danych za 2024 rok.

Grupa nie posiada nierozstrzygniętych postępowań sądowych w zakresie opóźnień w płatnościach.

Sanok, 20 marca 2026



visit:
www.sanokrubber.com